२७५

MAHARASHTRA ACT No. XXXVII OF 1983.

THE AMRAVATI UNIVERSITY ACT, 1983.

महाराष्ट्र विधानमंडळाच्या पुढील अधिनियमास राज्यपाल यांची संमती दिनांक ६ ऑगस्ट, १९८३ रोजी मिळाली असल्यामुळे तो, याद्वारे सर्व लोकांच्या माहितीसाठी प्रसिद्ध करण्यात येत आहे.

एम. ए. धोत्रे,
सचिव महाराष्ट्र शासन,
विधि व न्याय विभाग.

MAHARASHTRA ACT No. XXXVII OF 1983.

AN ACT TO ESTABLISH AND INCORPORATE THE AMRAVATI UNIVERSITY.

[राज्यपाल यांची संमती मिळाल्यानंतर, महाराष्ट्र शासन राजपत्रात, दिनांक ९ ऑगस्ट १९८३ रोजी प्रथम (इंग्रजीत) प्रसिद्ध केलेला.]

सन १९८३ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३७.

अमरावती विद्यापीठ स्थापन करणे आणि ते विधिसंस्थापित करणे यासाठी अधिनियम

ज्याअर्थी, महाराष्ट्र राज्यातील विद्यापीठ स्तरावरील शिक्षणाचे विकेंद्रीकरण आणि पुनर्रचना करण्यासंबंधीची उपाययोजना म्हणून, अमरावती येथे एक अध्यापन कार्य करणारे व संलग्न करून घेणारे विद्यापीठ तात्काळ स्थापन व विधिसंस्थापित करणे इष्ट होते;

आणि ज्याअर्थी, राज्य विधानमंडळाच्या गेल्या अधिवेशनामध्ये, त्या प्रयोजनासाठी, अमरावती विद्यापीठ विधेयक, १९८३ (सन १९८३ चे विधानसभा विधेयक क्रमांक २०) हे दिनांक २१ एप्रिल १९८३ रोजी मांडण्यात आले आणि हे अधिवेशन २२ एप्रिल १९८३ रोजी समाप्त झाले; परंतु उक्त विधेयक त्या अधिवेशनामध्ये संमत झाले नव्हते;

आणि ज्याअर्थी, राज्य विधानमंडळाच्या दोन्ही सभागृहांचे अधिवेशन चालू नव्हते आणि १९८३ चे उक्त विधानसभा विधेयक क्रमांक २० यात अंतर्भूत असणाऱ्या तरतुदी, काही फेरबदलांसह समाविष्ट असणारा एक खास कायदा, अमरावती विद्यापीठ स्थापन व विधिसंस्थापित करण्यासाठी करावा म्हणून राज्यपालांनी तात्काळ कार्यवाही करणे ज्यामुळे आवश्यक ठरते अशी परिस्थिती अस्तित्वात असल्याबद्दल महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांची खात्री झालेली होती; आणि म्हणून त्यांनी दिनांक २९ एप्रिल १९८३ रोजी अमरावती विद्यापीठ अध्यादेश, १९८३ हा प्रख्यापित केला होता;

(१९८३ चा महा. अध्या. ७.)

आणि ज्याअर्थी, आता उक्त अध्यादेशाचे अतिरिक्त तरतुदींसह राज्य विधानमंडळाच्या अधिनियमात रूपांतर करणे इष्ट आहे;

त्याअर्थी, भारतीय गणराज्याच्या चौतिसाव्या वर्षी, याद्वारे, पुढीलप्रमाणे अधिनियम करण्यात येत आहे :—

प्रकरण एक

प्रारंभिक

संक्षिप्त नाव व प्रारंभ. १. (१) या अधिनियमास, अमरावती विद्यापीठ अधिनियम, १९८३ असे म्हणता येईल.

(२) (अ) या अधिनियमाची कलमे ६, १०, १२, १४ (१) आणि (२), १५ (१) ते (४) (दोन्ही धरून), १६ ते १८ (दोन्ही धरून), २१, २२, २४, २६, २८, २९, ३१ ते ३७ (दोन्ही धरून), ३८ ते ४२ (दोन्ही धरून), ४३, ५७, ५८, ६४, ६७ ते ७८ (दोन्ही धरून), ८४, ८७, ९०, ९२ व ९४ वगळून, हा संपूर्ण अधिनियम, दिनांक १ मे १९८३ रोजी अंमलात आला असल्याचे समजण्यात येईल.

(ब) या अधिनियमाच्या उर्वरित उपबंधापैकी सर्व किंवा कोणतेही उपबंध, राज्य शासन, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे याबाबतीत नेमून देईल अशा तारखेस किंवा निरनिराळ्या तारखांना अंमलात येतील.

(क) या अधिनियमाच्या कोणत्याही उपबंधामध्ये या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेसंबंधी किंवा त्या प्रयोजनार्थ वापरलेल्या इतर कोणत्याही शब्दप्रयोगाचा कोणताही निर्देश हा, या पोट-कलमान्वये असे उपबंध ज्या तारखेस अंमलात आणले असतील त्या तारखेचा निर्देश असल्या-प्रमाणे त्याचा अर्थ लावण्यात येईल.

व्याख्या. २. संदर्भानुसार अन्यथा अपेक्षित नसेल तर, या अधिनियमात,—

(१) "संलग्न महाविद्यालय" म्हणजे कलम ५१ अन्वये संलग्न असलेले महाविद्यालय ; आणि यामध्ये कलम १०८ अन्वये संलग्न असल्याचे मानण्यात येणाऱ्या महाविद्यालयांचा समावेश होतो ;

(२) "स्वायत्त महाविद्यालय" म्हणजे परिनियमांद्वारे स्वायत्त म्हणून संबोधण्यात आलेले महाविद्यालय ;

(३) "स्वायत्त मान्यताप्राप्त परिसंस्था" म्हणजे परिनियमांद्वारे स्वायत्त म्हणून संबोधण्यात आलेली मान्यताप्राप्त परिसंस्था ;

(४) "स्वायत्त विद्यापीठ विभाग" म्हणजे, परिनियमांद्वारे स्वायत्त म्हणून संबोधण्यात आलेला विद्यापीठ विभाग ;

(५) "कुलपती" आणि "कुलगुरू" म्हणजे, अनुक्रमे विद्यापीठाचे कुलपती आणि कुलगुरू ;

(६) "महाविद्यालय" म्हणजे, विद्यापीठाकडून संचालित किंवा त्याच्याशी संलग्न असलेले महाविद्यालय ;

(७) "संचालित महाविद्यालय" म्हणजे, विद्यापीठाकडून संचालित करण्यात येणारे महाविद्यालय ;

(८) "घटक महाविद्यालय" म्हणजे, कलम ५९ अन्वये घटक करून घेण्यात आलेले महाविद्यालय आणि त्यामध्ये, कलम १०९ अन्वये घटक महाविद्यालय असल्याचे मानण्यात येणाऱ्या महाविद्यालयाचा समावेश होतो ;

(९) "विभाग" म्हणजे, एखाद्या विषयाच्या किंवा विषयांच्या गटाच्या संदर्भात, परिनियमांद्वारे असा विभाग म्हणून संबोधण्यात येणारा विभाग ;

(१०) "शिक्षण संचालक" म्हणजे, शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य ;

(११) "उच्च शिक्षण संचालक" म्हणजे, उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य ;

(१२) "कक्ष" म्हणजे, विद्यापीठाच्या किंवा कोणत्याही महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या विद्यार्थ्यांसाठी विद्यापीठाकडून तरतूद करण्यात आलेला, ठेवण्यात आलेला किंवा मान्यता दिलेला निवासाचा किंवा समूहजीवनाचा घटक असलेला भाग ;

(१३) "मुख्याध्यापक" म्हणजे, माध्यमिक किंवा उच्च माध्यमिक शाळेचा प्रमुख ;

२४७

(१४) "विभाग प्रमुख" म्हणजे, एखाद्या विभागातील शिक्षण, प्रशिक्षण किंवा संशोधन यांसाठी मुख्यत: जबाबदार असलेला अध्यापक;

(१५) "उच्च माध्यमिक शाळा" म्हणजे शिक्षण संचालकाकडून किंवा त्याने त्याबाबतीत प्राधिकृत केलेल्या अधिकाऱ्याकडून, परिपूर्ण उच्च माध्यमिक शाळा म्हणून जिला मान्यता देण्यात आली आहे अशी शाळा आणि त्यात, विद्यापीठाकडून जिची नोंदणी करण्यात आली असेल किंवा नोंदणी करण्यात आल्याचे समजण्यात येईल अशा महाराष्ट्र राज्याबाहेरील उच्च माध्यमिक शाळेचा समावेश होतो;

(१६) "वसतीगृह" म्हणजे, विद्यापीठाकडून तरतूद करण्यात आलेले, चालविण्यात येणारे किंवा त्याने मान्यता दिलेले विद्यार्थ्यांसाठी असलेले निवासस्थान;

(१७) "परिसंस्था" म्हणजे, विद्यापीठाकडून चालविण्यात येणारी किंवा विद्यापीठाचे विशेषाधिकार बहाल करण्यात आलेली महाविद्यालय नसणारी शिक्षण संस्था;

(१८) "स्थानिक व्यवस्थापन समिती" म्हणजे, कलम ५१, पोट-कलम (३), खंड (ब) अन्वये रचना करण्यात आलेली समिती;

१९६५ चा महा. ४१. (१९) "महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक शिक्षण मंडळ" म्हणजे महाराष्ट्र माध्यमिक आणि उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळ अधिनियम, १९६५ अन्वये स्थापन करण्यात आलेले राज्य मंडळ;

१९५० चा मुंबई २९. १८६० चा २१. (२०) "व्यवस्थापन" म्हणजे, ज्यांच्या व्यवस्थापनाखाली, विद्यापीठांचे विशेषाधिकार बहाल करण्यात आलेली एक किंवा अधिक महाविद्यालये किंवा परिसंस्था यांचे संचालन करण्यात येत असेल असे, मुंबई सार्वजनिक विश्वस्तव्यवस्था अधिनियम, १९५० अन्वये नोंदणी केलेल्या कोणत्याही विश्वस्तव्यवस्थेचे विश्वस्त किंवा संस्था नोंदणी अधिनियम, १८६० अन्वये नोंदणी केलेल्या कोणत्याही संस्थेचे व्यवस्थापन किंवा नियामक मंडळ—मग त्यास कोणत्याही नावाने संबोधण्यात येत असो;

(२१) "विहित" म्हणजे, परिनियम, अध्यादेश किंवा विनियम याद्वारे विहित करण्यात आलेले ;

(२२) "प्राचार्य" म्हणजे, महाविद्यालय, विशेषीकृत शिक्षण परिसंस्था, स्नातकोत्तर केंद्र किंवा इतर मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांचा प्रमुख;

(२३) "मान्यताप्राप्त परिसंस्था" म्हणजे संलग्न महाविद्यालयाव्यतिरिक्त, संशोधन किंवा विशेषीकृत अभ्यासासाठी असलेली आणि अशी परिसंस्था म्हणून विद्यापीठाने मान्यता दिलेली, किंवा कलम १०८ अन्वये मान्यताप्राप्त असल्याची समजण्यात येणारी परिसंस्था;

(२४) "नोंदलेला स्नातक" म्हणजे कलम ९३ अन्वये नोंदणी झालेला स्नातक;

(२५) "अनुसूची" म्हणजे, या अधिनियमाला जोडण्यात आलेली अनुसूची;

(२६) "अनुसूचित जाती" म्हणजे भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३४१ अन्वये महाराष्ट्र राज्याच्या संबंधात अनुसूचित जाती म्हणून समजण्यात येणाऱ्या जाती, वंश किंवा जमाती किंवा अशा जाती, वंश किंवा जमाती यांचे भाग किंवा त्यांच्यातील गट ; आणि त्यामध्ये या अधिनियमाच्या प्रयोजनासाठी नवबौद्धांचा समावेश होतो;

(२७) "अनुसूचित जमाती" म्हणजे, भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३४२ अन्वये महाराष्ट्र राज्याच्या संबंधात अनुसूचित जमाती म्हणून समजण्यात येणाऱ्या, महाराष्ट्र राज्याच्या कोणत्याही भागात राहणाऱ्या जमाती किंवा जनजाती किंवा अशा जमाती किंवा जनजाती यांचे भाग किंवा त्यांच्यातील गट ; आणि त्यामध्ये या अधिनियमाच्या प्रयोजनांसाठी निरधिसूचित (Denotified) व भटक्या जमातींचा समावेश होतो;

(२८) "माध्यमिक शाळा" म्हणजे, शिक्षण संचालकाकडून किंवा त्याबाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या अधिकाऱ्याकडून, परिपूर्ण माध्यमिक शाळा म्हणून जिला मान्यता मिळालेली आहे अशी शाळा;

(२९) "माध्यमिक शिक्षक" म्हणजे, परिनियमाद्वारे माध्यमिक (शाळांचे) शिक्षक म्हणून ज्यांना संबोधण्यात येईल, असा, माध्यमिक शाळेत किंवा उच्च माध्यमिक शाळेत शिक्षण देणारा शिक्षकांचा वर्ग;

(३०) "परिनियम", "अध्यादेश" आणि "विनियम" म्हणजे, या अधिनियमान्वये करण्यात आलेले किंवा करण्यात आल्याचे मानण्यात आलेले आणि त्यावेळी अंमलात असलेले विद्यापीठाचे अनुक्रमे परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम;

(३१) "विद्यार्थी परिषद" म्हणजे, कलम ३५ अन्वये प्रस्थापित करण्यात आलेली, विद्यापीठाची विद्यार्थी परिषद;

(३२) "अध्यापक" म्हणजे विद्यापीठातर्फे चालवल्या जाणाऱ्या, त्याचा घटक असणाऱ्या किंवा त्याशी संलग्न असणाऱ्या कोणत्याही महाविद्यालयातील किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेतील पूर्णकालिक प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक, प्रपाठक, अधिव्याख्याता, प्रयोग निर्देशक, पाठ-निर्देशक, शिक्षण पद्धती अध्यापक, किंवा शारीरिक शिक्षण संचालक, कोणताही असल्यास आणि त्यात विद्यापरिषदेच्या शिफारशीवरून केलेल्या परिनियमाद्वारे अध्यापक म्हणून पदनिर्दिष्ट केलेल्या, शिक्षण देणाऱ्या किंवा संशोधनांचे मार्गदर्शन करणाऱ्या इतर कोणत्याही व्यक्तींचा समावेश होतो—मग त्या पूर्णकालिक सेवा करत असोत किंवा अंशकालिक सेवा करत असोत किंवा मानसेवी या नात्याने सेवा करत असोत :

परंतु, अशा कोणत्याही परिनियमाद्वारे असेही घोषित करता येईल की, या अधि-नियमाच्या प्रयोजनांसाठी व्यक्तींचा कोणताही वर्ग—मग तो पूर्णकालिक सेवा करत असो किंवा अंशकालिक सेवा करत असो किंवा मानसेवी या नात्याने सेवा करत असो—अध्यापक असणार नाही.

(३३) "विद्यापीठातील अध्यापक" म्हणजे पूर्णकालिक, अंशकालिक किंवा मानसेवी प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक, प्रपाठक किंवा अधिव्याख्याता किंवा विद्यापीठात किंवा विद्यापीठान चालवलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयात किंवा परिसंस्थेत शिक्षण देण्यासाठी किंवा संशोधनाबाबत मार्गदर्शन करण्यासाठी नेमण्यात येईल, किंवा मान्यता देण्यात येईल अशी आणि विद्यापरिषदेच्या शिफारशीवरून केलेल्या परिनियमाद्वारे विद्यापीठाचा अध्यापक म्हणून पदनिर्दिष्ट केलेली इतर कोणतीही व्यक्ती :

परंतु, अशा कोणत्याही परिनियमाद्वारे असेही घोषित करता येईल की, या अधि-नियमाच्या प्रयोजनासाठी व्यक्तींच्या कोणत्याही वर्गास—मग त्या पूर्णकालिक सेवा करत असोत किंवा अंशकालिक सेवा करत असोत किंवा मानसेवी या नात्याने सेवा करत असोत, अध्यापक असल्याचे मानण्यात येणार नाही;

(३४) "विद्यापीठ" म्हणजे, या अधिनियमान्वये रचना करण्यात आलेले अमरावती विद्यापीठ;

(३५) "विद्यापीठ अधिक्षेत्र" म्हणजे, पहिल्या अनुसूचीत विनिर्दिष्ट करण्यात आलेले क्षेत्र;

(३६) "विद्यापीठ विभाग" म्हणजे, विद्यापीठाकडून चालविण्यात येणारा विभाग किंवा विद्या-पीठाकडून असा विभाग म्हणून मान्यता देण्यात आलेला महाविद्यालयातील किंवा स्नातकोत्तर किंवा संशोधन परिसंस्थेतील विभाग आणि त्यामध्ये, विद्यापीठाकडून प्रस्थापित करण्यात आलेल्या आणि परिनियमांद्वारे असा विभाग म्हणून संबोधण्यात येणाऱ्या अभ्यास केंद्राचा समावेश होतो.

प्रकरण २

विद्यापीठ

विद्यापीठाचे कायद्याने संस्थापन.

३. (१) विद्यापीठाचे कुलपती, पहिले कुलगुरू आणि विद्यापीठाच्या कार्यकारी परिषदेचे व विद्या-परिषदेचे पहिले सदस्य आणि वेळोवेळी ज्यांना कुलपती, कुलगुरू व अधिसभेचे, कार्यकारी परिषदेचे व विद्यापरिषदेचे सदस्य असल्याचे मानण्यात येईल किंवा जे असा कुलपती, कुलगुरू व असे सदस्य होतील अशा सर्व व्यक्ती यांचा मिळून "अमरावती विद्यापीठ" या नावाचा एक निगमनिकाय याद्वारे बनविण्यात येत आहे; आणि तो तसा निगमनिकाय असल्याचे घोषित करण्यात येत आहे आणि अशा निगमनिकायाची परंपरा अखंड असेल व त्याचा एक सामाईक शिक्का असेल व त्यास किंवा त्यावर त्या नावाने दावा लावता येईल.

(२) विद्यापीठ जंगम व स्थावर अशा दोन्ही प्रकारची मालमत्ता धारण करण्यास सक्षम असेल. तसेच विद्यापीठाच्या प्रयोजनासाठी त्याच्याकडे निहित असलेली किंवा त्याने संपादन केलेली कोणतीही अशी मालमत्ता पट्टयाने देण्यास, विकण्यास किंवा अन्यथा तिचे हस्तांतरण करण्यास किंवा तिची विल्हेवाट लावण्यास आणि करार करण्यास आणि या अधिनियमाच्या प्रयोजनासाठी आवश्यक असतील अशा इतर सर्व गोष्टी करण्यास सक्षम असेल.

४. या अधिनियमाच्या उपबंधाद्वारे किंवा तद्न्वये विहित करण्यात येतील अशा शर्तीस अधीन राहून, विद्यापीठास पुढील अधिकार असतील आणि ते पुढील कर्तव्ये पार पाडील :— विद्यापीठाचे अधिकार.

(१) विद्यापीठ, वेळोवेळी, ठरवील अशा विद्येच्या शाखांमध्ये आणि पाठ्यक्रमांमध्ये शिक्षण, अध्यापन आणि प्रशिक्षण देण्याची तरतूद करणे; संशोधनासाठी व ज्ञानाच्या वाढीसाठी व प्रसारासाठी तरतूद करणे आणि सामान्यपणे, कला (ललित कला धरून), वाणिज्य, विज्ञान, वैद्यक, अभियांत्रिकी, तंत्रशास्त्र यांची आणि विद्या व संस्कृती यांच्या इतर शाखांची जोपासना करणे व त्यांचे प्रचालन करणे ;

(२) ज्यायोगे संचालित, घटक आणि संलग्न महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना विशेषीकृत अभ्यासक्रम हाती घेणे शक्य होईल अशी तरतूद करणे ;

(३) अध्यापनासाठी आणि संशोधनासाठी विद्यापीठाच्या प्रयोगशाळा, ग्रंथालये, संग्रहालये आणि इतर साधनसामग्री यांचे आयोजन, परिरक्षण व व्यवस्थापन करणे ;

(४) संशोधनाचे किंवा विशेषीकृत अभ्यासक्रमाचे विभाग आणि परिसंस्था स्थापन करणे, त्या चालविणे आणि त्यांची व्यवस्था ठेवणे ;

(५) महाविद्यालये, परिसंस्था, कक्ष, वसतिगृहे व व्यायामशाळा स्थापन करणे, त्या चालविणे आणि त्यांची व्यवस्था ठेवणे ;

(६) प्राचार्य पदे, प्राध्यापक पदे, प्रपाठक पदे, अधिव्याख्याता पदे आणि विद्यापीठास आवश्यक असतील अशी अध्यापनाची किंवा विद्याविषयक पदे सुरू करणे ; त्या पदांवर किंवा इतर पदांवर व्यक्तींची नेमणूक करणे आणि त्यांच्या अर्हता व त्यांच्या सेवेच्या अटी आणि शर्ती विहित करणे ;

(७) प्राध्यापक, प्रपाठक किंवा अधिव्याख्याते म्हणून किंवा विद्यापीठाचे अध्यापक म्हणून किंवा अन्यथा, व्यक्तींची नेमणूक करणे किंवा त्यांना मान्यता देणे ;

(८) विनिर्दिष्ट मुदतीसाठी, विद्यापीठाचे अध्यापक म्हणून, इतर कोणत्याही विद्यापीठात किंवा संघटनेत काम करणाऱ्या व्यक्तींची नेमणूक करणे ;

(९) प्रशासकीय, लिपिकवर्गीय आणि इतर पदे निर्माण करणे, त्या पदांवर नेमणुका करणे आणि त्यांच्या अर्हता व त्यांच्या सेवेच्या अटी आणि शर्ती विहित करणे ;

(१०) निरनिराळ्या परीक्षांसाठी शिक्षणक्रम आणि अभ्यासक्रम विहित करणे ;

(११) शक्य असेल तेथे, विद्यापीठ विभागांत, महाविद्यालयांत व परिसंस्थांमध्ये, विद्यार्थ्यांच्या अभ्यासक्रमांचा व विषयांचा भाग म्हणून व त्यांच्या परीक्षांच्या प्रश्नपत्रिकेऐवजी किंवा तिच्या भागाऐवजी, विद्यार्थ्यांमार्फत, राष्ट्रीय नियोजन व मूल्यमापन यांच्यासंबंधातील आकडेवारी, आधारसामग्री व इतर तपशील यांच्या पाहणीसाठी व इतर माहिती गोळा करण्यासाठी तरतूद करणे ;

(१२) विद्यापीठाच्या अध्यापकांच्या संकोषामधून अध्यापकांची प्रतिनियुक्ती करून महाविद्यालयांतील अध्यापनाचे मार्गदर्शन करणे आणि महाविद्यालयांचा दर्जा सुधारण्यासाठी महाविद्यालयांतील अध्यापनाची अनुपूर्ती करणे ;

(१३) परीक्षा किंवा इतर कोणत्याही चाचण्या यांच्या आधारे किंवा अन्य रीतीने पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे आणि विद्याविषयक इतर विशेषोपाधी सुरू करणे ;

(१४) परीक्षा घेणे आणि पुढील व्यक्तींना पदव्या, पदविकाप्रमाणपत्रे आणि विद्याविषयक इतर विशेषोपाधी प्रदान करणे :—

(अ) विहित केलेल्या रीतीने, विद्यापीठात किंवा संचालित, घटक किंवा संलग्न महाविद्यालयांत किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेत, मान्यता मिळालेला अभ्यासक्रम पूर्ण करण्याची सूट मिळाली असेल त्या व्यक्तींव्यतिरिक्त, ज्यांनी अभ्यासक्रम पूर्ण केला असेल आणि विद्यापीठाने विहित केलेल्या परीक्षा ज्या व्यक्ती उत्तीर्ण झाल्या असतील ;

(ब) अध्यादेश आणि विनियम याद्वारे तरतूद करण्यात आलेल्या शर्तींन्वये, ज्यांनी पत्रव्यवहाराद्वारे किंवा अन्य रीतीने मान्यता मिळालेला अभ्यासक्रम पूर्ण केला असेल; किंवा

(क) आदेश आणि विनियम याद्वारे तरतूद करण्यात आलेल्या शर्तीखाली ज्या व्यक्ती संशोधनाच्या कामात गुंतलेल्या असतील;

(१४-अ) "खुल्या विद्यापीठाच्या" धर्तीवर अध्यापन व शिक्षण देणे व परीक्षा घेणे आणि ज्या व्यक्तींनी, संचालित, घटक किंवा संलग्न महाविद्यालयात किंवा एखाद्या मान्यताप्राप्त परिसंस्थेत उपस्थित न राहता अध्यादेश (Ordinances) व विनियम यांद्वारे विहित करण्यात आलेल्या शर्तीअन्वये मान्यता मिळालेले अभ्यासक्रम पूर्ण केले असतील आणि दृक्-श्राव्य प्रशिक्षण, पत्रव्यवहार याद्वारे किंवा अन्य प्रकारे विद्यापीठाने विहित केलेल्या परीक्षा उत्तीर्ण केल्या असतील त्या व्यक्तींना पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे आणि विद्याविषयक इतर विशेषोपाधी प्रदान करणे.

(१५) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे, सन्मान्य पदव्या किंवा इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करणे;

(१६) विद्यापीठाच्या पटावर विद्यार्थी म्हणून ज्यांची नावे दाखल केलेली नाहीत अशा बाह्य विद्यार्थ्यांना व व्यक्तींना, विद्यापीठ विहित करील अशा पदव्या, पदविका व प्रमाणपत्रे देणे आणि अशा व्याख्यानांची, शिक्षणाची आणि प्रशिक्षणाची तरतूद करणे;

(१७) विद्यापीठाकडून चालविण्यात येत नसतील अशा महाविद्यालयांना आणि परिसंस्थांना विद्यापीठाचे विशेषाधिकार बहाल करणे आणि परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील अशा शर्तीनुसार ते सर्व किंवा त्यांपैकी कोणतेही विशेषाधिकार काढून घेणे आणि विद्यापीठाकडून चालविण्यात येत नसतील असे कक्ष आणि वसतिगृहे यांना मान्यता देणे आणि अशा मान्यता काढून घेणे;

(१८) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आलेल्या रीतीने आणि शर्तींवर, एखादे महाविद्यालय, परिसंस्था किंवा विभाग हा, यथास्थिति, स्वायत्त महाविद्यालय, परिसंस्था किंवा विभाग असल्याचे जाहीर करणे;

(१९) निरीक्षणाच्या प्रयोजनाकरिता परिनियमांद्वारे, स्थापन करण्यात आलेल्या समुचित यंत्रणेमार्फत महाविद्यालयांची आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांची तपासणी करणे आणि त्यांच्यामध्ये शिक्षण, अध्यापन आणि प्रशिक्षण यांचा उचित दर्जा राखण्यात आला आहे आणि त्यामध्ये ग्रंथालय आणि प्रयोगशाळा यांसारख्या सोयींची पर्याप्त तरतूद करण्यात आली आहे हे सुनिश्चित करण्यासाठी उपाय योजणे;

(२०) घटक आणि संलग्न महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांच्या कार्याचे नियंत्रण करणे आणि त्यांचा समन्वय घडवून आणणे आणि त्यांना वित्तीय सहाय्य देणे;

(२१) सार्वजनिक हिताच्या दृष्टीने, राज्य शासनाच्या मंजुरीने, चांगल्या आणि पुरेशा कारणावरून, परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील अशा शर्तींखाली, महाविद्यालयांचे आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांचे व्यवस्थापन, त्यासाठी करण्यात यावयाचे कोणतेही प्रदान धरून हाती घेणे;

(२२) विश्वस्तव्यवस्था आणि दाननिधी धारण करणे आणि त्यांची व्यवस्था पाहणे आणि अधिछात्रवृत्त्या, प्रवास अधिछात्रवृत्त्या, शिष्यवृत्त्या, छात्रवृत्त्या, छात्रसहाय्यता वृत्त्या, विद्यार्थीवेतने, पदके आणि पारितोषिके सुरू करणे आणि ती देणे;

(२३) विद्यापीठ, हे भारताच्या संविधानाच्या उद्देशिकेत निदेशक तत्त्वे व इतर तरतुदी यांमध्ये दृष्टीसमोर ठेवल्याप्रमाणे, शिक्षणाच्या माध्यमातून सामाजिक व आर्थिक स्थित्यंतराचे केंद्र बनविणे;

(२४) जे वर्ग आणि जाती सामाजिक आणि शैक्षणिक दृष्ट्या मागासलेल्या असतील त्यांना विद्यापीठ शिक्षणाचे फायदे उपलब्ध करून देण्यासाठी विशेष तरतूद करणे;

(२५) विद्यार्थिनींसाठी उपलब्ध करून देण्यास विद्यापीठाला आवश्यक वाटेल अशी विद्यापीठ शिक्षणाच्या लाभासाठी, विशेष तरतूद करणे;

(२६) ग्रामीण क्षेत्रांमध्ये उच्च शिक्षणासाठी तरतूद करणे;

(२७) अध्यादेशाद्वारे (Ordinance) विनियमित करण्यात येतील अशा फी आणि इतर आकार निश्चित करणे, त्यांची मागणी करणे आणि ते घेणे किंवा वसूल करणे;

(२८) विद्यापीठाच्या, महाविद्यालयांच्या आणि परिसंस्थांच्या विद्यार्थ्यांच्या निवासव्यवस्थेवर तसेच त्यांची वर्तणूक व शिस्तविषयक बाबी यांवर देखरेख ठेवणे, नियंत्रण ठेवणे आणि त्याचे नियमन करणे;

(२९) विद्यार्थ्यांचे आरोग्य, समूहजीवन आणि सर्वसाधारण कल्याण यांच्या अभिवृद्धीसाठी व्यवस्था करणे आणि परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे विद्यार्थ्यांच्या संघटनांमार्फत पाठ्येतर कार्यक्रम आणि कल्याणविषयक कामास चालना देणे ;

(३०) विद्यापीठाच्या कर्मचाऱ्यांचे आरोग्य आणि सर्वसाधारण कल्याण यांच्या अभिवृद्धीची व्यवस्था करणे ;

(३१) विद्यापीठाकडून मान्यता मिळालेल्या महाविद्यालयांमध्ये आणि परिसंस्थांमध्ये अध्यापन कार्य आणि संशोधन कार्य चालविणे, त्यात समन्वय साधणे, त्याचे नियमन करणे आणि त्यावर नियंत्रण ठेवणे ;

(३२) उजळणी आणि सुटीतील पाठ्यक्रमांच्या सोयींची तरतूद करणे ;

(३३) अध्यापकांच्या प्रशिक्षणाची तरतूद करणे ;

(३४) शैक्षणिक आणि इतर सामाजिक किंवा राष्ट्रीय कार्यासाठी निधी गोळा करणे आणि ते ज्या कारणासाठी गोळा करण्यात आले असतील त्या कारणासाठी त्यामधून रकमा देणे ;

(३५) (अ) मुद्रण व प्रकाशन विभाग ;
(ब) विद्यापीठ विस्तार मंडळे ;
(क) माहिती केंद्रे ;
(ड) सेवायोजन मार्गदर्शन केन्द्रे ;
(इ) सहकारी संस्था ; आणि
(फ) आरोग्य सेवा ;
स्थापन करणे, चालविणे व त्यांची व्यवस्था ठेवणे ;

(३६) (अ) राष्ट्रीय सेवा योजना ;
(ब) राष्ट्रीय छात्रसेना ;
(क) राष्ट्रीय क्रीडा संघटना ;
(ड) शारीरिक व लष्करी प्रशिक्षण ;
(इ) बहि:शाल अध्यापन व संशोधन ;
(फ) विद्यार्थी परिषद ; आणि
(ग) सांस्कृतिक, आर्थिक आणि सामाजिक सुधारणेच्या संबंधात असलेली इतर कोणतीही कामे यांसाठी तरतूद करणे ;

(३७) लोकसेवा आणि सार्वजनिक उपक्रम यांच्या सेवाप्रवेशांच्या स्पर्धात्मक परीक्षांसाठी विशेष प्रशिक्षणाची किंवा खास शिक्षणाची तरतूद करणे ;

(३८) कार्यकारी परिषद ठरवील अशा रीतीने आणि अशा प्रयोजनांसाठी, इतर कोणतेही विद्यापीठ, प्राधिकरण किंवा संघटना यांच्याशी सहकार्य करणे किंवा त्यांना सहयोग देणे ;

(३९) विवक्षित अभ्यासक्रम चालविण्याची परवानगी मागे घेऊन, अंशत: किंवा पूर्णत: संलग्नीकरण काढून घेणे ;

(४०) विद्यापीठाने स्वत: किंवा इतर विद्यापीठांच्या सहकार्याने मराठीच्या अभ्यासक्रमाचे प्रचालन करणे व शिक्षणाचे व परीक्षांचे माध्यम म्हणून मराठीचा वापर करणे ;

(४१) महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांच्या व्यवस्थापनास मिळतील किंवा त्यांच्याकडून वसूल करण्यात येतील अशा फी आणि इतर कर आकारणे विहित किंवा त्यावर नियंत्रण ठेवणे ;

(४२) राज्य शासनाच्या संमतीने आणि विद्यापीठाच्या मालमत्तेच्या तारणावर, विद्यापीठाच्या प्रयोजनाकरिता पैसा कर्जाऊ घेणे ; आणि

(४३) विद्यापीठाची सर्व किंवा कोणतीही उद्दिष्टे पार पाडण्यासाठी आवश्यक, आनुषंगिक किंवा पोषक असतील अशी इतर सर्व कृत्ये आणि गोष्टी करणे.

विद्यापीठाची अधिकारिता आणि त्याचे विशेषाधिकार बहाल करणे.

५. (१) ज्या प्रादेशिक मर्यादांमध्ये या अधिनियमाद्वारे विद्यापीठाला प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तींचा वापर करण्यात येईल त्या प्रादेशिक मर्यादांमध्ये कोणत्याही संपूर्ण विद्यापीठ अधिक्षेत्राचा समावेश असेल :

परंतु, महाराष्ट्र राज्यातील किंवा इतर प्रदेशातील कोणत्याही शैक्षणिक परिसंस्थेस, विद्यापीठास आणि राज्य शासनास लादण्यास योग्य वाटतील अशा शर्तींना आणि निर्बंधांना अधीन राहून, विद्यापीठाचे विशेषाधिकार बहाल करता येतील :

आणखी असे की, विद्यापीठास, विद्यापीठ अधिक्षेत्राबाहेरील विद्यार्थ्यांना पत्रव्यवहार अभ्यासक्रम किंवा बाह्यपदवी अभ्यासक्रम यांचा फायदा देता येईल.

(२) विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील कोणत्याही शैक्षणिक परिसंस्थेस, विद्यापीठाच्या संमतीशिवाय आणि राज्य शासनाच्या मंजुरीशिवाय कायद्याद्वारे प्रस्थापित करण्यात आलेल्या इतर कोणत्याही विद्यापीठाशी कोणत्याही रीतीने सहयोगी होता येणार नाही किंवा अशा विद्यापीठाचे विशेषाधिकार मिळविण्यासाठी प्रयत्न करता येणार नाहीत :

परंतु, ज्या विद्यापीठाची अधिकारिता कोणत्याही राज्यापुरती किंवा क्षेत्रापुरती मर्यादित नसेल अशा विद्यापीठाशी सहयोगी होण्याचा किंवा त्याचे विशेषाधिकार मिळविण्याचा एखाद्या शैक्षणिक परिसंस्थेचा प्रयत्न असेल तर अशा शैक्षणिक परिसंस्थेच्या बाबतीत असे सहयोगी होण्यास किंवा अधिकार मिळविण्यास राज्य शासनास परवानगी देता येईल :

आणखी असे की, ज्या विद्यापीठाची अधिकारिता कोणत्याही राज्यापुरती किंवा क्षेत्रापुरती मर्यादित नसेल असे विद्यापीठ, विद्यापीठ अधिक्षेत्रात संशोधन केंद्र किंवा इतर शाखा (युनिट) प्रस्थापित करू इच्छित असेल तर त्यास राज्य शासनाच्या मंजुरीने तसे करता येईल.

(३) दुसऱ्या विद्यापीठाच्या अधिक्षेत्रात कोणत्याही शैक्षणिक परिसंस्थेकडून मिळत असतील असे कोणतेही विशेषाधिकार हा अधिनियम ज्या तारखेस अमलात आला असेल त्या तारखेपूर्वी राज्य शासनाच्या मंजुरीशिवाय काढून घेण्यात येणार नाहीत.

विद्यापीठ अधिक्षेत्र वाढविण्याचा किंवा कमी करण्याचा राज्य शासनाचा अधिकार आणि आनुषंगिक उपबंध.

६. (१) पहिल्या अनुसूचीत विनिर्दिष्ट केलेल्या अधिक्षेत्रांपैकी कोणत्याही अधिक्षेत्राच्या सीमांमध्ये कोणताही बदल होईल त्या बाबतीत, राज्य शासनास, संबंधित विद्यापीठांशी विचारविनिमय केल्यानंतर शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, व अशा अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा तारखेपासून, अशा बदलानुसार उपरोक्त अधिक्षेत्राच्या सीमा वाढविता येतील किंवा त्या कमी करता येतील.

(२) उक्त तारखेच्या लगतपूर्वी, अशा रीतीने भर घालण्यात आलेले क्षेत्र हे महाराष्ट्र राज्यात कायद्याद्वारे प्रस्थापित करण्यात आलेल्या इतर कोणत्याही विद्यापीठाच्या (परंतु श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ वगळून) अधिक्षेत्रात समाविष्ट करण्यात आलेले असेल तर, राज्य शासन तत्सम अधिसूचनेद्वारे, अशा रीतीने भर घालण्यात आलेले क्षेत्र, हे उक्त तारखेपासून अशा इतर विद्यापीठांच्या अधिक्षेत्रामध्ये समाविष्ट असण्याचे बंद होईल असा निर्देश देईल, आणि उक्त तारखेस आणि त्या तारखेपासून अशा अधिक्षेत्रात असलेल्या सर्व शैक्षणिक परिसंस्थांचे अशा इतर विद्यापीठांशी सहयोगी असणे आणि त्याच्या विशेषाधिकारांचा लाभ घेणे बंद होईल :

स्त्री-पुरुष भेद, पंथ, वर्ग, धर्म किंवा मतप्रणाली इ. काहीही असली तरी विद्यापीठ सर्वांना खुले असणे.

७. (१) कोणत्याही व्यक्तीस, स्त्री-पुरुष भेद, वंश, पंथ, वर्ग, जन्मस्थान, धर्मश्रद्धा किंवा व्यवसाय किंवा राजकीय किंवा इतर मतप्रणाली याच केवळ कारणावरून, एखाद्या विद्यापीठाचे कोणतेही पद, किंवा त्याच्या प्राधिकरणांपैकी, मंडळांपैकी, किंवा समित्यांपैकी कोणत्याही प्राधिकरणाचे मंडळाचे किंवा समितीचे सदस्यत्व मिळण्यापासून, किंवा कोणतीही पदवी, पदविका, प्रमाणपत्र किंवा इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी किंवा अभ्यासक्रम यासाठी प्रवेश मिळवण्यापासून, वगळण्यात येणार नाही ;

परंतु, विद्यापीठास केवळ स्त्रियांसाठी कोणतेही महाविद्यालय किंवा परिसंस्था चालविता येईल, संलग्न करून घेता येईल किंवा तिला मान्यता देता येईल किंवा विद्यापीठाने चालविलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयात किंवा परिसंस्थेत विद्यार्थी म्हणून दाखल करून घेण्याच्या प्रयोजनाकरिता, स्त्रियांसाठी किंवा सामाजिक व शैक्षणिक दृष्ट्या मागासलेल्या वर्गातील आणि समाजातील व्यक्तींसाठी जागा राखून ठेवता येतील.

२४३

(२) विद्यापीठात अध्यापक किंवा विद्यार्थी म्हणून प्रवेश मिळण्यास किंवा त्यातील कोणतेही पद किंवा जागा धारण करण्यास किंवा कोणतीही पदवी, पुद्रविका, प्रमाणपत्र किंवा इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी यांसाठी अर्ह ठरण्यास किंवा विद्यापीठाचे कोणतेही विशेषाधिकार उपभोगण्यास किंवा त्यांचा वापर करण्यास किंवा त्याचे कोणतेही धर्मदान उपभोगण्याचा हक्क घेण्यासाठी, स्त्री-पुरुष भेद, वंश, पंथ, वर्ग, जन्मस्थान, धर्मश्रद्धा किंवा व्यवसाय किंवा राजकीय किंवा इतर मतप्रणाली यासंबंधीची कोणतीही कसोटी, कोणत्याही व्यक्तीवर, विद्यापीठाने लादणे हे विधिसंमत असणार नाही.

(३) या कलमातील पोट-कलमे (१) आणि (२) यातील कोणत्याही गोष्टीमुळे, राज्य शासनास किंवा विद्यापीठास त्यांच्या मते, विद्यापीठाच्या नियंत्रणाखालील किंवा महाविद्यालयांच्या किंवा परिसंस्थांच्या नियंत्रणाखालील सेवांमध्ये ज्यांना पुरेशा प्रमाणात प्रतिनिधीत्व मिळालेले नाही अशा अनुसूचित जाती आणि अनुसूचित जमाती यांमधील व्यक्तींकरिता, विद्यापीठाच्या नियंत्रणाखालील किंवा संलग्न महाविद्यालये किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांच्या नियंत्रणाखालील नेमणुका किंवा पदे राखून ठेवण्यासाठी कोणतीही तरतूद करण्यास प्रतिबंध होणार नाही.

प्रकरण तीन

विद्यापीठाचे अधिकारी

८. विद्यापीठाचे अधिकारी पुढीलप्रमाणे असतील :— विद्यापीठाचे अधिकारी.

(एक) कुलपती;
(दोन) कुलगुरू;
(तीन) विद्याशाखांचे अधिष्ठाते;
(चार) कुलसचिव;
(पाच) ग्रंथपाल;
(सहा) विद्यार्थी कल्याण संचालक; आणि
(सात) विद्यापीठाचे अधिकारी म्हणून परिनियमांद्वारे पदनिर्देशित करण्यात येतील असे विद्यापीठाच्या सेवेत असतील असे इतर अधिकारी.

९. (१) त्यावेळी असलेले महाराष्ट्राचे राज्यपाल कुलपती असतील. कुलपती.

(२) कुलपती हा, आपल्या पदपरत्वे, विद्यापीठाचा प्रमुख आणि अधिसभेचा अध्यक्ष असेल आणि उपस्थित असेल तेव्हा, अधिसभेच्या सभांचे आणि विद्यापीठाच्या कोणत्याही दीक्षान्त समारंभाचे अध्यक्षपद स्वीकारील.

(३) कुलपतीस, हा अधिनियम किंवा परिनियम यांद्वारे किंवा तदन्वये त्यास प्रदान करण्यात येतील असे इतर अधिकार असतील.

१०. (१) कुलगुरूची नियुक्ती या पोट-कलमाच्या उपबंधास अनुसरून करण्यात येईल. कुलगुरूच्या निवडीसाठी तीन व्यक्तींची एक समिती असेल; त्यांच्यापैकी दोन व्यक्ती या विद्यापीठाशी किंवा विद्यापीठाकडून चालविण्यात येणाऱ्या, त्यांच्याशी संलग्न असणाऱ्या किंवा विद्यापीठाने मान्यता दिलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयाशी किंवा परिसंस्थेशी संबंधित नसणाऱ्या असतील; एक कार्यकारी परिषदेकडून व दुसरी विद्यापरिषदेकडून नामनिर्देशित करण्यात येईल तर तिसरी व्यक्ती ही, कुलपतीकडून नामनिर्देशित करण्यात येईल. कुलपती, या तिघांपैकी एकाची अशा समितीचा अध्यक्ष म्हणून नियुक्ती करील. समिती तीनपेक्षा कमी नसतील इतक्या व्यक्तींची निवड करील व आपल्या निवडीबद्दल कुलपतीस कळवील. कुलपतीस, अशा रीतीने निवडलेल्या व्यक्तींमधून एकाची कुलगुरू म्हणून नियुक्ती करता येईल. कुलपतीने अशा रीतीने निवडलेल्या व्यक्तींपैकी कोणासही आपली मान्यता दिली नाही तर, त्यास नव्याने निवड करण्याबद्दल सांगता येईल. कुलगुरू.

(२) कुलगुरू, त्याच्या सेवेच्या कराराच्या कोणत्याही अटींस व शर्तींस अधीन राहून, तो ज्या तारखेस आपले पद धारण करील त्या तारखेपासून तीन वर्षांच्या मुदतीसाठी पद धारण करील.

परंतु, त्याचा पदावधी संपल्यानंतर त्या पदावर पुन्हा नियुक्त होण्यास तो फक्त आणखी एका पदावधी-पुरताच पात्र असेल. कुलगुरु, त्याची मुदत संपली असली तरीही, त्याच्या उत्तराधिकाऱ्याची नियुक्ती होऊन तो आपले पद धारण करीपर्यंत पद धारण करण्याचे चालू ठेवील.

(३) मृत्यू, राजीनामा किंवा अन्य कारणाने कुलगुरूचे पद रिकामे झाल्यास अधिष्ठाता किंवा त्या प्रयोजनासाठी कुलपतीकडून नामनिर्देशित करण्यात येईल अशी इतर कोणतीही व्यक्ती, पोट-कलम (१) अन्वये ती रिकामी जागा भरण्यासाठी कुलगुरूची नेमणूक जोवर करण्यात येईल अशा, कुलपती या बाबतीत वेळोवेळी निर्धारित करील त्याप्रमाणे एकूण एक वर्षापेक्षा अधिक नसणाऱ्या कालावधीसाठी किंवा वाढविलेल्या कालावधीसाठी कुलगुरू म्हणून काम करील.

(४) रजा, आजारपण किंवा इतर कारण यामुळे कुलगुरूचे कोणतेही पद तात्पुरते रिकामे झाले असेल त्या बाबतीत, कार्यकारी परिषद, शक्य तितक्या लवकर, कुलपतीच्या मान्यतेस अधीन राहून कुलगुरूच्या पदाची कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी, तिला योग्य वाटेल अशी व्यवस्था करील. अशी व्यवस्था करण्यात येईतोपर्यंत त्या प्रयोजनासाठी कुलपतीला एखादा अधिष्ठाता किंवा कोणतीही अन्य व्यक्ती नामनिर्देशित करता येईल आणि अशी नामनिर्देशित व्यक्ती कुलगुरूच्या पदाची चालू कर्तव्ये पार पाडील.

(५) कुलगुरु विद्यापीठाचा पूर्णकाल वेतनी अधिकारी असेल व त्यास दरमहा २,००० रुपये किंवा विद्यापीठ प्राध्यापकांची कमाल वेतनश्रेणी यांपैकी जी अधिक असेल त्या रकमेइतके वेतन आणि शिवाय विनामूल्य सुसज्ज निवासगृह, शोफरच्या विनामूल्य सेवेसह त्याच्या वापरासाठी मोटार (तिचे परिरक्षण व दुरुस्ती व तिला आवश्यक असलेले इंधन धरून) आणि अधिकृत प्रयोजनांसाठी दरसाल ५,००० रुपयांपेक्षा अधिक नसेल इतका आतिथ्य भत्ता मिळेल. कुलगुरूच्या सेवेच्या इतर अटी आणि शर्ती, त्याने करावयाच्या करारात विहित करण्यात येतील अशा असतील.

(६) कोणतीही व्यक्ती, ती पासष्ट वर्षे वयाची झाल्यानंतर कुलगुरूचे पद धारण करणार नाही किंवा ते धारण करण्याचे चालू ठेवणार नाही.

(७) त्यावेळी अमलात असलेला कोणताही कायदा किंवा संविदा यात काहीही अंतर्भूत असले तरी राज्यातील कोणत्याही विद्यापीठाच्या किंवा अशा कोणत्याही विद्यापीठाकडून चालविण्यात येणाऱ्या, त्याच्याशी संलग्न असणाऱ्या किंवा त्याने मान्यता दिलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या सेवेतील प्राचार्याची किंवा प्राध्यापकाची कुलगुरु म्हणून नेमणूक करण्यात येईल तर, प्राचार्य किंवा प्राध्यापक म्हणून असलेल्या त्याच्या सेवेच्या अटी व शर्तींमध्ये, तो कुलगुरू म्हणून राहील त्या पदावधीमध्ये, त्यास गैरफायदेशीर ठरतील अशा रीतीने फेरफार करण्यात येणार नाहीत आणि तो आपल्या पदाचा धारणाधिकार कायम ठेवील.

कुलगुरूचे अधिकार व कर्तव्ये.

११. (१) कुलगुरु हा विद्यापीठाचा प्रमुख कार्यकारी अधिकारी व विद्याधिकारी असेल आणि तो कुलपतीच्या गैरहजेरीत, अधिसभेच्या सभांस व विद्यापीठाच्या कोणत्याही दीक्षान्त समारंभात, अध्यक्ष म्हणून काम करीत असेल. तो कार्यकारी व विद्यापरिषदा, विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ, विद्यापीठ अध्यापक निवड समिती, विद्यापीठ अध्यापक मान्यता समिती, परीक्षक नियुक्ती समिती, आणि विद्या नियोजन व मूल्यांकन समिती, वित्त समिती, ग्रंथालय समिती आणि या अधिनियमा-द्वारे किंवा तदन्वये तरतुद करण्यात आली असेल अशी इतर प्राधिकरणे आणि मंडळे यांचा पदसिद्ध सदस्य व अध्यक्ष असेल, कुलगुरूस, विद्यापीठाच्या इतर कोणत्याही प्राधिकरणाच्या किंवा मंडळाच्या कोणत्याही सभेस हजर राहण्याचा व तीत बोलण्याचा हक्क असेल; परंतु तो अशा प्राधिकरणाचा किंवा मंडळाचा सदस्य नसेल तर, त्यास अशा सभेत मत देण्याचा हक्क असणार नाही.

(२) कुलगुरूस, अधिसभा, कार्यकारी व विद्यापरिषद, विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ, वित्त समिती आणि पोट-कलम (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेली इतर प्राधिकरणे आणि मंडळे यांच्या सभा बोलाविण्याचा अधिकार असेल, परंतु त्यास असा अधिकार विद्यापीठाच्या कोणत्याही इतर अधि-काऱ्याकडे सोपवता येईल.

(३) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश (Ordinances) आणि विनियम यांच्या उपबंधांचे निष्ठापूर्वक पालन होत आहे हे सुनिश्चित करणे हे कुलगुरूचे कर्तव्य असेल. त्या प्रयोजनार्थ कुलपतीस, कुलगुरूस निदेश देण्याचा अधिकार असेल व तो अशा कोणत्याही निदेशाची अंमलबजावणी करील.

(४) त्वरित कारवाई करणे जीमुळे आवश्यक झाले आहे अशी कोणतीही आणीबाणीची परिस्थिती असल्याबद्दल कुलगुरूची सकारण खात्री होईल तर, तो, त्यास आवश्यक वाटेल अशी कारवाई करील व साधारणत: ज्या प्राधिकरणाने किंवा मंडळाने उक्त कारवाई केली असती त्या प्राधिकरणास किंवा मंडळास, ज्या कारणावरून आणीबाणीची परिस्थिती असल्याचे त्यास वाटत होते ती कारणे, आणि करण्यात आलेली कारवाई शक्य तितक्या लवकर लेखी कळवील. आणीबाणीची परिस्थिती खरोखरच होती किंवा कसे याबद्दल किंवा केलेल्या कारवाईबद्दल (अशा कारवाईमुळे विद्यापीठाच्या सेवेतील कोणत्याही व्यक्तीवर परिणाम होत नसेल त्या बाबतीत) किंवा या दोन्हींबद्दल कुलगुरू आणि उक्त प्राधिकरण किंवा मंडळे यांच्यामध्ये मतभेद निर्माण झाल्यास उक्त बाब कुलपतीकडे विनिर्दिष्ट करण्यात येईल व त्यावरील त्याचा निर्णय अंतिम असेल :

परंतु, कुलगुरूने केलेल्या कोणत्याही अशा कारवाईमुळे विद्यापीठाच्या सेवेतील कोणत्याही व्यक्तीवर परिणाम होईल त्याबाबतीत अशा व्यक्तीस, अशा कारवाईची नोटीस तिला मिळाल्याच्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत कार्यकारी परिषदेकडे अपील सादर करण्याचा हक्क असेल.

(५) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश (Ordinances) व विनियम यांच्या उपबंधांनुसार, विद्यापीठाच्या कामकाजाच्या प्रशासनास कुलगुरू हा जबाबदार असेल व तो, उपरोक्त उपबंधांशी विसंगत नसतील असे विद्यापीठाच्या कार्यकारी परिषदेचे व इतर प्राधिकरणांचे आणि मंडळांचे निर्णय अंमलात आणील.

(६) (अ) कुलगुरूने प्रमुख कार्यकारी अधिकारी व विद्या अधिकारी म्हणून हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश (Ordinances) आणि विनियम, यांच्या उपबंधानुसार, विद्यापीठाच्या अधिकाऱ्यांच्या व अध्यापकीय, विद्याविषयक आणि इतर कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे व त्यांच्या वर्तणुकीचे नियमन करणे हे विधिसंमत असेल.

(ब) परिनियमान्वये, अध्यादेशान्वये (Ordinances) किंवा विनियमांन्वये कोणत्याही बाबींचे नियमन करणे आवश्यक असेल, परंतु त्या बाबतीत कोणतेही परिनियम, अध्यादेश (Ordinances) किंवा विनियम करण्यात आलेले नसतील त्याबाबतीत, कुलगुरूस, त्यास आवश्यक वाटतील असे निदेश देऊन त्या वेळेपुरते अशा बाबींचे नियमन करता येईल व त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर, असे निदेश तो कार्यकारी परिषद किंवा इतर संबंधित प्राधिकरणाच्या किंवा मंडळाच्या पुढे मान्यतेसाठी ठेवील. त्याचवेळी त्यास त्या बाबतीत करणे आवश्यक असलेल्या यथास्थिती परिनियमांचा, आदेशांचा (Ordinances) किंवा विनियमांचा मसुदा अशा प्राधिकरणापुढे किंवा मंडळापुढे विचारार्थ ठेवता येईल.

(७) कुलगुरू, परिनियमांन्वये, अध्यादेशांन्वये (Ordinances) व विनियमांन्वये विहित करण्यात येतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करील व अशी इतर कर्तव्ये पार पाडील.

१२. (१) विद्यापीठामध्ये जर एकशे दहापेक्षा अधिक संलग्न आणि संचालित महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था असतील, आणि प्रति-कुलगुरूचे पद निर्माण करणे इष्ट आहे असे आणि त्याचे विद्यापीठाच्या कुलगुरूचे मत असेल तर त्यास, राज्य शासनाला असे पद निर्माण करण्याची विनंती करता येईल. त्यांच्याकडे अशी विनंती करण्यात आल्यावर, राज्य शासनास, त्यास योग्य वाटेल अशी चौकशी केल्यानंतर, शासकीय राजपत्रातील, अधिसूचनेद्वारे असे पद निर्माण करता येईल. प्रति-कुलगुरू अधिकार व कर्तव्ये.

(२) प्रति-कुलगुरूचे पद निर्माण करण्यात येईल तेव्हा, कुलपती कुलगुरूशी विचारविनिमय करून, शिक्षक किंवा विद्यापीठाचा अध्यापक किंवा प्रशासकीय बाबतीत विशेष अर्हता किंवा अनुभव असणारी व्यक्ती यांच्या अंतर्भाव असलेल्यांमधून एखाद्या योग्य व्यक्तीची प्रति-कुलगुरू म्हणून नियुक्ती करील. प्रति-कुलगुरूचा पदावधी, कुलगुरूच्या पदावधी बरोबरच समाप्त होईल, आणि प्रति-कुलगुरू हा कुलपतीची मर्जी असेपर्यंत पद धारण करील.

(३) प्रति-कुलगुरू हा, कलम ८ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या विद्यापीठाच्या अधिकाऱ्यांच्या जोडीला, पूर्णकाल वेतनी अधिकारी असेल आणि त्याच्या वित्तलब्धी व सेवेच्या अटी व शर्ती, राज्य शासन, आदेशाद्वारे वेळोवेळी ठरवील त्याप्रमाणे असतील.

(४) प्रति-कुलगुरू हा, अधिसभेचा, कार्यकारी परिषदेचा, विद्या परिषदेचा, विद्यापीठ अध्ययन संशोधन मंडळाचा, बहि:शाल अभ्यास मंडळाचा, विद्यार्थी परिषदेचा आणि विद्या नियोजन व मूल्यांकन समितीचा पदसिद्ध सदस्य असेल.

(५) प्रति-कुलगुरू हा, कुलगुरू त्या संदर्भात वेळोवेळी, विनिर्दिष्ट करील अशा प्रकरणांबाबत कुलगुरूला सहाय्य करील. तो कुलगुरूच्या अनुपस्थितीत, विद्यापीठाच्या प्राधिकरणांच्या किंवा संस्थांच्या सभांचे अध्यक्षस्थान स्वीकारील, आणि कुलगुरू त्याला नेमून देईल अशा कुलगुरूच्या इतर अधिकारांचा वापर करील व अशी इतर कर्तव्ये पार पाडील.

(६) ज्यावेळी प्रति-कुलगुरूची नियुक्ती करण्यात येईल आणि कुलगुरूचे पद, रजेमुळे, आजारपणामुळे किंवा अन्य कारणामुळे तात्पुरते रिकामे होईल तेव्हा, कलम १० च्या पोट-कलम (४) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, कुलपती, कुलगुरूच्या पदाची कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी प्रति-कुलगुरूची नेमणूक करील.

विद्याशाखांचे अधिष्ठाते. १३. (१) प्रत्येक विद्याशाखेसाठी एक अधिष्ठाता असेल आणि तो परिनियमांन्वये विहित करण्यात येईल अशा रीतीने विद्यार्थी-सदस्यांखेरीज इतर सदस्यांमधून विद्याशाखेकडून निवडण्यात येईल :

परंतु, विद्याशाखेच्या विद्यार्थी-सदस्यांना अशा कोणत्याही निवडणुकीत मत देण्याचा हक्क असेल.

(२) प्रत्येक विद्याशाखेचा अधिष्ठाता हा त्या विद्याशाखेचा पदसिद्ध अध्यक्ष असेल व त्या विद्याशाखेच्या संबंधातील व परिनियमांच्या, अध्यादेशांच्या व विनियमांच्या यथोचित पालनासाठी तो जबाबदार असेल.

(३) अधिष्ठात्याचा पदावधी तीन वर्षांचा असेल.

(४) कोणतीही व्यक्ती लागोपाठच्या दोन अवधींसाठी अधिष्ठात्याचे पद धारण करणार नाही.

कुलसचिव. १४. (१) कुलसचिव हा विद्यापीठाचा पूर्णकाल वेतनी अधिकारी असेल आणि तो अधिसभेचा कार्यकारी व विद्यापरिषदांचा व विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाचा, विद्यापीठ अध्यापक निवड समितीचा, आणि या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात येतील अशा इतर प्राधिकरणांचा आणि मंडळाचा सचिव म्हणून काम करील. त्याची नियुक्ती, त्या प्रयोजनार्थ रचना करण्यात आलेल्या निवड समितीच्या शिफारशींवरून कार्यकारी परिषदेकडून करण्यात येईल. त्याची अर्हता, वित्तलब्धी व सेवेच्या अटी व शर्ती या परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील त्याप्रमाणे असतील.

(२) कुलसचिवाचे पद रिकामे होईल किंवा कुलसचिव हा आजारीपणामुळे किंवा अनुपस्थितीमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणामुळे, आपल्या पदाची कर्तव्ये पार पाडण्यास असमर्थ होईल तेव्हा नव्या कुलसचिवाची नियुक्ती होऊन तो पद धारण करीपर्यंत किंवा यथास्थिति कुलसचिव कामावर पुन्हा रुजू होईपर्यंत कार्यकारी परिषद त्या प्रयोजनार्थ नियुक्त करील अशा व्यक्तीकडून त्या वेळेपुरती अशी कर्तव्ये पार पाडण्यात येतील.

(३) (अ) कुलसचिवास, अध्यापकीय व विद्याविषयक कर्मचारी वगळून, कार्यकारी परिषदेच्या आदेशामध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा अन्य कर्मचाऱ्यांविरुद्ध शिस्तभंगाची कारवाई करणे व चौकशी चालू असेपर्यंत त्यांना निलंबित करणे, त्यांना ताकीद देणे किंवा त्यांच्यावर निंदाव्यंजक ठरावांची शास्ती लादणे किंवा त्यांची वेतनवाढ रोखणे हे अधिकार असतील :

परंतु, त्या व्यक्तींच्या संबंधात करण्याचे योजिलेल्या कारवाईविरुद्ध कारण दर्शविण्याची वाजवी संधी संबंधित व्यक्तीस देण्यात आल्याशिवाय, तिच्यावर अशी कोणतीही शास्ती लादण्यात येणार नाही;

(ब) वर विनिर्दिष्ट केलेल्या शास्तींपैकी कोणतीही शास्ती लादणाऱ्या, कुलसचिवांच्या कोणत्याही आदेशाविरुद्ध कुलगुरूकडे अपील करता येईल;

(क) कुलसचिवांच्या अधिकाराबाहेरील शास्ती देणे आवश्यक असल्याचे चौकशीवरून दिसून येईल त्याबाबतीत, कुलसचिव, चौकशी संपल्यानंतर, आपल्या शिफारशींसह कुलगुरूकडे प्रतिवेदन सादर करील :

परंतु, कुलगुरूच्या, कोणतीही शास्ती लादणाऱ्या आदेशाविरुद्ध कार्यकारी परिषदेकडे अपील करता येईल.

(४) कार्यकारी परिषदेच्या नियंत्रणास अधीन राहून, कुलसचिवास, विद्यापीठाच्या वतीने करार करण्याचा, कागदपत्रावर सही करण्याचा व अभिलेख अधिप्रमाणित करण्याचा अधिकार असेल.

(५) कुलसचिव —

(अ) कार्यकारी परिषदेकडून ज्याचा प्रभार कुलसचिवाकडे सोपविण्यात येईल अशा विद्यापीठांच्या अभिलेखांचा सामाईक शिक्क्याचा व इतर मालमत्तेचा परिरक्षक म्हणून काम करील;

(ब) अधिसभा कार्यकारी व विद्या परिषदा आणि विद्यापीठाच्या प्राधिकरणांकडून नियुक्त करण्यात येतील अशी मंडळे व अशा समित्या यांच्या सर्व सभांची कार्यवृत्त ठेवील;

(क) कुलगुरूच्या नियंत्रणाधीन व निदेशाधीन परीक्षा व इतर चाचणी परीक्षा यांचे यथायोग्य आयोजन करील व यांचे निकाल जाहीर करील आणि

(ड) कार्यकारी परिषदेकडून किंवा कुलगुरूकडून वेळोवेळी विहित करण्यात येतील किंवा फर्माविण्यात येतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करील व अशी इतर कर्तव्ये पार पाडील.

वित्त अधिकारी.

१५. (१) वित्त अधिकारी हा पूर्णकाल वेतनी अधिकारी असेल; त्याची नियुक्ती एक तर नामनिर्देशनाद्वारे किंवा भारत सरकारकडून किंवा राज्य शासनाकडून प्रतिनियुक्तीवर योग्य अधिकाऱ्याची सेवा उपलब्ध करून कार्यकारी परिषदेकडून करण्यात येईल.

(२) वित्त अधिकारी म्हणून नामनिर्देशनाद्वारे करावयाची एखाद्या व्यक्तीची नियुक्ती ही त्या प्रयोजनार्थ रचना करण्यात येणाऱ्या निवड समितीच्या शिफारशींवरून कार्यकारी परिषदेकडून करण्यात येईल. अशी नियुक्ती ही कार्यकारी परिषद ठरवील अशा कालावधीसाठी व अशा अटींवर व शर्तींवर करण्यात येईल.

(३) कोणत्याही शासकीय अधिकाऱ्याची वित्त अधिकारी म्हणून प्रतिनियुक्तीवर नेमणूक करण्यात येईल तेव्हा त्यास अनुज्ञेय असेल असे पारिश्रमिक निवृत्तिवेतन किंवा भविष्यनिर्वाह निधी अंशदान रजाविषयक भत्ता व तसेच इतर भत्ते आणि सवलती यांवरील सर्व खर्च विद्यापीठ निधीमधून भागविण्यात येईल.

(४) वित्त अधिकाऱ्याचे पद रिकामे होईल किंवा वित्त अधिकारी हा आजारीपणामुळे किंवा अनुपस्थितीमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणामुळे आपल्या पदाची कर्तव्ये पार पाडण्यास असमर्थ होईल तेव्हा सहा महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल अशा मुदतीसाठी किंवा वित्त अधिकाऱ्याची यथोचित नियुक्ती होईपर्यंत या दोन्हींपैकी जे अगोदर घडेल तोपर्यंत कुलगुरू या प्रयोजनार्थ नियुक्ती करील अशा व्यक्तीकडून यावेळपुरती अशी कर्तव्ये पार पाडण्यात येतील.

(५) वित्त अधिकारी कुलसचिवास सहाय्य करील व तो कुलसचिवाच्या सर्वसाधारण नियंत्रणाधीन असेल. आपल्या अधिकारांचा वापर करताना व आपली कर्तव्य पार पाडताना वित्त अधिकारी—

(अ) विद्यापीठाच्या निधींवर सर्वसाधारण देखरेख ठेवील व विद्यापीठाच्या आर्थिक धोरणाबद्दल विद्यापीठास सल्ला देईल;

(ब) विद्यापीठाच्या उद्दिष्टांपैकी कोणत्याही उद्दिष्टांच्या पुष्टच्यर्थ विश्वस्तव्यवस्था व दान करण्यात आलेली मालमत्ता यांसह मालमत्ता व गुंतवणुका धारण करील व त्यांचे व्यवस्थापन करील;

(क) वर्षातील आवर्ती व अनावर्ती खर्च वित्त समितीने त्याबाबत निश्चित केलेल्या मर्यादांपेक्षा अधिक झालेला नाही. तसेच ज्यासाठी पैसे मंजूर करण्यात किंवा नेमून देण्यात आले असतील त्याच प्रयोजनांसाठी, सर्व पैसे खर्च करण्यात आलेले आहेत, याबद्दल खात्री करून घेईल;

(ड) पुढील वित्तीय वर्षाचे वार्षिक लेखे व विद्यापीठाचा अर्थसंकल्प तयार करून तो कार्यकारी परिषदेस सादर करण्यासाठी जबाबदार असेल;

(इ) रोख रक्कम व बँकेतील शिल्लक रकमा आणि गुंतवणुका यांवर सतत लक्ष ठेवील;

(फ) उत्पन्नाच्या वसुलीवर लक्ष ठेवील व वसुलीसाठी अनुसरण्यात येणाऱ्या पद्धतींसंबंधी सल्ला देईल.

(ग) विद्यापीठाच्या लेख्यांची नियमितपणे लेखापरीक्षा करून घेईल;

(ह) इमारती, जमीन व साधनसामग्री यांची नोंदणीपुस्तके अद्ययावत ठेवली जात आहेत, तसेच सर्व कार्यालये, महाविद्यालये, कर्मशाळा व भांडारे यांमधील साधनसामग्री व इतर वापरले जाणारे साहित्य, यांच्या साठ्याची नियमितपणे तपासणी केली जात आहे, याबद्दल खात्री करून घेईल.

(आय) कोणत्याही विशिष्ट प्रकरणातील अनधिकृत खर्च किंवा इतर वित्तीय अनियमितता याबद्दल स्पष्टीकरण देण्यास फर्मावण्याबद्दल कुलसचिवामार्फत कार्यकारी परिषदेस सुचवील व कसूरदार व्यक्तींविरुद्ध शिस्तभंगाची कारवाई करण्याबद्दल सुचवील;

(जे) आपल्या वित्तीय जबाबदाऱ्या योग्य रीतीने पार पाडण्यासाठी त्यास आवश्यक वाटेल अशी कोणतीही माहिती व विवरण, विद्यापीठाच्या नियंत्रणाधीन कोणत्याही कार्यालयाकडून, केंद्राकडून, प्रयोगशाळेकडून, महाविद्यालयाकडून किंवा परिसंस्थेकडून मागवून घेईल;

(के) परिनियमांन्वये विहित करण्यात येतील किंवा कार्यकारी परिषदेकडून त्यास नेमून देण्यात येतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करील व अशी इतर कर्तव्ये तसेच, अशी वित्त-विषयक इतर कामे पार पाडील.

ग्रंथपाल. १६. (१) ग्रंथपाल हा पूर्णकाल वेतनी अधिकारी असेल व तो, कार्यकारी परिषदेकडून त्या प्रयोजनार्थ रचना करण्यात आलेल्या निवड समितीच्या शिफारशीवरून नियुक्त करण्यात येईल आणि तो परिनियमांन्वये विहित करण्यात येईल अशी अर्हता धारण करील व अशा अधिकारांचा वापर करील व अशी कर्तव्ये पार पाडील. या प्रयोजनार्थ नियुक्त केलेल्या समितीकडून त्यास सहाय्य करण्यात येईल.

(२) ग्रंथपालाचे पद रिकामे होईल किंवा ग्रंथपाल हा आजारीपणामुळे किंवा अनुपस्थितीमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, आपल्या पदाची कर्तव्ये पार पाडण्यास असमर्थ होईल तेव्हा सहा महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल अशा मुदतीसाठी किंवा ग्रंथपालाची यथोचित नियुक्ती होईपर्यंत, या दोन्हीपैकी जे अगोदर घडेल तोपर्यंत त्या प्रयोजनार्थ कुलगुरू नियुक्त करील अशा व्यक्तीकडून त्यावेळेपुरती अशी कर्तव्ये पार पाडण्यात येतील.

विद्यार्थी कल्याण संचालक. १७. (१) विद्यार्थी कल्याण संचालक हा, कार्यकारी परिषदेकडून, कुलगुरूच्या शिफारशीवरून अधिव्याख्यात्यापेक्षा कमी दर्जाच्या नसणाऱ्या अध्यापकांमधून निवडण्यात येईल.

(२) संचालक हा पूर्णकाल वेतनी अधिकारी असेल व तो तीन वर्षांच्या मुदतीसाठी पद धारण करील; तसेच तो पुनर्नियुक्तीसाठी पात्र असेल:

परंतु, कार्यकारी परिषदेस, तिला आवश्यक वाटेल तर, अधिव्याख्यात्यापेक्षा कमी दर्जाच्या नसणाऱ्या कोणत्याही अध्यापकास, त्याच्या स्वतःच्या कर्तव्यांशिवाय, विद्यार्थी कल्याण संचालकाची कर्तव्ये पार पाडण्यास नियुक्त करता येईल व अशा बाबतीत, कार्यकारी परिषदेस योग्य तो भत्ता मंजूर करता येईल.

(३) विद्यार्थी कल्याण संचालक म्हणून नियुक्त केलेली व्यक्ती, अध्यापकांमधून नियुक्त करण्यात आली असेल तर, ती आपल्या मूळ पदावरील आपला धारणाधिकार चालू ठेवील व विद्यार्थी कल्याण संचालक म्हणून तिची नियुक्ती झाली नसती तर तिला अन्यथा जे फायदे मिळाले असते असे सर्व फायदे मिळण्यास ती पात्र असेल.

(४) विद्यार्थी कल्याण संचालकाचे पद रिकामे होईल किंवा विद्यार्थी कल्याण संचालक हा आजारीपणाच्या कारणामुळे किंवा अनुपस्थितीमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणामुळे आपल्या पदाची कर्तव्ये पार पाडण्यास असमर्थ होईल तेव्हा, सहा महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल अशा मुदतीसाठी किंवा विद्यार्थी कल्याण संचालकाची यथोचित नियुक्ती होईपर्यंत, या दोन्हींपैकी जे अगोदर घडेल तोपर्यंत या प्रयोजनार्थ कुलगुरू नियुक्त करील अशा व्यक्तीकडून त्यावेळेपुरती उक्त कर्तव्ये पार पाडण्यात येतील.

(५) विद्यार्थी कल्याण संचालकाचे अधिकार व कर्तव्ये ही, परिनियमांन्वये विहित केल्याप्रमाणे असतील.

इतर अधिकारी. १८. कलम ८, खंड (सात) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या विद्यापीठाच्या इतर अधिकाऱ्यांची नियुक्ती अध्यादेशांद्वारे (Ordinances) विनियमित करण्यात येईल अशा रीतीने करण्यात येईल व त्यांच्या सेवेच्या अटी व शर्ती आणि अधिकार व कर्तव्ये ही, अध्यादेशान्वये (Ordinances) विनियमित करण्यात येतील अशी असतील.

नुकसानीबद्दल प्राधिकरणे आणि अधिकारी जबाबदार असणे.

१९. (१) विद्यापीठाच्या हितसंबंधांचे योग्यप्रकारे रक्षण करण्यात येत आहे याबद्दल खात्री करून घेणे विद्यापीठाच्या प्रत्येक प्राधिकरणाचे आणि अधिकाऱ्याचे कर्तव्य असेल.

(२) विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाने किंवा अधिकाऱ्याने, हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश किंवा विनियम यांच्या उपबंधाशी सुसंगत नसेल असे सद्भावनेने केलेले कृत्य खेरीज करून अन्य कोणतेही कृत्य केल्यामुळे, विद्यापीठाचे कोणतेही नुकसान किंवा कोणतीही हानी झाल्याचे आढळून येईल तर किंवा उपरोक्तपणे काम करण्यात कोणतीही कसूर झाल्यास किंवा त्याने हेतुपुरस्सर हयगय किंवा कसूर केल्यास, परिनियमांन्वये विहित केलेल्या कार्यपद्धतीनुसार, असे कोणतेही नुकसान किंवा कोणतीही हानी, यथास्थिती, प्राधिकरणाकडून किंवा त्याच्या संबंधित सदस्यांकडून किंवा संबंधित अधिकाऱ्यांकडून वसुलीयोग्य असेल.

प्रकरण चार

विद्यापीठाची प्राधिकरणे

विद्यापीठाची प्राधिकरणे.

२०. विद्यापीठाची प्राधिकरणे पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) अधिसभा,

(दोन) कार्यकारी परिषद,

(तीन) विद्यापरिषद,

(चार) विद्याशाखा,

(पाच) ज्ञानशाखा समन्वयविषयक अभ्यास मंडळे,

(सहा) अभ्यास मंडळे,

(सात) विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ,

(आठ) बहि:शाल अभ्यास मंडळ,

(नऊ) विद्यार्थी परिषद, आणि

(दहा) परिनियमांन्वये विद्यापीठाची प्राधिकरणे म्हणून नामोद्दिष्ट करण्यात येतील अशी विद्यापीठाची इतर मंडळे.

अधिसभा.

२१. (१) अधिसभा ही सर्व वित्तीय अंदाज आणि अर्थसंकल्पीय विनियोजनांसाठी मुख्य प्राधिकरण असेल व ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

पदसिद्ध सदस्य

(अ) (एक) कुलपती;

(दोन) कुलगुरू;

(तीन) शिक्षण संचालक किंवा सहसंचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(चार) संचालक, उच्च शिक्षण;

(पाच) संचालक, तंत्र शिक्षण, किंवा सहसंचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(सहा) कला संचालक, किंवा सहसंचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(सात) संचालक, वैद्यकीय शिक्षण व संशोधन, किंवा सहसंचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(आठ) अध्यक्ष, महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळ;

(नऊ) विद्याशाखांचे अधिष्ठाते;

(दहा) कुलसचिव; आणि

(अकरा) विद्यार्थी कल्याण संचालक.

निवडून दिलेले सदस्य

(ब) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे निवडून दिलेले पुढील सदस्य :—

(एक) एकावेळी, संलग्न, घटक, संचालित व स्वायत्त महाविद्यालयांच्या प्राचार्यांच्या एकूण संख्येच्या एकतृतीयांश, आळीपाळीने किंवा असे पाच प्राचार्य यांपैकी जी संख्या अधिक असेल तेवढे प्राचार्य. अशा आळीपाळीच्या क्रमाच्या प्रयोजनार्थ, महाविद्यालयांची सहा गटांमध्ये रचना करण्यात येईल, अशा गटांमधील महाविद्यालयांची संख्या शक्यतोवर समान असेल आणि अशा गटांपैकी एका गटाचे प्राचार्य पहिल्या वर्षानंतर निवृत्त होतील व सहा वर्षांच्या मुदतीच्या अखेरीस त्यांना एक वर्षाचा दुसरा अवधी मिळेल व परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीनुसार उर्वरित गटांमधील प्राचार्य हे, दर दोन वर्षांनंतर, निवृत्त होतील;

(दोन) मान्यताप्राप्त परिसंस्थांच्या प्रमुखांनी, आपल्यामधून निवडलेला, एका परिसंस्थेचा प्रमुख;

(तीन) स्वायत्त, संचालित, घटक किंवा संलग्न महाविद्यालयांचे प्राचार्य, मान्यताप्राप्त परिसंस्थांचे प्रमुख किंवा विद्यापीठ विभाग प्रमुख खेरीज करून, अध्यापकांनी आपल्यामधून निवडावयाचे पंचवीस अध्यापक. या जागांचे विद्याशाखानिहाय वाटप केलेले असेल, परंतु मतदान हे सामाईक असेल;

(चार) उच्च माध्यमिक शाळांच्या प्रमुखांनी आपल्यामधून निवडलेले दोन प्रमुख;

(पाच) उच्च माध्यमिक शिक्षकांनी आपल्यामधून निवडलेले दोन माध्यमिक शिक्षक;

(सहा) विद्याशाखेच्या नोंदणीकृत स्नातकांनी आपणांमधून निवडून दिलेले प्राचार्य किंवा अध्यापक नसतील असे पंचवीस नोंदणीकृत स्नातक; यांच्यापैकी दोन जागा अनुसूचित जातींसाठी राखून ठेवल्या जातील, दोन जागा अनुसूचित जमातींसाठी, आणि एक जागा निरधिसूचित व भटक्या जमातींसाठी राखून ठेवली जाईल आणि परिनियमान्वये विहित करण्यात आलेल्या रीतीने, २० सर्वसाधारण जागांची निवडणूक विद्याशाखानिहाय केली जाईल आणि राखीव जागांसाठी निवडणूक त्याचवेळी होईल;

(सात) विद्यार्थी परिषदेचा अध्यक्ष व चिटणीस व विद्यार्थी कार्यकारी संघाने आपल्यामधून निवडलेले इतर दोन सदस्य;

(आठ) महाराष्ट्र विधानसभेच्या सदस्यांनी आपल्यामधून निवडलेले चार सदस्य;

(नऊ) महाराष्ट्र विधानपरिषदेच्या सदस्यांनी आपल्यामधून निवडलेला एक सदस्य;

(दहा) विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील प्रत्येक महानगरपालिकेच्या सदस्यांनी आपल्यामधून निवडलेला एक प्रतिनिधी;

(अकरा) पहिल्या अनुसूचित विनिर्दिष्ट केलेल्या जिल्ह्यांच्या प्रत्येक जिल्हा परिषदेच्या समाजकल्याण समितीचा सभापती व शिक्षण समितीचा सभापती;

(बारा) पहिल्या अनुसूचित विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रत्येक जिल्ह्यातील नगरपालिका सदस्यांनी आपल्यामधून निवडलेला नगरपालिकेचा एक प्रतिनिधी;

(तेरा) परिनियमान्वये विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील वाणिज्यिक व औद्योगिक संस्थांचे, अशा संस्थांच्या सदस्यांनी आपल्यामधून निवडलेले दोन प्रतिनिधी;

(चौदा) परिनियमान्वये विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे, विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील नोंदणीकृत श्रमिक संघांचा, अशा श्रमिक संघांच्या सदस्यांनी आपल्यामधून निवडलेला एक प्रतिनिधी;

(पंधरा) परिनियमान्वये विहित केल्याप्रमाणे, ज्या सहकारी संस्थांचे कार्यक्षेत्र एका किंवा अधिक जिल्ह्यांपर्यंत विस्तारले आहे किंवा ज्यांचे अधिकृत भाग भांडवल रु. १० लाखांपेक्षा अधिक आहे अशा सहकारी संस्थांचा, त्या सहकारी संस्थांच्या सदस्यांमधील एक प्रतिनिधी;

(सोळा) एकावेळी, अशासकीय महाविद्यालयांचे व्यवस्थापन करणाऱ्या विश्वस्तव्यवस्थांच्या किंवा संस्थांच्या प्रतिनिधींच्या एकूण संख्येच्या एकतृतीयांश प्रतिनिधी, आळीपाळीने. अशा आळीपाळीच्या क्रमाच्या प्रयोजनार्थ, ही महाविद्यालये चालवणाऱ्या, मुंबई सार्वजनिक विश्वस्तव्यवस्था अधिनियम, १९५० अन्वये नोंदणी केलेल्या विश्वस्तव्यवस्थांच्या व संस्थांच्या १९५० चा

मुंबई २९.

नोंदणीबाबत अधिनियम, १८६० या अन्वये नोंदणी केलेल्या संस्थांची, सहा गटांमध्ये रचना करण्यात येईल ; अशा गटांमधील विश्वस्तव्यवस्थांची व परिसंस्थांची संख्या शक्यतोवर समान असेल, प्रत्येक विश्वस्तव्यवस्थेस किंवा संस्थेस, मग ती एक किंवा त्यापेक्षा अधिक महाविद्यालये चालवीत असो, फक्त एकच प्रतिनिधी पाठविण्याचा हक्क असेल ; व अशा गटांपैकी एका गटामधील व्यवस्थापनाचे प्रतिनिधी पहिल्या वर्षाच्या अखेरीस निवृत्त होतील व सहा वर्षांच्या मुदतीच्या अखेरीस त्यांना एक वर्षाचा दुसरा अवधी मिळेल व परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीनुसार उर्वरित गटांमधील प्रतिनिधी हे, दर दोन वर्षांनंतर निवृत्त होतील ; आणि १८६० चा २१.

(सतरा) विद्यापीठास किंवा विद्यापीठाच्या प्रयोजनार्थ, एक लाख रुपयांपेक्षा कमी नसेल इतकी रक्कम किंवा एक लाख रुपयांपेक्षा कमी नसेल इतक्या किंमतीची मालमत्ता देणगीदाखल देणाऱ्या वैयक्तिक देणगीदारांनी व संघटनांच्या नामनिर्दिष्ट व्यक्तींनी आपल्यामधून निवडलेले दोन प्रतिनिधी :

परंतु, खंड (ब), उप-खंड (एक) ते (सोळा) अन्वये निवडून दिलेली व्यक्ती, ती यथास्थिति निवडणूक मंडळाची किंवा मंडळांची सदस्य असण्याचे बंद झाल्याबरोबर अधिसभेची सदस्य असण्याचेही बंद होईल.

इतर सदस्य

(क) (१) (एक) विख्यात शिक्षणतज्ज्ञ, विद्याव्यासंगी, सामाजिक कार्यकर्ते, महिला व अल्पसंख्याक आणि इतर मागास जमातींचे प्रतिनिधी व वर प्रतिनिधित्व न मिळालेले इतर हितसंबंधी धरून, कुलपतींनी नामनिर्दिष्ट केलेल्या पंधरा व्यक्ती;

(दोन) कुलगुरूने नामनिर्दिष्ट केलेले, अध्यापक, कुलसचिव, उप कुलसचिव, सहायक कुल-सचिव किंवा त्याच दर्जाचा इतर कोणताही अधिकारी यांव्यतिरिक्तचे, दोन सदस्य, त्यापैकी एक विद्यापीठाच्या कर्मचाऱ्यांमधील असेल, तर दुसरा हा संलग्न महाविद्यालयांच्या व मान्यताप्राप्त परिसंस्थांच्या कर्मचाऱ्यांमधील असेल.

(तीन) विद्याशाखेच्या मागील पदवी परीक्षांमध्ये आपली विद्याविषयक गुणवत्ता ज्यांनी दाखविली असेल व विद्यापीठाचे पूर्णकाल विद्यार्थी असतील असे, परिनियमान्वये विहित करण्यात आल्याप्रमाणे आळीपाळीने नियुक्त करण्यात यावयाचे विद्याशाखेतील चार विद्यार्थी ;

(चार) परिनियमान्वये विहित केल्याप्रमाणे, आळीपाळीने, नियुक्त करावयाचे, विद्यापीठ विभाग प्रमुखांच्या एकूण संख्येच्या एकचतुर्थांश एवढे प्रमुख किंवा असे पाच प्रमुख यांपैकी जी संख्या अधिक असेल तेवढे प्रमुख;

(२) विद्यापीठाचा, अध्यापकाशिवाय कोणताही कर्मचारी हा, अधिसभेच्या निवडणुकीसाठी पात्र असणार नाही.

(३) मान्यताप्राप्त परिसंस्थांच्या प्रमुखांव्यतिरिक्त, निवडून देण्यात आलेल्या अन्य सदस्यांचा पदावधी हा सहा वर्षांचा असेल. प्रमुखांचा पदावधी हा तीन वर्षांचा असेल.

(४) कुलपतीकडून किंवा कुलगुरूकडून नामनिर्दिष्ट करण्यात यावयाच्या सदस्यांचा पदावधी हा तीन वर्षांचा असेल. प्राचार्यांचा व व्यवस्थापनांच्या प्रतिनिधींचा पदावधी हा दोन वर्षांचा असेल.

(५) विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा विद्यार्थी परिषदेतील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल. विद्यापीठ विभागांच्या प्रमुखांचा पदावधी एक वर्षाचा राहील.

(६) कोणत्याही व्यक्तीस, लागोपाठच्या दोन मुदतीपेक्षा अधिक मुदतीसाठी अधिसभेचा सदस्य म्हणून नामनिर्दिष्ट करण्यात येणार नाही.

२२. (१) कुलपती निश्चित करील अशा तारखांना, अधिसभेच्या वर्षातून दोनदा सभा घेण्यात येतील. या दोन सभांपैकी एक अधिसभेची वार्षिक सभा असेल. अधिसभेच्या सभा.

(२) कुलगुरूस, ज्या ज्या वेळी योग्य वाटेल त्यावेळी अधिसभेची तिच्या कक्षेतील कोणत्याही विवक्षित बाबीवर किंवा बाबींवर विचारविनिमय करण्यासाठी विशेष सभा बोलवता येईल व अधिसभेच्या सदस्यांच्या एकूण संख्येच्या एकतृतीयांशपेक्षा कमी नसतील इतक्या सदस्यांनी

सही करून लेखी मागणी केली असता त्याला अशी सभा बोलवावी लागेल. लेखी मागणी केली असेल त्याबाबतीत, कुलगुरूस, मागणीपत्रात नमूद केलेली विवक्षित बाब किंवा बाबी अधिसभेच्या अधिकारकक्षेत येते किंवा नाही याबद्दल निर्णय करण्याचा अधिकार असेल.

अधिसभेचे अधिकार व कर्तव्ये.

२३. (१) या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात आल्या असतील अशा शर्तीस अधीन राहून, अधिसभा पुढील अधिकारांचा वापर करील व पुढील कर्तव्ये पार पाडील :—

(एक) संशोधनाच्या आणि ज्ञानाच्या अभिवृद्धीसाठी व प्रसारासाठी म्हणून तिला योग्य वाटतील अशा विद्याशाखांमध्ये व अशा अभ्यासक्रमामध्ये शिक्षणाची, अध्यापनाची व प्रशिक्षणाची तरतूद करण्यासाठी कार्यकारी परिषदेस शिफारस करणे;

(दोन) महाविद्यालयांना आणि परिसंस्थांना अभ्यासाच्या विशेष अध्ययनाचे कार्य हाती घेणे शक्य होईल अशी तरतूद करण्यासाठी कार्यकारी परिषदेला शिफारस करणे आणि अध्यापन व संशोधन यासाठी, आवश्यक किंवा इष्ट असेल त्याबाबतीत, सामाईक प्रयोगशाळा, ग्रंथालये, संग्रहालये आणि इतर साधनसामग्री यांचे आयोजन करून त्यांची तरतूद करणे;

(तीन) महाविद्यालये, विभाग, कक्ष, वसतिगृहे आणि संशोधनाच्या व विशेषीकृत अभ्यासाच्या परिसंस्था स्थापन करण्यासंबंधी आणि त्यांच्या संचालनासंबंधी कार्यकारी परिषदेला शिफारस करणे;

(चार) पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे आणि इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी सुरू करण्यासाठी कार्यकारी परिषदेला शिफारस करणे;

(पाच) पदव्या, पदविका आणि इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करण्याची कार्यकारी परिषदेला शिफारस करणे;

(सहा) विद्यापीठ विभाग, महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना स्वायत्त दर्जा प्रदान करण्यासाठी कार्यकारी परिषदेला शिफारस करणे;

(सात) कार्यकारी परिषदेच्या शिफारशींवरून, सन्मान्य पदव्या किंवा इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करणे;

(आठ) परिनियम करणे, त्यात सुधारणा करणे किंवा ते निरसित करणे;

(नऊ) अध्यादेशांवर विचार करणे व ते परत पाठविणे, परंतु त्यात सुधारणा न करणे;

(दहा) वार्षिक प्रतिवृत्ते विचारात घेणे आणि त्यावरील ठराव संमत करणे;

(अकरा) विद्यापीठांचे वार्षिक लेखे व अशा लेख्यांचे लेखापरीक्षा अहवाल विचारात घेणे, त्यावर तिला योग्य वाटतील असे ठराव संमत करणे;

(बारा) कार्यकारी परिषदेकडून तिच्यापुढे मांडण्यात आलेले वार्षिक वित्तीय अंदाज विचारात घेणे आणि असे अंदाज अंशतः किंवा पूर्णतः आणि तिला योग्य वाटतील अशा फेरबदलांसह, कोणतेही असल्यास, संमत करणे;

(तेरा) विद्यापीठ लेखा समितीकडून सादर करण्यात आलेली प्रतिवेदने विचारात घेणे आणि त्यावर तिला योग्य वाटेल अशी कार्यवाही करणे;

(चौदा) राज्य शासनाने शिफारस केलेल्या नामिकेमधून लेखापरीक्षकांची नेमणूक करणे;

(पंधरा) विद्यापीठाकडून संचालित अशा इतर कार्यक्रमासाठी तरतूद करण्याची आणि अनुदान देण्याची कार्यकारी परिषदेला शिफारस करणे;

(सोळा) शक्य असेल तेथे कलम ४, खंड (११) अन्वये तरतूद करण्यासाठी कार्यकारी परिषदेस शिफारस करणे;

(सतरा) विद्यापीठाची धोरणे आणि कार्यक्रम यांचे वेळोवेळी पुनरीक्षण करणे आणि विद्यापीठाची सुधारणा आणि विकास यांसाठी उपाय सुचविणे;

(अठरा) शासकीय आणि सार्वजनिक उपक्रमामधील सेवाप्रवेशासाठी स्पर्धा करणाऱ्या उमेदवारांच्या प्रशिक्षणाची तरतूद करण्यासाठी उपाय व मार्ग यांची शिफारस करणे; आणि

(एकोणीस) ह्या अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम याद्वारे तिला प्रदान

करण्यात येतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करणे आणि तिच्यावर लादण्यात येतील अशी इतर कर्तव्ये पार पाडणे.

(२) अधिसभेच्या सभेची ज्या सदस्यसंख्येने गणपूर्ती होईल ती संख्या, सभेच्या वेळी अनुसरण्यात यावयाच्या कार्यपद्धतीचे आणि कामकाज चालविण्याचे नियम, ज्या मुदतीमध्ये सभा बोलावण्यात येईल ती मुदत आणि अशा इतर बाबी या, परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे असतील.

२४. (१) कार्यकारी परिषद ही, विद्यापीठाचे मुख्य कार्यकारी प्राधिकरण असेल आणि ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :— कार्यकारी परिषद.

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) कुलपतींनी नामनिर्देशित केलेली एक व्यक्ती;

(तीन) उच्च शिक्षण संचालक, किंवा सह संचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(चार) संचालक, तंत्र शिक्षण, किंवा सह संचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(पाच) संचालक, वैद्यकीय शिक्षण व संशोधन, किंवा सह संचालकापेक्षा कमी दर्जाचा नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(सहा) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल अशा रीतीने, विद्यापीठ विभागांच्या प्रमुखांनी आपल्यामधून निवडून दिलेला एक विद्यापीठ विभाग प्रमुख;

(सात) अधिसभेने आपल्या सदस्यांमधून निवडून दिलेले दोन प्राचार्य;

(आठ) अधिसभेने आपल्या सदस्यांमधून निवडून दिलेले, प्राचार्य आणि विद्यापीठ विभाग प्रमुख यांव्यतिरिक्त, दोन अध्यापक;

(नऊ) अधिसभेने आपल्या सदस्यांमधून निवडून दिलेल्या, प्राचार्य, अध्यापक आणि विद्यार्थी सदस्य यांव्यतिरिक्त, सात व्यक्ती;

(दहा) विद्याशाखांच्या अधिष्ठात्यांनी, आपल्यामधून निवडून दिलेला एक अधिष्ठाता; आणि

(अकरा) परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने, विद्याशाखांचे किंवा विद्याशाखांच्या गटांचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या, विद्यापरिषदेने आपल्या सदस्यांमधून निवडून दिलेल्या, तीन व्यक्ती :

परंतु खंड (सहा) ते (अकरा) खाली निवडून आलेला सदस्य विद्यापीठ विभागाचा प्रमुख किंवा अधिसभेचा किंवा विद्यापरिषदेचा सदस्य असल्याचे किंवा यथास्थिति अधिष्ठाता असण्याचे बंद होईल तर, तो असा सदस्य म्हणून पद धारण करण्याचेही बंद होईल.

(२) विद्यापीठाच्या अध्यापकाव्यतिरिक्त, अन्य कोणताही कर्मचारी, कार्यकारी परिषदेवर निवडून येण्यास पात्र असणार नाही.

(३) निवडून आलेल्या आणि नामनिर्देशित करण्यात आलेल्या सदस्यांचा पदावधी, तीन वर्षांचा असेल.

(४) कार्यकारी परिषदेवर निवडून आलेला किंवा नामनिर्देशित करण्यात आलेला एखादा सदस्य, परिषदेच्या परवानगीशिवाय, तिच्या लागोपाठच्या तीन सभांना अनुपस्थित राहील तर, त्याचे पद रिकामे झाले असल्याचे समजण्यात येईल.

(५) कार्यकारी परिषदेच्या सभेची जितक्या सदस्यांनी गणपूर्ती होईल ती संख्या, सभेच्या वेळी अनुसरावयाच्या कार्यपद्धतीचे आणि कामकाज चालविण्याचे नियम, ज्या मुदतीमध्ये सभा बोलावण्यात येईल ती मुदत आणि अशा इतर बाबी या, परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील.

(६) कोणतीही व्यक्ती, लागोपाठच्या दोनपेक्षा जास्त मुदतीसाठी, कार्यकारी परिषदेचा सदस्य म्हणून नामनिर्देशित केली जाणार नाही किंवा ती अशा मुदतीनंतर असा सदस्य म्हणून चालू राहणार नाही.

कार्यकारी परिषदेचे अधिकार व कर्तव्ये.

२५. (१) या अधिनियमाच्या उपबंधाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात येतील अशा शर्तींच्या अधीन, कार्यकारी परिषद पुढील अधिकाराचा वापर करील व पुढील कर्तव्ये पार पाडील :—

(एक) तिला योग्य वाटेल अशा अध्ययन शाखा व अभ्यासक्रम यांच्या शिक्षणाची, अध्यापनाची, मार्गदर्शनाची व प्रशिक्षणाची आणि संशोधनासाठी आणि ज्ञानाच्या अभिवृद्धीसाठी व प्रसारासाठी तरतूद करणे;

(दोन) ज्यायोगे महाविद्यालयांना आणि परिसंस्थांना अभ्यासाचे विशेष अध्ययन करणे शक्य होईल अशी तरतूद करणे आणि अध्यापनासाठी व संशोधनासाठी सामाईक प्रयोगशाळा, ग्रंथालये, संग्रहालये आणि इतर साधनसामग्री यांचे आयोजन करणे व आवश्यक आणि इष्ट असेल तेव्हा त्याबाबत तरतूद करणे;

(तीन) महाविद्यालये, विभाग, कक्ष, वसतिगृहे, व्यायामशाळा आणि संशोधनाच्या व विशेषीकृत अभ्यासाच्या परिसंस्था स्थापन करणे व चालविणे;

(चार) पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी सुरू करणे;

(पाच) विद्यापरिषदेच्या व अधिसभेच्या शिफारशीवरून, विद्यापीठ विभाग, महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना स्वायत्त दर्जा प्रदान करणे;

(सहा) अध्यादेश करणे, त्यात सुधारणा करणे किंवा ते रद्द करणे व परिनियमांचे मसुदे तयार करून त्यावर तिला योग्य वाटतील अशा शिफारशी अधिसभेस करणे;

(सात) विद्यापरिषदेने केलेले कोणतेही विनियम स्वीकारणे, नाकारणे किंवा ते परत पाठविणे;

(आठ) विद्यापीठाची मालमत्ता व निधी धारण करणे, त्यांचे नियंत्रण व प्रशासन करणे;

(नऊ) हा अधिनियम व परिनियम यांद्वारे किंवा तदन्वये तिला नेमून दिलेल्या अधिकारांचा वापर करताना किंवा कर्तव्ये पार पाडताना, विद्यापीठाच्या वतीने करार करणे, त्यात फेरबदल करणे, ते पार पाडणे व रद्द करणे;

(दहा) विद्यापीठाच्या सामाईक शिक्क्याचा नमुना ठरविणे व त्याची अभिरक्षा आणि त्याचा उपयोग यांसंबंधी तरतूद करणे;

(अकरा) विशिष्ट प्रयोजनांसाठी विद्यापीठाच्या स्वाधीन करण्यात आलेल्या निधींचे प्रशासन करणे;

(बारा) विद्यापीठाची वार्षिक वित्तीय अंदाजपत्रके तयार करणे;

(तेरा) विद्यापीठाचे कामकाज चालविण्यासाठी आवश्यक असलेल्या इमारती, जागा, फर्निचर, उपकरणे व इतर साधने यांची तरतूद करणे;

(चौदा) विद्यापीठाच्या वतीने, विश्वस्त निधी, मृत्युपत्रित देणग्या, देणग्या आणि विद्यापीठाकडे हस्तांतरित झालेली कोणतीही जंगम किंवा स्थावर मालमत्ता स्वीकारणे;

(पंधरा) विद्यापीठाच्या वतीने, कोणतीही जंगम किंवा स्थावर मालमत्ता, विक्रीद्वारे, पट्टाद्वारे किंवा अन्य प्रकारे हस्तांतरित करणे;

(सोळा) विद्यापीठाचा पैसा, हिशेब, गुंतवणुका, मालमत्ता, व्यवहार आणि इतर सर्व प्रशासकीय कामकाज यांच्यासंबंधी व्यवस्था ठेवणे व त्यांचे नियमन करणे व विद्यापीठ व महाविद्यालय विकास वित्त महामंडळ स्थापन करण्यात येईल तेव्हा त्यात दाखल होण्यासंबंधीचा निर्णय घेणे;

(सतरा) विद्यापीठाच्या वतीने कर्ज घेणे, कर्ज देणे किंवा निधी गुंतविणे;

(अठरा) कलम ४ चे खंड (३५) व (३६) यांमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या सेवा व कामे यांसाठी तरतूद करणे;

(एकोणीस) आंतर विद्याशाखा व क्षेत्रीय किंवा प्रादेशिक अभ्यासक्रम यांसाठी तरतूद करणे;

(वीस) विद्यापीठाने चालविलेली महाविद्यालये, विभाग, संशोधनाच्या किंवा विशेषीकृत अभ्यासाच्या परिसंस्था, प्रयोगशाळा, ग्रंथालये, संग्रहालये, कक्ष, वसतिगृहे व व्यायामशाळा यांची व्यवस्था ठेवणे;

(एकवीस) तिला आवश्यक वाटेल तर व त्याठिकाणी, विद्यापीठाच्या अध्यापकांसाठी व इतर कर्मचाऱ्यांसाठी राहण्याच्या जागेची तरतूद करणे;

(बावीस) विद्यापीठ विभाग व महाविद्यालयांमधील पदव्युत्तर विभाग यांच्या विद्याविषयक कार्याचे आणि गरजांचे मूल्यमापन करण्याच्या दृष्टीने त्यांच्या तपासणीसंबंधीची व्यवस्था करणे;

(तेवीस) महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था, कक्ष आणि वसतिगृहे यांच्या विद्याविषयक कार्याचे आणि गरजांचे मूल्यमापन करण्याच्या दृष्टीने त्यांच्या तपासणीचा निदेश देणे, कार्यक्षमता राखली जावी म्हणून आणि विद्यार्थ्यांना पुरेशा सोयी उपलब्ध करून देण्याकरिता तसेच त्यांच्या अध्यापकांच्या व इतर कर्मचाऱ्यांच्या सेवाविषयक यथोचित अटी व शर्ती यासंबंधी आवश्यक असेल त्या बाबतीत अनुदेश देणे, अशा अनुदेशांची अवज्ञा होईल त्या प्रसंगी, त्यांचे संलग्नीकरण किंवा त्यांची मान्यता यांच्या संबंधातील शर्तींमध्ये फेरबदल करण्यासंबंधी किंवा त्यास योग्य वाटेल अशी अन्य उपाययोजना करण्यासंबंधी शिफारस करणे;

(चोवीस) महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांच्या योग्य प्रचालनासंबंधात व त्यांचे कामकाज व त्यांची वित्तव्यवस्था यासंबंधीच्या कोणत्याही बाबीच्या संबंधात चौकशी करविणे;

(पंचवीस) महाविद्यालये, मान्यताप्राप्त परिसंस्था, कक्ष आणि वसतिगृहे यांच्याकडून प्रतिवृत्ते, विवरणे व इतर माहिती मागविणे;

(सव्वीस) परिनियमांद्वारे, विहित करण्यात आल्या असतील अशा सन्मान्य पदव्या व विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करण्याविषयी अधिसभेस शिफारस करणे;

(सत्तावीस) विद्यापीठाच्या विद्यार्थ्यांना दिला जाणारा प्रवेश, त्यांची राहण्याची व्यवस्था, वर्तणूक व शिस्त यांवर देखरेख ठेवणे व नियंत्रण ठेवणे आणि त्यांचे आरोग्य व सर्वसाधारण कल्याण यांच्या संवर्धनासाठी तरतूद करणे;

(अठ्ठावीस) अधिछात्रवृत्त्या, प्रवासी अधिछात्रवृत्त्या, शिष्यवृत्त्या, छात्रवृत्त्या, विद्यार्थीवेतने, पदके व पारितोषिके देणे;

(एकोणतीस) विद्यापीठाचे अधिकारी व इतर कर्मचारी यांची नियुक्ती करणे, त्यांच्या अर्हता विहित करणे, त्यांच्या वित्तलब्धी निश्चित करणे, त्यांच्या सेवेच्या व शिस्तीच्या अटी व शर्ती, व आवश्यक असेल त्याबाबतीत त्यांची कर्तव्ये, निश्चित करणे;

(तीस) अध्यापकांच्या विशिष्ट पदासाठी विहित करण्यात आल्या असतील अशा जादा अर्हता, काही असल्यास, त्या धरून, अध्यापकांच्या वेगवेगळ्या वर्गासाठी, विद्यापरिषदेने विहित केलेल्या अर्हतांनुसार, विद्यापीठांच्या अध्यापकांची नियुक्ती करणे, त्यांच्या वित्तलब्धी निश्चित करणे, त्यांच्या सेवेच्या व शिस्तीच्या अटी व शर्ती व आवश्यक असेल त्याबाबतीत त्यांची कर्तव्ये निश्चित करणे;

(एकतीस) सर्व महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांमधील अध्यापक, अधिकारी व इतर कर्मचारी यांची नियुक्ती, परिनियम व अध्यादेश याद्वारे किंवा तदन्वये विहित केलेल्या अर्हतांनुसार व सेवेच्या व शिस्तीच्या अटी व शर्ती आणि कर्तव्ये यांस अधीन राहून केल्या जात आहेत, याची खातरजमा करणे;

(बत्तीस) महाविद्यालयाच्या किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेच्या कर्मचारीवर्गामधील कर्मचाऱ्यास विद्यापीठाचा एक अध्यापक म्हणून मान्यता देणे किंवा अशी मान्यता काढून घेणे;

(तेहतीस) परीक्षक व नियामक नेमणे व आवश्यक असेल त्या बाबतीत त्यांना काढून टाकणे; त्यांची वित्तलब्धी आणि फी, प्रवास व इतर भत्ते निश्चित करणे आणि विद्यापीठाच्या परीक्षा व इतर चाचणी परीक्षा यथोचित रीत्या घेण्याची व त्यांचे निकाल वेळीच प्रसिद्ध करण्याची व्यवस्था करणे;

(चौतीस) गैरप्रकारांच्या प्रसंगी, परीक्षा अंशतः किंवा पूर्णतः रद्द करणे व अशा गैरप्रकाराबद्दल अपराधी असल्याचे आढळून आलेल्या कोणत्याही व्यक्तीविरुद्ध किंवा व्यक्तींच्या गटाविरुद्ध किंवा परिसंस्थांविरुद्ध शिस्तभंगाची कारवाई करणे;

(पस्तीस) आवश्यक असेल त्या बाबतीत विद्यापीठात नाव नोंदलेल्या विद्यार्थ्यांविरुद्ध तसेच कोणत्याही परीक्षांसाठी असलेल्या उमेदवारांविरुद्ध, शिस्तभंगाची कारवाई करणे ;

(छत्तीस) आवश्यक असेल त्या बाबतीत कोणत्याही परीक्षेसाठी समवेक्षक, परीक्षक व इतर कर्मचारी म्हणून नेमलेल्या व्यक्तींविरुद्ध शिस्तभंगाची कारवाई करणे ;

(सदतीस) महाविद्यालयांना संलग्न करून घेण्यासाठी अधिसभेकडे शिफारस करणे;

(अडतीस) अध्यादेशांद्वारे नियमित करण्यात येईल अशी फी व इतर आकार हे निश्चित करणे, त्यांची मागणी करणे व ते स्वीकारणे;

(एकोणचाळीस) आवश्यक असेल त्याबाबतीत आणि तेव्हा विद्यापीठांच्या सवलतीचे संवर्धन करण्यासाठी म्हणून महाविद्यालयास किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेस यथोचित नोटीस देऊन, महाविद्यालयांमधील व मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील सवलतीचे अधिग्रहण करणे;

(चाळीस) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांअन्वये तिला प्रदान करण्यात येतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करणे व तिच्यावर लादण्यात येतील अशी इतर कर्तव्ये पार पाडणे;

(एकेचाळीस) ज्याकरिता या अधिनियमात किंवा परिनियमात अन्यथा कोणतीही तरतूद करण्यात आलेली नाही, अशा विद्यापीठांच्या सर्व शक्तींचा व या अधिनियमाच्या किंवा परिनियमांच्या, आदेशांच्या आणि विनियमांच्या उपबंधाची अंमलबजावणी करण्यासाठी आवश्यक आहेत अशा इतर सर्व अधिकारांचा वापर करणे;

(बेचाळीस) कुलपतींच्या मान्यतेच्या अधीन, तिला योग्य वाटतील अशा आपल्या अधिकारांपैकी कोणतेही अधिकार (अध्यादेश करण्यासंबंधीचा अधिकार वगळून) कुलगुरू, कुलसचिव किंवा वित्त अधिकारी यास किंवा विद्यापीठाच्या इतर अधिकाऱ्यास किंवा प्राधिकाऱ्यास किंवा त्याने नियुक्त केलेल्या समितीस प्रदान करणे.

(२) कार्यकारी परिषद पोट-कलम (१) च्या खंड (चौदा) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या मालमत्तेच्या स्वीकृतीसंबंधीच्या किंवा हस्तांतरणासंबंधीच्या सर्व गोष्टी अधिसभेस कळवील.

(३) विद्यापरिषदेशी विचारविनिमय करून असेल त्याशिवाय, कार्यकारी परिषदेकडून पोट-कलम (१) चे खंड (एक) ते (पाच) आणि खंड (एकोणतीस) ते (तेहेतीस) यांखालील अधिकारांचा वापर करण्यात येणार नाही व कर्तव्ये पार पाडण्यात येणार नाहीत.

(४) कार्यकारी परिषद, अधिसभेच्या मंजुरीशिवाय, कोणत्याही स्थावर मालमत्तेचे हस्तांतरण करणार नाही.

(५) कार्यकारी परिषदेस, अध्यादेशांद्वारे आपली प्रशासकीय कामे पार पाडण्यासाठी समित्या नेमता येतील आणि त्यांची रचना, मुदत, कामे व कार्यपद्धती निश्चित करता येईल.

विद्यापरिषद. २६. (१) विद्यापरिषद ही विद्यापीठाचे प्रमुख विद्या प्राधिकरण असेल आणि ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

पदसिद्ध सदस्य

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष;

(दोन) विद्याशाखांचे अधिष्ठाते;

(तीन) परिनियमाद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे आळीपाळीने, एकूण विद्यापीठ विभाग प्रमुखांपैकी १/३ विभाग प्रमुख;

(चार) अध्यक्ष, महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळ;

(पाच) अभ्यास मंडळांचे अध्यक्ष;

(सहा) परिनियमाद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे आळीपाळीने, महाविद्यालयांच्या प्राचार्यांच्या एकूण संख्येच्या एक-षष्ठांश इतके प्राचार्य;

(सात) परिनियमाद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे आवश्यक असल्यास, आळीपाळीने दोनपेक्षा अधिक नसतील इतके मान्यताप्राप्त परिसंस्थांचे प्रमुख;

(आठ) कुलसचिव;

(नऊ) ग्रंथपाल;

(दहा) संचालक, विद्यार्थी कल्याण; आणि

(अकरा) संचालक, बहि:शाल अभ्यास मंडळ, कोणताही असल्यास.

इतर सदस्य

(एक) महाविद्यालयांचे प्राचार्य, विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख व मान्यताप्राप्त परिसंस्थांचे प्रमुख यांव्यतिरिक्त विद्यापरिषदेने अध्यापकांमधून स्वीकृत करून घ्यावयाचे प्रत्येक विद्याशाखेचे प्रतिनिधित्व करणारे दोन अध्यापक;

(दोन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे दर दोन वर्षांनी, आळीपाळीने, विद्यापीठ विभागातील प्रपाठकांमधून नियुक्त करावयाचा एक प्रपाठक आणि अधिव्याख्यात्यांमधून एक अधिव्याख्याता;

(तीन) कुलपतीने नामनिर्देशित करावयाचे तीनपेक्षा अधिक नसतील इतके विख्यात विद्याव्यासंगी;

(चार) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे बहि:शाल अभ्यास मंडळाचा एक प्रतिनिधी;

(२) अन्यथा तरतूद केली असेल ते खेरीज करून, पदसिद्ध सदस्यांव्यतिरिक्त इतर सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे असेल.

(३) कोणत्याही व्यक्तीस, लागोपाठच्या दोन पदावधींपेक्षा अधिक कालावधीसाठी विद्यापरिषदेचा सदस्य म्हणून नामनिर्देशित करण्यात येणार नाही किंवा ती असा सदस्य असल्याचे चालू राहणार नाही.

(४) विद्यापरिषदेच्या सभेची गणपूर्ती, सभेत अनुसरावयाच्या कार्यपद्धतीचे आणि कामकाज चालविण्याचे नियम, ज्या मुदतीत सभा भरविण्यात आली पाहिजे ती मुदत आणि अशा इतर बाबी, या परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील.

२७. (१) विद्यापीठातील अध्यापनाचा, संशोधनाचा व परीक्षांचा दर्जा राखण्याच्या बाबतीत, विद्यापरिषदेचे नियंत्रण राहील, ती त्याचे सर्वसाधारण नियमन करील, तसेच ती त्याबद्दल जबाबदार राहील. विद्या-परिषदेचे अधिकार व कर्तव्ये.

(२) पूर्ववर्ती उपबंधांच्या सामान्यतेस बाध येऊ न देता परंतु हा अधिनियम, परिनियम व अध्यादेश यांद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात येणाऱ्या शर्तींस अधीन राहून, विद्यापरिषद पुढील अधिकारांचा वापर करील व पुढील कर्तव्ये पार पाडील :—

(एक) अभ्यासक्रम ठरविण्याबाबत विनियम करणे;

(दोन) महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांमधील विशेष अभ्यासक्रम किंवा विषयांची विभागणी यासंबंधात विनियम करणे;

(तीन) विद्याशाखांना विषय वाटून देण्यासंबंधी प्रस्ताव करणे आणि विद्याशाखांवर आपल्या सदस्यांना नेमून देणे;

(चार) महाविद्यालये, विभाग, संशोधन व विशेषीकृत अभ्यासाच्या परिसंस्था, ग्रंथालये, प्रयोगशाळा आणि संग्रहालये स्थापन करण्यासंबंधी प्रस्ताव करणे;

(पाच) विद्यापीठास आवश्यक असलेल्या प्राध्यापकांच्या, प्रपाठकांच्या, अधिव्याख्यात्यांच्या आणि इतर कोणत्याही अध्यापकांच्या जागा निर्माण करण्यासंबंधी प्रस्ताव करणे व त्यांची कर्तव्ये विहित करणे;

(सहा) अध्यापकाच्या विशिष्ट पदासाठी जादा अर्हता, कोणत्याही असल्यास, त्या धरून अध्यापकांच्या वेगवेगळ्या वर्गासाठी अर्हता विहित करणे—मग ती पदे विद्यापीठ विभागातील, असोत किंवा कोणत्याही महाविद्यालयातील किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थांतील असोत.

(सात) अधिछात्रवृत्त्या, प्रवासी अधिछात्रवृत्त्या, शिष्यवृत्त्या, छात्रवृत्त्या, छात्रसहाय्यतावृत्त्या विद्यार्थीवेतने, पदके आणि पारितोषिके सुरू करण्याबाबत सूचना करणे आणि ती देण्याबाबत विनियम करणे;

(आठ) विद्यापीठाच्या परीक्षांसाठी आणि ज्या शर्तीवर विद्यार्थ्यांना अशा परीक्षांस बसता येईल त्या शर्तीसाठी विनियम करणे;

(नऊ) समान दर्जाच्या परीक्षा विहित करण्यासाठी विनियम करणे;

(दहा) पदवी, पदविका, प्रमाणपत्रे आणि इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी याकरिता अर्हता ठरविण्यासाठी विहित केलेल्या अभ्यासक्रमांतून सूट देण्यासाठी विनियम करणे;

(अकरा) विद्यापीठाच्या विद्याविषयक धोरणाच्या अंमलबजावणीवर देखरेख ठेवणे आणि शिक्षणाच्या पद्धती, महाविद्यालयामधील अध्यापनातील सहकार्य, संशोधनाचे मूल्यांकन आणि विद्याविषयक दर्जातील सुधारणा यासंबंधी आवश्यक असेल त्याबाबतीत निदेश देणे;

(बारा) आंतर विद्या-शाखा समन्वय साधणे, आणि आंतर विद्या-शाखा तत्त्वावर मोठे प्रकल्प हाती घेण्यासाठी समित्या किंवा मंडळे नियुक्त करणे;

(तेरा) विद्यापीठाच्या विद्यमान अभ्यासक्रमांची उपयुक्तता व व्यवहार्यता यांचे पुनर्विलोकन करण्यासाठी व नवीन माहितीनुसार त्यांचे पुनर्विलोकन करण्याच्या किंवा त्यामध्ये सुधारणा करण्याच्या इष्टतेच्या किंवा आवश्यकतेच्या दृष्टीने, समित्या किंवा मंडळे यांची नियुक्ती करणे;

(चौदा) आंतर-विद्याशाखा व क्षेत्रीय किंवा प्रादेशिक अभ्यासक्रमाच्या संचालनासाठी प्रस्ताव करणे;

(पंधरा) विद्यापीठाचे विद्याविषयक कामकाज योग्यप्रकारे चालवण्यासंबंधात आणि विद्यार्थ्यांना दिलेल्या फी-विषयक सवलती धरून त्यांची शिस्त, निवास, सामूहिक जीवन व उपस्थिती यांसंबंधात तिला योग्य वाटतील असे इतर विनियम करणे;

(सोळा) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम यांद्वारे किंवा तदन्वये तिला प्रदान करण्यात येतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करणे व सोपवण्यात येतील अशी इतर कर्तव्ये बजावणे; आणि

(सतरा) सामान्यत: सर्व विद्याविषयक बाबींवर विद्यापीठाला सल्ला देणे.

विद्याशाखा व त्यांची कामे.

२८. (१) विद्यापीठात परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील इतक्या विद्याशाखा असतील

(२) विद्यापरिषदेशी विचारविनिमय केल्याशिवाय आणि परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आलेले असेल ते खेरीज करून कोणतीही विद्याशाखा स्थापन करण्यात येणार नाही, तिचे विभाजन किंवा एकत्रीकरण करण्यात येणार नाही किंवा ती बंद करण्यात येणार नाही.

(३) विद्याशाखेत, परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील असे विषय असतील.

(४) ही विद्याशाखा पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, आधीच जे कोणत्याही विद्याशाखेचे सदस्य नसतील असे आणि जे विद्यापरिषदेने संबंधित विद्याशाखेवर नेमलेले असतील असे, अधिसभा आणि विद्यापरिषद यांचे सदस्य;

(दोन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे निवडण्यात येतील असे, विद्याशाखेत समाविष्ट असलेल्या विषयांच्या प्रत्येक अभ्यास मंडळाचे अध्यक्ष व चार सदस्य; आणि

(तीन) विद्याशाखेच्या निकटपूर्वीच्या पदवी परीक्षेत ज्यांनी विद्याविषयक गुणवत्ता दर्शविली असेल आणि जे विद्यापीठातील पूर्णकाल पाठ्यक्रमांचा अभ्यास करीत असतील असे, परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे निर्धारित करावयाचे प्रत्येक विद्याशाखेतील दोन विद्यार्थी.

(५) विद्यार्थी सदस्याव्यतिरिक्त, विद्याशाखेच्या इतर सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे राहील. विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या विद्यार्थी परिषदेतील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबर समाप्त होईल.

(६) प्रत्येक विद्याशाखेचे अधिकार व कर्तव्ये पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) आपल्या अधिष्ठात्याची निवड करणे;

(दोन) कार्यकारी परिषदेने किंवा विद्यापरिषदेने किंवा विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाने तिच्याकडे विचारार्थ पाठविलेल्या कोणत्याही बाबींवर विचार करणे व प्रतिवृत्त तयार करणे;

(तीन) कोणतीही बाब विचारासाठी आणि प्रतिवृत्तासाठी म्हणून विद्याशाखेत समाविष्ट असलेल्या अभ्यास मंडळाकडे पाठविणे;

(चार) अभ्यास मंडळाने तिच्याकडे निर्देशिलेले कोणतेही प्रतिवृत्त किंवा शिफारस यावर विचार करणे;

(पाच) तिच्या कक्षेतील कोणत्याही प्रयोजनासाठी विद्याशाखेची समिती नियुक्त करणे;

(सहा) सामाईक महत्त्वाच्या बाबींवर चर्चा करण्यासाठी, विद्याशाखेची किंवा विद्याशाखेच्या समितीची आणि कोणत्याही इतर विद्याशाखेची किंवा तिच्या समितीची संयुक्तपणे सभा घेणे; आणि

(सात) कार्यकारी किंवा विद्या परिषदेला किंवा विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाला विद्याशाखेच्या कामाच्या संबंधात कोणतीही शिफारस करणे.

ज्ञानशाखा समन्वय-विषयक. अभ्यास मंडळे.

२९. (१) विद्यापरिषदेकडून शिफारस करण्यात येईल असे ज्ञानशाखा समन्वयविषयक अभ्यास मंडळ किंवा अशी मंडळे असतील व ती पुढील व्यक्तींची मिळून होतील :—

(एक) संबंधित विषयांच्या अभ्यास मंडळांचे अध्यक्ष;

(दोन) संबंधित विषयांतील विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख;

(तीन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे, विद्यापरिषदेकडून स्वीकृत करण्यात आलेले सदस्य;

(२) पोट-कलम (१) च्या खंड (तीन) खालील सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे राहील.

(३) मंडळाचे किंवा मंडळांचे सदस्य आपल्यामधून अध्यक्षाची निवड करतील.

(४) ज्ञानशाखा समन्वयविषयक अभ्यास मंडळाचे अधिकार व कर्तव्ये व त्याच्या सभांची कार्यपद्धती ही, परिनियमाद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असेल.

अभ्यास मंडळे.

३०. (१) प्रत्येक विषय किंवा विषयांचा गट यांसाठी परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे अभ्यास मंडळ असेल.

(२) या मंडळात पुढील व्यक्तींचा समावेश असेल :—

(एक) संबंधित विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख;

(दोन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे, विशेष, मुख्य किंवा वरिष्ठ पातळीवरील विषय शिकविणाऱ्या महाविद्यालयांमधील आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील विभाग प्रमुखांनी आपल्यामधून निवडून द्यावयाचे दहापेक्षा अधिक नसतील इतके विभाग प्रमुख;

(तीन) त्या विषयांचे ज्ञान असणाऱ्या व ज्या विद्यापीठात किंवा इतर कोणत्याही विद्यापीठात किंवा कोणत्याही महाविद्यालयात अध्यापक नसतील अशा, मंडळाने स्वीकृत करावयाच्या तीन व्यक्ती; व

(चार) विभाग प्रमुख नसणाऱ्या अध्यापकांमधून मंडळाने स्वीकृत करावयाच्या दोन व्यक्ती.

(३) पोट-कलम (२) च्या खंड (दोन), (तीन) व (चार) खालील सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे राहील.

(४) मंडळाचे सदस्य आपल्यामधून अध्यक्षांची निवड करतील.

(५) या अभ्यास मंडळाचे अधिकार व कर्तव्ये ही पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) कार्यकारी किंवा विद्या परिषदेने किंवा विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाने किंवा संबंधित विद्याशाखेने किंवा अन्यप्रकारे मंडळाकडे निर्दिष्ट केलेल्या, त्याच्या कक्षेतील विषयाच्या किंवा विषयगटाच्या अभ्यासक्रमांबद्दल शिफारस करणे;

(दोन) अशा अभ्यासक्रमांसाठी पाठ्यपुस्तकांसह, अशा पुस्तकांची शिफारस करणे;

(तीन) वेचे किंवा साहित्यसंग्रह यांच्या रूपरेषेसह, कोणत्याही विषयाचे किंवा विषयांच्या गटाचे लेखक व इतर श्रेष्ठ ग्रंथकार यांच्या लेखनातील किंवा साहित्यातील वेचे किंवा साहित्य-संग्रह तयार करणे व ते प्रसिद्ध करणे आणि ते वेचे व साहित्यसंग्रह तसेच लेखकांची व श्रेष्ठ ग्रंथकाराची आणि साहित्यसंग्रह तयार करण्यासाठी मंडळाच्या मते ज्यांची नेमणूक करता येईल अशा व्यक्तींची नावे मान्यतेसाठी पाठवण्याबद्दल विद्यापरिषदेस शिफारस करणे;

(चार) अभ्यासक्रमांमधील सुधारणांसंबंधी संबंधित विद्याशाखेस किंवा विद्याशाखांना लिहिणे; व

(पाच) संबंधित विषयातील किंवा विषयगटामधील परीक्षांच्या संबंधातील महत्त्वाच्या बाबी यथास्थिति विद्यापरिषदेच्या किंवा कार्यकारी परिषदेच्या निदर्शनास आणून देणे.

अभ्यास मंडळासाठी सल्लागार समित्या.

३१. (१) प्रत्येक अभ्यास मंडळासाठी एक सल्लागार समिती राहील आणि ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाचा अभ्यास मंडळाचा अध्यक्ष व इतर चार सदस्य; आणि

(दोन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे नियुक्त करावयाचे चार विद्यार्थी, यांपैकी, त्या वर्षाच्या पदवीपूर्व किंवा इंटरमिजिएट परीक्षेसाठी असलेल्या विषयांमध्ये ज्यांनी उक्त विषय घेतला असेल अशा विद्यार्थ्यांमधून, त्या वर्षाच्या यथास्थिति पदवीपूर्व किंवा इंटर-मिजिएट परीक्षेत त्यांनी प्राप्त केलेल्या विद्याविषयक गुणवत्तेच्या आधारे निवडावयाचे दोन विद्यार्थी आणि पदवी परीक्षेतील त्यांच्या मुख्य, विशेष किंवा प्रमुख विषयात किंवा परिनियमां-द्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे, त्यावर्षीच्या पदवी परीक्षेत त्यांनी प्राप्त केलेल्या विद्या-विषयक गुणवत्तेच्या आधारे निवडण्यात येतील व त्या विषयाचा पदव्युत्तर अभ्यासक्रम ज्यांनी चालू ठेवला असेल असे इतर दोन विद्यार्थी.

(२) नामनिर्देशित सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे असेल. विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या विद्यार्थी परिषदेवरील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल.

(३) मंडळाशी संबंधित असलेल्या कोणत्याही बाबीवर व त्याने समितीकडे निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही बाबीवर मंडळाला सल्ला देणे ही समितीची कामे असतील.

विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ रचना.

३२. (१) प्रत्येक विद्याशाखेसाठी एक विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ असेल.

(२) हे मंडळ पुढील सदस्यांचे मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) विद्याशाखेचा अधिष्ठाता;

२८१

(तीन) विद्याशाखेतील विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख;

(चार) विद्याशाखेतील मान्यताप्राप्त पदव्युत्तर परिसंस्थांचे संचालक;

(पाच) विद्यापरिषदेचे सदस्य असलेल्या प्राचार्यांमधून विद्यापरिषदेने निवडलेले विद्याशाखेतील दोन प्राचार्य;

(सहा) विद्या परिषदेचे सदस्य असतील अशा अध्यापकांमधून त्या विद्यापरिषदेने निवडलेले त्या विद्याशाखेतील दोन अध्यापक;

(सात) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, विद्यापीठ क्षेत्राबाहेरील पदव्युत्तर केंद्रामधून प्रत्येक विषयाच्या पदव्युत्तर अध्यापकांनी आपल्यामधून निवडावयाचा अशा अध्यापकांचा एक प्रतिनिधी;

(आठ) ज्यांचा विद्यापीठांशी संबंध नसेल अशा व ज्यांच्यापैकी एकाकडे संशोधनविषयक अर्हता असेल अशा, कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाच्या दोन व्यक्ती;

(नऊ) कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाचे दोन पदव्युत्तर विद्यार्थी, त्यांपैकी एक संशोधन शाखेचा विद्यार्थी असेल;

(३) कुलसचिव हा या मंडळाचा सचिव म्हणून काम करील.

(४) विद्यार्थी प्रतिनिधीव्यतिरिक्त निवडलेल्या व नामनिर्देशित केलेल्या सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षांचा राहील. विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या विद्यार्थी परिषदेवरील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल.

विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळे यांचे अधिकार व कर्तव्ये.

३३. (१) ह्या अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांच्या उपबंधास अधीन राहून, विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाला पदव्युत्तर पदवी आणि संशोधन पातळीवर शिक्षण, अध्यापन व प्रशिक्षण यांचे नियंत्रण, नियमन व त्यात समन्वय साधण्यासंबंधीचे अधिकार असतील.

(२) विशेषत: आणि पूर्ववर्ती उपबंधांच्या सामान्यतेस बाध येऊ न देता, मंडळ पुढील अधिकारांचा वापर करील व पुढील कर्तव्ये पार पाडील :—

(एक) निरीक्षण समितीच्या अहवालांवर विचार करणे व कार्यकारी परिषदेकडे त्यावर शिफारशी करणे;

(दोन) महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांमधील पदव्युत्तर शिक्षण, अध्यापन, प्रशिक्षण, व संशोधन यांच्या संचालनाच्या संबंधात कार्यकारी परिषदेकडे शिफारशी करणे;

(तीन) विद्यापीठाच्या वतीने अध्यापन करण्यासाठी त्या त्या विषयातील अध्यापकांच्या तपशीलवार आवश्यकतांच्या संबंधात कार्यकारी परिषदेस शिफारस करणे;

(चार) शिक्षण, अध्यापन, प्रशिक्षण व संशोधन कार्यक्रम निश्चित करणे आणि मान्यताप्राप्त अध्यापकांना विद्यापीठांच्या वतीने जे काम हाती घेण्यासाठी फर्मावण्यात येईल अशा कामाचे स्वरूप व व्याप्ती नमूद करणे;

(पाच) पुरविलेल्या सुविधांचा समन्वय साधणे व त्यांचे नियमन करणे आणि व्याख्याने, परिसंवाद, पाठनिर्देशन (ट्युटोरिअल्स), ग्रंथालये, प्रयोगशाळा आणि अध्यापन व संशोधन यांच्या साधनसामग्रीसाठी पदवी महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांनी करावयाच्या खर्चासंबंधी कार्यकारी परिषदेला शिफारशी करणे;

(सहा) प्रत्येक पदवी महाविद्यालय व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना विद्यापीठाकडून दरवर्षी देण्यात यावयाचे निर्धारित अनुदान, कोणतेही असल्यास, त्याच्या रकमेसंबंधी कार्यकारी परिषदेकडे शिफारस करणे;

(सात) शिक्षणाचा दर्जा सुधारण्यासाठी महाविद्यालयातील अध्यापन विषयक कमतरता भरून काढण्याकरिता विद्यापीठाच्या अध्यापक संकोषातून प्रतिनियुक्तीवर अध्यापक पाठवण्यास कार्यकारी परिषदेकडे शिफारस करणे;

(आठ) विविध पदव्यांसाठी संशोधन विषयांना व संशोधन पदव्यांसाठी इतर आवश्यक गोष्टींना मान्यता देणे;

(नऊ) संशोधन पर्यवेक्षकांची नियुक्ती करणे; आणि

(दहा) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात आले असतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करणे व अशी कर्तव्ये पार पाडणे.

बहि:शाल अभ्यास मंडळ.

३४. (१) एक बहि:शाल अभ्यास मंडळ असेल व ते पुढील सदस्यांचे मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू अथवा त्याची नामनिर्देशित व्यक्ती, पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाचे तीन सदस्य—त्यांच्यापैकी किमान दोन ग्रामीण क्षेत्रांतील रहिवाशी असतील;

(तीन) उच्चतर शिक्षण संचालकाने नामनिर्देशित करावयाचा एक शिक्षण उप-संचालक;

(चार) अधिसभेने आपल्या सदस्यांमधून निवडावयाचे तीन सदस्य;

(पाच) विद्यापरिषदेने आपल्या सदस्यांमधून निवडून द्यावयाचा, प्रत्येक विद्याशाखेचे प्रतिनिधित्व करणारा एक सदस्य;

(सहा) संचालक, बहि:शाल अभ्यास मंडळ, कोणताही असल्यास.

(२) नामनिर्देशित केलेल्या व निवडून दिलेल्या सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षांचा राहील;

(३) बहि:शाल अभ्यास मंडळाचे अधिकार व कर्तव्ये आणि त्याच्या सभांची कार्यपद्धती परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे राहील.

विद्यार्थी परिषद.

३५. (१) विद्यार्थ्यांची एक परिषद असेल, ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू, पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) विद्यार्थी कल्याण संचालक, पदसिद्ध कोषाध्यक्ष;

(तीन) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, महाविद्यालयातील किंवा यथास्थिति परिसंस्थेमधील प्रत्येक वर्गाच्या प्रतिनिधींचा समावेश असणाऱ्या निर्वाचक गणाने निवडून दिलेला प्रत्येक महाविद्यालयामधील व मान्यताप्राप्त परिसंस्थेमधील एक विद्यार्थी;

(चार) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे निवडून दिलेला, विद्यापीठाच्या प्रत्येक अध्यापन विद्याशाखेतील एक विद्यार्थी;

(पाच) ज्याने मागील पदवी परीक्षेत विद्याविषयक गुणवत्ता दाखवली आहे व जो विद्यापीठातील पूर्ण वेळ अभ्यासक्रमाचा अभ्यास करीत असेल असा, परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने नेमावयाचा प्रत्येक विद्याशाखेतील एक विद्यार्थी;

(सहा) पुढील कार्यक्षेत्रामध्ये ज्यांनी आपले विशेष प्राविण्य दाखविले असेल असे आठ (खाली उल्लेखिलेल्या चार कार्यक्षेत्रांमधील प्रत्येकामधून दोन) :—

(१) क्रीडा;
(२) राष्ट्रीय सेवा योजना;
(३) राष्ट्रीय छात्रसेना;
(४) सांस्कृतिक कार्य

व कुलगुरूंकडून नामनिर्दिष्ट करण्यात यावयाच्या दोन विद्यार्थिनी;

(सात) संचालक, क्रीडा व शारीरिक शिक्षण, कोणताही असल्यास.

परिषदेचे विद्यार्थी सदस्य, आपल्यामधून परिषदेचा सभापती व सचिव यांची निवड करतील.

(२) विद्यार्थी परिषदेकडून वेळोवेळी घेण्यात आलेल्या धोरणविषयक निर्णयांच्या कार्यान्वयनासाठी एक विद्यार्थी कार्यकारी संघ असेल, तो पुढील सदस्यांचा मिळून होईल :—

(एक) परिषदेचा सभापती, पदसिद्ध सभापती;

(दोन) परिषदेचा चिटणीस, पदसिद्ध चिटणीस;

(तीन) विद्यार्थी कल्याण संचालक, पदसिद्ध कोषाध्यक्ष;

(चार) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, परिषदेच्या विद्यार्थी सदस्यांकडून निवडण्यात येतील असे चौदा इतर सदस्य, त्यांपैकी चार सदस्य पोट-कलम (१), खंड (सहा) मध्ये उल्लेखिलेल्या चार कार्यक्षेत्रांपैकी प्रत्येकाचे प्रतिनिधित्व करतील व एक सदस्य विद्यार्थिनी असेल.

(३) (अ) विद्यार्थी परिषदेच्या सदस्यांची निवडणूक, नियुक्ती आणि नामनिर्देशन दरवर्षी विद्यावर्षाच्या प्रारंभानंतर शक्य तितक्या लवकर कुलगुरू निश्चित करील अशा तारखेस आयोजित करण्यात किंवा यथास्थिति करण्यात येईल. अशा कोणत्याही सदस्याचा पदावधी, त्याच्या निवडणुकीचा निकाल जाहीर झाल्याच्या, त्याच्या नियुक्तीच्या किंवा यथास्थिति त्याच्या नामनिर्देशनाच्या तारखेपासून सुरू होईल, परंतु अशा सर्व सदस्यांचा पदावधी या अधिनियमात किंवा परिनियमात नमूद केलेल्या कोणत्याही अनर्हता त्यांनी दरम्यानच्या काळात ओढवून घेतल्या असतील त्याखेरीज, विद्यावर्षाच्या शेवटच्या दिवसासह त्या दिवसापर्यंत राहील आणि त्यानंतर तो समाप्त होईल;

(ब) कार्यकारी संघाच्या विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या परिषदेच्या सदस्यत्वाच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल.

(४) परिषदेची व संघाची सभा भरविण्यासाठी आवश्यक ती गणपूर्ती, सभेत अनुसरावयाच्या कार्यपद्धतीविषयीचे आणि सभेचे कामकाज चालविण्यासंबंधीचे नियम, ज्या मुदतीत सभा बोलविण्यात येईल ती मुदत आणि अशा इतर बाबी परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असतील.

(५) विद्यार्थी परिषदेची कामे पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) विद्यार्थ्यांचे निरनिराळे संघ, संस्था व इतर संघटना यांच्याकडून चालविल्या जाणाऱ्या सर्व कार्यक्रमांवर देखरेख ठेवणे व त्यांत समन्वय साधणे;

(दोन) संबंधित अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली हाती घ्यावयाच्या कार्यक्रमासाठीच्या वित्तीय नियत वाटपाच्या रकमांबाबत कार्यकारी परिषदेस शिफारस करणे;

(तीन) कार्यकारी परिषदेकडून मंजूर करण्यात आल्याप्रमाणे, विद्यार्थ्यांचे संघ, संस्था आणि इतर संघटना यांच्या निरनिराळ्या कार्यासाठी निधी ठरवून देणे;

(चार) कार्यकारी परिषदेने निश्चित करावयाच्या तारखेपूर्वी, आपल्या सर्व कार्यांचे वार्षिक प्रतिवृत्त आपल्या लेख्यांच्या विवरणासह कार्यकारी परिषदेला सादर करणे;

(पाच) विद्यार्थ्यांचे सामूहिक जीवन अथवा त्यांचे कल्याण यावर परिणाम करणाऱ्या कोणत्याही बाबीच्या संबंधात कार्यकारी परिषदेला शिफारशी करणे;

(सहा) विद्यमान शिक्षणाच्या सोयीं संबंधात कार्यकारी परिषदेस शिफारशी करणे.

विद्यार्थी सदस्यत्वासाठी विवक्षित अर्हता.

३६. कोणतीही व्यक्ती, विद्यार्थी म्हणून तिचे नाव नोंदलेले असल्याशिवाय किंवा ती पंचवीस वर्षे वयाची झाल्यानंतर, विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाची किंवा मंडळाची किंवा समितीची विद्यार्थी-सदस्य होण्यास किंवा असा सदस्य म्हणून चालू राहण्यास पात्र असणार नाही. कोणत्याही प्राधिकरणाचा किंवा मंडळाचा किंवा समितीचा विद्यार्थी सदस्य, तो सदस्य झाला त्यावेळी त्याचे ज्या विद्यापीठ परीक्षेसाठी नाव नोंदण्यात आले असेल अशा पुढील विद्यापीठ परीक्षेस बसण्यास कसूर करील किंवा ती परीक्षा उत्तीर्ण होणार नाही तर त्याचे असा सदस्य असण्याचे बंद होईल.

इतर विद्यापीठ प्राधिकरणे व मंडळे.

३७. (१) विद्यापीठाचे काम पार पाडण्याच्या प्रयोजनासाठी अधिसभेला वेळोवेळी आवश्यक वाटेल अशा इतर प्राधिकरणांची व मंडळांची परिनियमांद्वारे रचना करता येईल.

(२) अशी प्राधिकरणे व मंडळे यांचे अधिकार व कर्तव्ये आणि त्यांच्या सभांची कार्यपद्धती ही परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे असेल.

प्रकरण पाच

परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम

परिनियम—विषय. ३८. या अधिनियमाद्वारे अथवा तदन्वये विहित करण्यात येतील अशा शर्तींना अधीन राहून, अधिसभेला पुढे दिलेल्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही बाबींची तरतूद करण्याकरता परिनियम करता येतील, जसे :—

(एक) सन्मान पदव्या प्रदान करणे;

(दोन) पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करण्यासाठी दीक्षांत समारंभ आयोजित करणे;

(तीन) या अधिनियमान्वये उपबंधित केले असेल त्या व्यतिरिक्त, विद्यापीठाच्या अधिकाऱ्यांचे अधिकार व कर्तव्ये ;

(चार) या अधिनियमान्वये उपबंधित केले असेल त्या व्यतिरिक्त, विद्यापीठाच्या प्राधिकरणांची रचना, अधिकार व कर्तव्ये;

(पाच) विभाग, महाविद्यालये, संशोधन परिसंस्था व विशेषीकृत अभ्यास संस्था, कक्ष व वसतिगृहे विद्यापीठाने सुरू करणे व त्यांचे परिरक्षण;

(सहा) विश्वस्त निधी, मृत्युपत्रित देणग्या, देणग्या व स्थायीदाने यांचा स्वीकार व त्यांची व्यवस्था;

(सात) देणगीदारांकडून अधिसभेचे सदस्य निवडले जाण्याची रीत ;

(आठ) पदवीधरांची नोंदणी आणि नोंदणीकृत पदवीधरांच्या नोंदवहीचे परिरक्षण;

(नऊ) विद्यार्थी संघटनांची रचना व कार्यक्रम;

(दहा) विद्यापीठाच्या प्राधिकरणांच्या व मंडळांच्या सभांची व त्यामधील कामकाज चालविण्यासंबंधीची कार्यपद्धती ;

(अकरा) महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाचे हस्तांतरण;

(बारा) कार्यकारी परिषद ठरवील अशा रीतीने व अशा प्रयोजनांसाठी राज्यातील इतर विद्यापीठांशी व इतर सांविधिक प्राधिकरणांशी सहयोग;

(तेरा) संयुक्तप्रकल्प हाती घेण्यासाठी इतर कोणत्याही विद्यापीठात किंवा संघटनेत काम करीत असलेल्या अध्यापकांची व इतर शैक्षणिक कर्मचारीवर्गाची विनिर्दिष्ट मुदतीसाठी नेमणूक;

(चौदा) विद्यापीठाच्या कर्मचाऱ्यांची ज्येष्ठता व सेवा यांचे नियमण करणारी तत्त्वे;

(पंधरा) विद्यापीठ विभाग, कक्ष, महाविद्यालये व परिसंस्था बंद करणे;

(सोळा) विद्यापीठाचे अधिकारी, अध्यापक व इतर कर्मचारी यांचा पदावधी, कर्तव्ये आणि सेवेच्या शर्ती, निवृत्तीवेतन, विमा आणि भविष्यनिर्वाह निधी यांची तरतूद आणि त्यांची सेवा समाप्त करण्याची व इतर शिस्तभंगविषयक कार्यवाहीची रीत आणि अध्यापकांखेरीज इतरांच्या अर्हता;

(सतरा) अनुसूचित जाती व अनुसूचित जमाती यामधील व्यक्तींसाठी विद्यापीठांमधील व संलग्न महाविद्यालयांमधील आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील अध्यापकांची, अधिकाऱ्यांची तसेच इतर कर्मचाऱ्यांची पुरेशी पदे राखून ठेवण्याची तरतूद करणे ;

(अठरा) परीक्षक व नियामक यांच्या नेमणुकीची व त्यांना काढून टाकण्याची पद्धती आणि त्यांना द्यावयाची फी, वित्तलब्धी, प्रवास व इतर भत्ते निश्चित करणे ;

(एकोणीस) लोकहितास्तव विद्यापीठाने एखाद्या महाविद्यालयाचे अथवा परिसंस्थेचे व्यवस्थापन हाती घेणे आणि त्याकरिता द्यावयाच्या कोणत्याही प्रदानासह असे व्यवस्थापन हाती घेण्याच्या शर्ती;

(वीस) विद्यापीठ विभाग, महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना स्वायत्त दर्जा देण्यासंबंधी शर्ती;

(एकवीस) या अधिनियमाद्वारे किंवा तद्न्वये किंवा परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील किंवा करता येतील अशा इतर बाबी; आणि

(बावीस) सामान्यतः अधिसभेला या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांच्या वापरासाठी किंवा तिजवर लादलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी अधिसभेच्या मते ज्या बाबींची तरतूद करणे आवश्यक असेल अशा सर्व बाबी.

३९. (१) अधिसभेस, यात यानंतर तरतूद करण्यात आलेल्या रीतीने, परिनियम करता येतील, त्यात सुधारणा करता येईल किंवा ते निरसित करता येतील. परिनियम—ते करणे.

(२) अधिसभेस, एकतर तिच्या स्वतःच्या प्रस्तावानुसार किंवा कार्यकारी परिषदेच्या प्रस्तावावरून परिनियमांचा मसुदा विचारात घेता यईल. कार्यकारी परिषदेकडून तयार करण्यात न आलेल्या मसुद्याच्या बाबतीत, अधिसभा, तो मसुदा विचारात घेण्यापूर्वी, कार्यकारी परिषदेचे मत अजमावील :

परंतु, कार्यकारी परिषद तिला मसुदा मिळाल्याच्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत आपले मत कळविण्यात कसूर करील तर, अधिसभेस, मसुदा विचारात घेण्यासाठी कार्यवाही करता येईल.

(३) अधिसभेस, आवश्यक वाटेल तर, तिच्यापुढे विचारार्थ ठेवण्यात आलेल्या परिनियमाचा कोणताही मसुदा विचारात घेताना विद्यापीठाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्याचे, प्राधिकाऱ्याचे किंवा मंडळाचे मतसुद्धा घेता येईल :

परंतु, परिनियमाचा असा कोणताही मसुदा विद्याविषयक बाबींच्या संबंधात असेल त्याबाबतीत, अधिसभा, तो विचारात घेण्यापूर्वी विद्यापरिषदेचे मत मिळवील.

(४) अधिसभेकडून संमत करण्यात आलेला प्रत्येक परिनियम, कुलपतीस सादर करण्यात येईल, कुलपतीस तो परिनियम संमत करता येईल किंवा संमती रोखून धरता येईल किंवा परिनियम विचारार्थ अधिसभेकडे पुन्हा पाठविता येईल.

(५) अधिसभेने संमत केलेला कोणताही परिनियम, त्याला कुलपतीची संमती मिळेपर्यंत, विधिग्राह्य असणार नाही किंवा तो अंमलात येणार नाही.

४०. या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करता येतील अशा शर्तींना अधीन राहून पुढीलपैकी सर्व किंवा कोणत्याही बाबीसाठी तरतूद करण्याकरिता कार्यकारी परिषदेला अध्यादेश करता येतील :— अध्यादेश—विषय.

(एक) पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी यांच्या अभ्यासक्रमांसाठी विद्यार्थ्यांना ज्या शर्तींखाली प्रवेश देण्यात येईल त्या शर्ती;

(दोन) विद्यापीठातील व महाविद्यालयांतील अभ्यासक्रमांना उपस्थित रहाण्यासाठी विद्यार्थ्यांची नावे नोंदवण्याकरिता व ज्यामुळे पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व विद्याविषयक इतर विशेषोपाधी प्राप्त होतील अशा परीक्षांना प्रवेश देण्याकरिता, आणि पदवीधरांच्या नोंदणीकरिता (शिकवणी फी व वसतिगृहाचा खर्च यासह) आकारावयाची फी, ही एकाच स्थानिक क्षेत्रातील महाविद्यालयांसाठी शक्य असेल तेथवर समान असेल;

(तीन) विद्यापीठाच्या विद्यार्थ्यांच्या निवासविषयक, वागणुकविषयक व शिस्तविषयक शर्ती आणि पुढील गोष्टींचा समावेश करून, त्यांनी केलेल्या शिस्तभंगाबद्दल किंवा गैरवर्तणुकीबद्दल त्यांच्याविरुद्ध करावयाची कारवाई :—

(अ) एखाद्या परीक्षेत किंवा त्या परीक्षेच्या संबंधात एखाद्या विद्यार्थ्याने स्वतः किंवा इतर कोणत्याही विद्यार्थ्याद्वारे अनुचित साधनांचा वापर करणे किंवा तसे करण्यास अपप्रेरणा देणे;

(ब) एखाद्या परीक्षेच्या प्रभारी अधिकाऱ्याकडून किंवा विद्यापीठाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्याकडून किंवा प्राधिकाऱ्याकडून करण्यात येणाऱ्या कोणत्याही अधिकृत चौकशीच्या वेळी उपस्थित राहण्यास किंवा साक्ष देण्यास नकार देणे;

(क) विद्यापीठाच्या आवारातील किंवा आवाराबाहेरील गैरशिस्तीची किंवा अन्यथा आक्षेपार्ह अशी वर्तणूक;

(चार) विद्यापीठ विभाग, महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांतील अध्यापकांच्या अर्हता व त्यांचे वर्गीकरण;

(पाच) परीक्षकांच्या नेमणुका व त्यांची कर्तव्ये यांचे नियमन करणाऱ्या शर्ती ;

(सहा) परीक्षा आणि इतर चाचण्या घेणे व परीक्षकांनी उमेदवारांचे मूल्यमापन करावयाची किंवा त्यांची परीक्षा घ्यावयाची रीत ;

(सात) कक्ष व वसतिगृहे यांना मान्यता ;

(आठ) महाविद्यालये, मान्यताप्राप्त परिसंस्था, कक्ष व वसतिगृहे यांची तपासणी ;

(नऊ) विद्यापीठाच्या अध्यापकांना मान्यता देणे आणि विद्यापीठांत, महाविद्यालयांत आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांत शिकविण्यासाठी अर्हताप्राप्त म्हणून ज्या शर्तींस अधीन राहून, व्यक्तींना मान्यता देता येईल त्या शर्ती;

(दहा) विद्यापीठाकरिता अथवा विद्यापीठाच्या वतीने संविदा अथवा करार करून देण्याची पद्धती ;

(अकरा) विद्यार्थ्यांच्या बदलीच्या संबंधात महाविद्यालयांनी आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांनी पालन करावयाचे व अमलात आणावयाचे नियम ;

(बारा) महाविद्यालयातील विद्यार्थी संघाचे आणि इतर संघटनांचे अधिकार व कर्तव्ये ;

(तेरा) या अधिनियमाद्वारे अथवा परिनियमांद्वारे किंवा तदन्वये ज्या बाबींची अध्यादेशान्वये तरतूद करावयाची असेल किंवा करता येईल अशा सर्व बाबी ; आणि

(चौदा) हा अधिनियम अथवा परिनियम यांद्वारे अथवा तदन्वये कार्यकारी परिषदेला प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करण्यासाठी अथवा कार्यकारी परिषदेवर लादण्यात आलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी कार्यकारी परिषदेच्या मते, सर्वसाधारणपणे ज्या बाबींची तरतूद करणे आवश्यक असेल अशा सर्व बाबी.

अध्यादेश— ते करणे.

४१. (१) कार्यकारी परिषदेस, यात यानंतर उपबंधित केलेल्या रीतीने, अध्यादेश करता येतील, त्यात सुधारणा करता येईल किंवा ते निरसित करता येतील.

(२) निकटपूर्ववर्ती कलमाच्या खंड (एक) ते (सहा) व (नऊ) यांत निर्दिष्ट केलेल्या बाबींशी संबंधित किंवा विद्यापीठातील अध्यापनाचा व परीक्षांचा दर्जा राखण्यासंबंधीच्या इतर कोणत्याही बाबींशी संबंधित असा कोणताही अध्यादेश, त्याचा मसुदा विद्यापरिषदेकडून प्रस्तावित करण्यात आल्याखेरीज, कार्यकारी परिषद करणार नाही.

(३) पोट-कलम (२) अन्वये विद्यापरिषदेकडून प्रस्तावित करण्यात आलेल्या कोणत्याही मसुद्यात सुधारणा करण्याचा अधिकार कार्यकारी परिषदेला असणार नाही. परंतु कार्यकारी परिषदेला तो नाकारता येईल किंवा कार्यकारी परिषदेला सुचवता येतील अशा कोणत्याही सुधारणांसहित तो अंशतः किंवा पूर्णतः पुनर्विचार करण्यासाठी विद्यापरिषदेकडे परत पाठवता येईल.

(४) कार्यकारी परिषदेकडून करण्यात आलेले सर्व अध्यादेश, ती निदेश देईल त्या तारखेपासून अमलात येतील, परंतु, अशा प्रकारे करण्यात आलेला प्रत्येक अध्यादेश दोन आठवड्यांच्या आत कुलपतीला सादर करण्यात येईल. अध्यादेश मिळाल्यापासून चार आठवड्यांच्या आत अशा कोणत्याही अध्यादेशाचे प्रवर्तन निलंबित करण्याचा निदेश देण्याचा अधिकार कुलपतीला असेल आणि तो त्याबद्दलचा आपला आक्षेप, शक्य तितक्या लवकर, कार्यकारी परिषदेला कळवील. कार्यकारी परिषदेचा अभिप्राय कळल्यानंतर, कुलपतीला एकतर अध्यादेश निलंबित करणारा आध्यादेश मागे घेता येईल किंवा अध्यादेश नामंजूर करता येईल आणि त्याचा निर्णय अंतिम राहील.

विनियम व नियम.

४२. (१) या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात येतील अशा शर्तींस आणि कार्यकारी परिषदेच्या मान्यतेस अधीन राहून विद्यापरिषदेस हा अधिनियम, परिनियम व अध्यादेश यांस सुसंगत असे विनियम करून त्यात हा अधिनियम, परिनियम किंवा अध्यादेश याद्वारे किंवा तदन्वये ज्या बाबींची विनियमाद्वारे तरतूद करावयाची असेल किंवा करता येईल त्या सर्व किंवा कोणत्याही बाबींची आणि केवळ त्याच्याशीच संबंधित असलेल्या इतर सर्व बाबींची तरतूद करता येईल.

(५) विद्यार्थी सदस्यांव्यतिरिक्त, विद्याशाखेच्या इतर सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे राहील. विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या विद्यार्थी परिषदेतील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबर समाप्त होईल.

(६) प्रत्येक विद्याशाखेचे अधिकार व कर्तव्ये पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) आपल्या अधिष्ठात्याची निवड करणे;

(दोन) कार्यकारी परिषदेने किंवा विद्यापरिषदेने किंवा विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाने तिच्याकडे विचारार्थ पाठविलेल्या कोणत्याही बाबींवर विचार करणे व प्रतिवृत्त तयार करणे;

(तीन) कोणतीही बाब विचारासाठी आणि प्रतिवृत्तासाठी म्हणून विद्याशाखेत समाविष्ट असलेल्या अभ्यास मंडळाकडे पाठविणे;

(चार) अभ्यास मंडळाने तिच्याकडे निर्देशिलेले कोणतेही प्रतिवृत्त किंवा शिफारस यावर विचार करणे;

(पाच) तिच्या कक्षेतील कोणत्याही प्रयोजनासाठी विद्याशाखेची समिती नियुक्त करणे;

(सहा) सामाईक महत्त्वाच्या बाबींवर चर्चा करण्यासाठी, विद्याशाखेची किंवा विद्याशाखेच्या समितीची आणि कोणत्याही इतर विद्याशाखेची किंवा तिच्या समितीची संयुक्तपणे सभा घेणे; आणि

(सात) कार्यकारी किंवा विद्या परिषदेला किंवा विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाला विद्याशाखेच्या कामाच्या संबंधात कोणतीही शिफारस करणे.

ज्ञानशाखा समन्वय-विषयक. अभ्यास मंडळे.

२९. (१) विद्यापरिषदेकडून शिफारस करण्यात येईल असे ज्ञानशाखा समन्वयविषयक अभ्यास मंडळ किंवा अशी मंडळे असतील व ती पुढील व्यक्तींची मिळून होतील :—

(एक) संबंधित विषयांच्या अभ्यास मंडळांचे अध्यक्ष;

(दोन) संबंधित विषयांतील विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख;

(तीन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे, विद्यापरिषदेकडून स्वीकृत करण्यात आलेले सदस्य;

(२) पोट-कलम (१) च्या खंड (तीन) खालील सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे राहील.

(३) मंडळाचे किंवा मंडळांचे सदस्य आपल्यामधून अध्यक्षाची निवड करतील.

(४) ज्ञानशाखा समन्वयविषयक अभ्यास मंडळाचे अधिकार व कर्तव्ये व त्याच्या सभांची कार्यपद्धती ही, परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असेल.

अभ्यास मंडळे.

३०. (१) प्रत्येक विषय किंवा विषयांचा गट यांसाठी परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे अभ्यास मंडळ असेल.

(२) या मंडळात पुढील व्यक्तींचा समावेश असेल :—

(एक) संबंधित विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख;

(दोन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे, विशेष, मुख्य किंवा वरिष्ठ पातळीवरील विषय शिकविणाऱ्या महाविद्यालयांमधील आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील विभाग प्रमुखांनी आपल्यामधून निवडून द्यावयाचे दहापेक्षा अधिक नसतील इतके विभाग प्रमुख;

(तीन) त्या विषयांचे ज्ञान असणाऱ्या व ज्या विद्यापीठात किंवा इतर कोणत्याही विद्यापीठात किंवा कोणत्याही महाविद्यालयात अध्यापक नसतील अशा, मंडळाने स्वीकृत करावयाच्या तीन व्यक्ती; व

(चार) विभाग प्रमुख नसणाऱ्या अध्यापकांमधून मंडळाने स्वीकृत करावयाच्या दोन व्यक्ती.

(३) पोट-कलम (२) च्या खंड (दोन), (तीन) व (चार) खालील सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे राहील.

(४) मंडळाचे सदस्य आपल्यामधून अध्यक्षांची निवड करतील.

(५) या अभ्यास मंडळाचे अधिकार व कर्तव्ये ही पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) कार्यकारी किंवा विद्या परिषदेने किंवा विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाने किंवा संबंधित विद्याशाखेने किंवा अन्यप्रकारे मंडळाकडे निर्दिष्ट केलेल्या, त्याच्या कक्षेतील विषयाच्या किंवा विषयगटाच्या अभ्यासक्रमांबद्दल शिफारस करणे;

(दोन) अशा अभ्यासक्रमांसाठी पाठ्यपुस्तकांसह, अशा पुस्तकांची शिफारस करणे;

(तीन) वेचे किंवा साहित्यसंग्रह यांच्या रूपरेषेसह, कोणत्याही विषयाचे किंवा विषयांच्या गटाचे लेखक व इतर श्रेष्ठ ग्रंथकार यांच्या लेखनातील किंवा साहित्यातील वेचे किंवा साहित्य-संग्रह तयार करणे व ते प्रसिद्ध करणे आणि ते वेचे व साहित्यसंग्रह तसेच लेखकांची व श्रेष्ठ ग्रंथकाराची आणि साहित्यसंग्रह तयार करण्यासाठी मंडळाच्या मते ज्यांची नेमणूक करता येईल अशा व्यक्तींची नावे मान्यतेसाठी पाठवण्याबद्दल विद्यापरिषदेस शिफारस करणे;

(चार) अभ्यासक्रमांमधील सुधारणांसंबंधी संबंधित विद्याशाखेस किंवा विद्याशाखांना लिहिणे; व

(पाच) संबंधित विषयातील किंवा विषयगटामधील परीक्षांच्या संबंधातील महत्त्वाच्या बाबी यथास्थिति विद्यापरिषदेच्या किंवा कार्यकारी परिषदेच्या निदर्शनास आणून देणे.

अभ्यास मंडळासाठी सल्लागार समित्या.

३१. (१) प्रत्येक अभ्यास मंडळासाठी एक सल्लागार समिती राहील आणि ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाचा अभ्यास मंडळाचा अध्यक्ष व इतर चार सदस्य; आणि

(दोन) परिनियमांद्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे नियुक्त करावयाचे चार विद्यार्थी, यांपैकी, त्या वर्षाच्या पदवीपूर्व किंवा इंटरमिजिएट परीक्षेसाठी असलेल्या विषयांमध्ये ज्यांनी उक्त विषय घेतला असेल अशा विद्यार्थ्यांमधून, त्या वर्षाच्या यथास्थिति पदवीपूर्व किंवा इंटर-मिजिएट परीक्षेत त्यांनी प्राप्त केलेल्या विद्याविषयक गुणवत्तेच्या आधारे निवडावयाचे दोन विद्यार्थी आणि पदवी परीक्षेतील त्यांच्या मुख्य, विशेष किंवा प्रमुख विषयात किंवा परिनियमां-द्वारे विहित करण्यात आल्याप्रमाणे, त्यावर्षीच्या पदवी परीक्षेत त्यांनी प्राप्त केलेल्या विद्या-विषयक गुणवत्तेच्या आधारे निवडण्यात येतील व त्या विषयाचा पदव्युत्तर अभ्यासक्रम ज्यांनी चालू ठेवला असेल असे इतर दोन विद्यार्थी.

(२) नामनिर्देशित सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षे असेल. विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या विद्यार्थी परिषदेवरील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल.

(३) मंडळाशी संबंधित असलेल्या कोणत्याही बाबीवर व त्याने समितीकडे निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही बाबीवर मंडळाला सल्ला देणे ही समितीची कामे असतील.

विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ रचना.

३२. (१) प्रत्येक विद्याशाखेसाठी एक विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळ असेल.

(२) हे मंडळ पुढील सदस्यांचे मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) विद्याशाखेचा अधिष्ठाता;

२०८

(तीन) विद्याशाखेतील विद्यापीठ विभागांचे प्रमुख;

(चार) विद्याशाखेतील मान्यताप्राप्त पदव्युत्तर परिसंस्थांचे संचालक;

(पाच) विद्यापरिषदेचे सदस्य असलेल्या प्राचार्यांमधून विद्यापरिषदेने निवडलेले विद्याशाखेतील दोन प्राचार्य;

(सहा) विद्या परिषदेचे सदस्य असतील अशा अध्यापकांमधून त्या विद्यापरिषदेने निवडलेले त्या विद्याशाखेतील दोन अध्यापक;

(सात) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, विद्यापीठ क्षेत्राबाहेरील पदव्युत्तर केंद्रामधून प्रत्येक विषयाच्या पदव्युत्तर अध्यापकांनी आपल्यामधून निवडावयाचा अशा अध्यापकांचा एक प्रतिनिधी;

(आठ) ज्यांचा विद्यापीठांशी संबंध नसेल अशा व ज्यांच्यापैकी एकाकडे संशोधनविषयक अर्हता असेल अशा, कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाच्या दोन व्यक्ती;

(नऊ) कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाचे दोन पदव्युत्तर विद्यार्थी, त्यांपैकी एक संशोधन शाखेचा विद्यार्थी असेल;

(३) कुलसचिव हा या मंडळाचा सचिव म्हणून काम करील.

(४) विद्यार्थी प्रतिनिधीव्यतिरिक्त निवडलेल्या व नामनिर्देशित केलेल्या सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षांचा राहील. विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या विद्यार्थी परिषदेवरील विद्यार्थी सदस्यांच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल.

विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळे यांचे अधिकार व कर्तव्ये.

३३. (१) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांच्या उपबंधास अधीन राहून, विद्यापीठ अध्यापन व संशोधन मंडळाला पदव्युत्तर पदवी आणि संशोधन पातळीवर शिक्षण, अध्यापन व प्रशिक्षण यांचे नियंत्रण, नियमन व त्यात समन्वय साधण्यासंबंधीचे अधिकार असतील.

(२) विशेषत: आणि पूर्ववर्ती उपबंधांच्या सामान्यतेस बाध येऊ न देता, मंडळ पुढील अधिकारांचा वापर करील व पुढील कर्तव्ये पार पाडील :—

(एक) निरीक्षण समितीच्या अहवालांवर विचार करणे व कार्यकारी परिषदेकडे त्यावर शिफारशी करणे;

(दोन) महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांमधील पदव्युत्तर शिक्षण, अध्यापन, प्रशिक्षण, व संशोधन यांच्या संचालनाच्या संबंधात कार्यकारी परिषदेकडे शिफारशी करणे;

(तीन) विद्यापीठाच्या वतीने अध्यापन करण्यासाठी त्यां त्या विषयातील अध्यापकांच्या तपशीलवार आवश्यकतांच्या संबंधात कार्यकारी परिषदेस शिफारस करणे;

(चार) शिक्षण, अध्यापन, प्रशिक्षण व संशोधन कार्यक्रम निश्चित करणे आणि मान्यताप्राप्त अध्यापकांना विद्यापीठांच्या वतीने जे काम हाती घेण्यासाठी फर्माविण्यात येईल अशा कामाचे स्वरूप व व्याप्ती नमूद करणे;

(पाच) पुरविलेल्या सुविधांचा समन्वय साधणे व त्यांचे नियमन करणे आणि व्याख्याने, परिसंवाद, पाठनिर्देशन (ट्युटोरिअल्स), ग्रंथालये, प्रयोगशाळा आणि अध्यापन व संशोधन यांच्या साधनसामग्रीसाठी पदवी महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांनी करावयाच्या खर्चासंबंधी कार्यकारी परिषदेला शिफारशी करणे;

(सहा) प्रत्येक पदवी महाविद्यालय व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना विद्यापीठाकडून दरवर्षी देण्यात यावयाचे निर्धारित अनुदान, कोणतेही असल्यास, त्याच्या रकमेसंबंधी कार्यकारी परिषदेकडे शिफारस करणे;

(सात) शिक्षणाचा दर्जा सुधारण्यासाठी महाविद्यालयातील अध्यापन विषयक कमतरता भरून काढण्याकरिता विद्यापीठाच्या अध्यापक संकोषातून प्रतिनियुक्तीवर अध्यापक पाठवण्यास कार्यकारी परिषदेकडे शिफारस करणे;

(आठ) विविध पदव्यांसाठी संशोधन विषयांना व संशोधन पदव्यांसाठी इतर आवश्यक गोष्टींना मान्यता देणे;

(नऊ) संशोधन पर्यवेक्षकांची नियुक्ती करणे; आणि

(दहा) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात आले असतील अशा इतर अधिकारांचा वापर करणे व अशी कर्तव्ये पार पाडणे.

बहि:शाल अभ्यास मंडळ. ३४. (१) एक बहि:शाल अभ्यास मंडळ असेल व ते पुढील सदस्यांचे मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू अथवा त्याची नामनिर्देशित व्यक्ती, पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) कुलगुरूने नामनिर्देशित करावयाचे तीन सदस्य—त्यांच्यापैकी किमान दोन ग्रामीण क्षेत्रातील रहिवाशी असतील;

(तीन) उच्चतर शिक्षण संचालकाने नामनिर्देशित करावयाचा एक शिक्षण उप-संचालक;

(चार) अधिसभेने आपल्या सदस्यांमधून निवडावयाचे तीन सदस्य;

(पाच) विद्यापरिषदेने आपल्या सदस्यांमधून निवडून द्यावयाचा, प्रत्येक विद्याशाखेचे प्रतिनिधित्व करणारा एक सदस्य;

(सहा) संचालक, बहि:शाल अभ्यास मंडळ, कोणताही असल्यास.

(२) नामनिर्देशित केलेल्या व निवडून दिलेल्या सदस्यांचा पदावधी तीन वर्षांचा राहील;

(३) बहि:शाल अभ्यास मंडळाचे अधिकार व कर्तव्ये आणि त्याच्या सभांची कार्यपद्धती परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे राहील.

विद्यार्थी परिषद. ३५. (१) विद्यार्थ्यांची एक परिषद असेल, ती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू, पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) विद्यार्थी कल्याण संचालक, पदसिद्ध कोषाध्यक्ष;

(तीन) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, महाविद्यालयातील किंवा यथास्थिति परिसंस्थेमधील प्रत्येक वर्गाच्या प्रतिनिधींचा समावेश असणाऱ्या निर्वाचक गणाने निवडून दिलेला प्रत्येक महाविद्यालयामधील व मान्यताप्राप्त परिसंस्थेमधील एक विद्यार्थी;

(चार) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे निवडून दिलेला, विद्यापीठाच्या प्रत्येक अध्यापन विद्याशाखेतील एक विद्यार्थी;

(पाच) ज्याने मागील पदवी परीक्षेत विद्याविषयक गुणवत्ता दाखवली आहे व जो विद्यापीठातील पूर्ण वेळ अभ्यासक्रमाचा अभ्यास करीत असेल असा, परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने नेमावयाचा प्रत्येक विद्याशाखेतील एक विद्यार्थी;

(सहा) पुढील कार्यक्षेत्रामध्ये ज्यांनी आपले विशेष प्राविण्य दाखविले असेल असे आठ (खाली उल्लेखिलेल्या चार कार्यक्षेत्रांमधील प्रत्येकामधून दोन) :—

(१) क्रीडा;
(२) राष्ट्रीय सेवा योजना;
(३) राष्ट्रीय छात्रसेना;
(४) सांस्कृतिक कार्य

व कुलगुरूंकडून नामनिर्दिष्ट करण्यात यावयाच्या दोन विद्यार्थिनी;

(सात) संचालक, क्रीडा व शारीरिक शिक्षण, कोणताही असल्यास.

परिषदेचे विद्यार्थी सदस्य, आपल्यामधून परिषदेचा सभापती व सचिव यांची निवड करतील.

(२) विद्यार्थी परिषदेकडून वेळोवेळी घेण्यात आलेल्या धोरणविषयक निर्णयांच्या कार्यान्वयनासाठी एक विद्यार्थी कार्यकारी संघ असेल, तो पुढील सदस्यांचा मिळून होईल :—

(एक) परिषदेचा सभापती, पदसिद्ध सभापती;

(दोन) परिषदेचा चिटणीस, पदसिद्ध चिटणीस;

(तीन) विद्यार्थी कल्याण संचालक, पदसिद्ध कोषाध्यक्ष;

(चार) परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे, परिषदेच्या विद्यार्थी सदस्यांकडून निवडण्यात येतील असे चौदा इतर सदस्य, त्यांपैकी चार सदस्य पोट-कलम (१) ,खंड (सहा) मध्ये उल्लेखिलेल्या चार कार्यक्षेत्रांपैकी प्रत्येकाचे प्रतिनिधित्व करतील व एक सदस्य विद्यार्थिनी असेल.

(३) (अ) विद्यार्थी परिषदेच्या सदस्यांची निवडणूक, नियुक्ती आणि नामनिर्देशन दरवर्षी विद्यावर्षाच्या प्रारंभानंतर शक्य तितक्या लवकर कुलगुरू निश्चित करील अशा तारखेस आयोजित करण्यात किंवा यथास्थिति करण्यात येईल. अशा कोणत्याही सदस्याचा पदावधी, त्याच्या निवडणुकीचा निकाल जाहीर झाल्याच्या, त्याच्या नियुक्तीच्या किंवा यथास्थिति त्याच्या नामनिर्देशनाच्या तारखेपासून सुरू होईल, परंतु अशा सर्व सदस्यांचा पदावधी या अधिनियमात किंवा परिनियमात नमूद केलेल्या कोणत्याही अनर्हता त्यांनी दरम्यानच्या काळात ओढवून घेतल्या असतील त्याखेरीज, विद्यावर्षाच्या शेवटच्या दिवसासह त्या दिवसापर्यंत राहील आणि त्यानंतर तो समाप्त होईल;

(ब) कार्यकारी संघाच्या विद्यार्थी सदस्यांचा पदावधी हा त्यांच्या परिषदेच्या सदस्यत्वाच्या पदावधीबरोबरच समाप्त होईल.

(४) परिषदेची व संघाची सभा भरविण्यासाठी आवश्यक ती गणपूर्ती, सभेत अनुसरावयाच्या कार्य पद्धतीविषयीचे आणि सभेचे कामकाज चालविण्यासंबंधीचे नियम, ज्या मुदतीत सभा बोलविण्यात येईल ती मुदत आणि अशा इतर बाबी परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असतील.

(५) विद्यार्थी परिषदेची कामे पुढीलप्रमाणे असतील :—

(एक) विद्यार्थ्यांचे निरनिराळे संघ, संस्था व इतर संघटना यांच्याकडून चालविल्या जाणाऱ्या सर्व कार्यक्रमांवर देखरेख ठेवणे व त्यांत समन्वय साधणे;

(दोन) संबंधित अर्थसंकल्पीय शीर्षाखाली हाती घ्यावयाच्या कार्यक्रमासाठीच्या वित्तीय नियत वाटपाच्या रकमांबाबत कार्यकारी परिषदेस शिफारस करणे;

(तीन) कार्यकारी परिषदेकडून मंजूर करण्यात आल्याप्रमाणे, विद्यार्थ्यांचे संघ, संस्था आणि इतर संघटना यांच्या निरनिराळ्या कार्यासाठी निधी ठरवून देणे ;

(चार) कार्यकारी परिषदेने निश्चित करावयाच्या तारखेपूर्वी, आपल्या सर्व कार्यांचे वार्षिक प्रतिवृत्त आपल्या लेख्यांच्या विवरणासह कार्यकारी परिषदेला सादर करणे;

(पाच) विद्यार्थ्यांचे सामूहिक जीवन अथवा त्यांचे कल्याण यावर परिणाम करणाऱ्या कोणत्याही बाबीच्या संबंधात कार्यकारी परिषदेला शिफारशी करणे;

(सहा) विद्यमान शिक्षणाच्या सोयीं संबंधात कार्यकारी परिषदेस शिफारशी करणे.

विद्यार्थी सदस्यत्वासाठी विवक्षित अर्हता.

३६. कोणतीही व्यक्ती, विद्यार्थी म्हणून तिचे नाव नोंदलेले असल्याशिवाय किंवा ती पंचवीस वर्षे वयाची झाल्यानंतर, विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाची किंवा मंडळाची किंवा समितीची विद्यार्थी-सदस्य होण्यास किंवा असा सदस्य म्हणून चालू राहण्यास पात्र असणार नाही. कोणत्याही प्राधिकरणाचा किंवा मंडळाचा किंवा समितीचा विद्यार्थी सदस्य, तो सदस्य झाला त्यावेळी त्याचे ज्या विद्यापीठ परीक्षेसाठी नाव नोंदण्यात आले असेल अशा पुढील विद्यापीठ परीक्षेस बसण्यास कसूर करील किंवा ती परीक्षा उत्तीर्ण होणार नाही तर त्याचे असा सदस्य असण्याचे बंद होईल.

इतर विद्यापीठ प्राधिकरणे व मंडळे.

३७. (१) विद्यापीठाचे काम पार पाडण्याच्या प्रयोजनासाठी अधिसभेला वेळोवेळी आवश्यक वाटेल अशा इतर प्राधिकरणांची व मंडळांची परिनियमांद्वारे रचना करता येईल.

(२) अशी प्राधिकरणे व मंडळे यांचे अधिकार व कर्तव्ये आणि त्यांच्या सभांची कार्यपद्धती ही परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे असेल.

प्रकरण पाच

परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम

परिनियम— विषय. ३८. या अधिनियमाद्वारे अथवा तदन्वये विहित करण्यात येतील अशा शर्तींना अधीन राहून, अधिसभेला पुढे दिलेल्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही बाबींची तरतूद करण्याकरता परिनियम करता येतील, जसे :—

(एक) सन्मान पदव्या प्रदान करणे;

(दोन) पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करण्यासाठी दीक्षांत समारंभ आयोजित करणे;

(तीन) या अधिनियमान्वये उपबंधित केले असेल त्या व्यतिरिक्त, विद्यापीठाच्या अधिकाऱ्यांचे अधिकार व कर्तव्ये ;

(चार) या अधिनियमान्वये उपबंधित केले असेल त्या व्यतिरिक्त, विद्यापीठाच्या प्राधिकरणांची रचना, अधिकार व कर्तव्ये;

(पाच) विभाग, महाविद्यालये, संशोधन परिसंस्था व विशेषीकृत अभ्यास संस्था, कक्ष व वसतिगृहे विद्यापीठाने सुरू करणे व त्यांचे परिरक्षण;

(सहा) विश्वस्त निधी, मृत्युपत्रित देणग्या, देणग्या व स्थायीदाने यांचा स्वीकार व त्यांची व्यवस्था;

(सात) देणगीदारांकडून अधिसभेचे सदस्य निवडले जाण्याची रीत ;

(आठ) पदवीधरांची नोंदणी आणि नोंदणीकृत पदवीधरांच्या नोंदवहीचे परिरक्षण;

(नऊ) विद्यार्थी संघटनांची रचना व कार्यक्रम;

(दहा) विद्यापीठाच्या प्राधिकरणांच्या व मंडळांच्या सभांची व त्यामधील कामकाज चालविण्यासंबंधीची कार्यपद्धती ;

(अकरा) महाविद्यालयाच्या व्यवस्थापनाचे हस्तांतरण;

(बारा) कार्यकारी परिषद ठरवील अशा रीतीने व अशा प्रयोजनांसाठी राज्यातील इतर विद्यापीठांशी व इतर सांविधिक प्राधिकरणांशी सहयोग;

(तेरा) संयुक्तप्रकल्प हाती घेण्यासाठी इतर कोणत्याही विद्यापीठात किंवा संघटनेत काम करीत असलेल्या अध्यापकांची व इतर शैक्षणिक कर्मचारीवर्गाची विनिर्दिष्ट मुदतीसाठी नेमणूक;

(चौदा) विद्यापीठाच्या कर्मचाऱ्यांची ज्येष्ठता व सेवा यांचे नियमण करणारी तत्त्वे;

(पंधरा) विद्यापीठ विभाग, कक्ष, महाविद्यालये व परिसंस्था बंद करणे;

(सोळा) विद्यापीठाचे अधिकारी, अध्यापक व इतर कर्मचारी यांचा पदावधी, कर्तव्ये आणि सेवेच्या शर्ती, निवृत्तीवेतन, विमा आणि भविष्यनिर्वाह निधी यांची तरतूद आणि त्यांची सेवा समाप्त करण्याची व इतर शिस्तभंगविषयक कार्यवाहीची रीत आणि अध्यापकांखेरीज इतरांच्या अर्हता;

(सतरा) अनुसूचित जाती व अनुसूचित जमाती यामधील व्यक्तींसाठी विद्यापीठांमधील व संलग्न महाविद्यालयांमधील आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील अध्यापकांची, अधिकाऱ्यांची तसेच इतर कर्मचाऱ्यांची पुरेशी पदे राखून ठेवण्याची तरतूद करणे ;

(अठरा) परीक्षक व नियामक यांच्या नेमणुकीची व त्यांना काढून टाकण्याची पद्धती आणि त्यांना द्यावयाची फी, वित्तलब्धी, प्रवास व इतर भत्ते निश्चित करणे ;

(एकोणीस) लोकहितास्तव विद्यापीठाने एखाद्या महाविद्यालयाचे अथवा परिसंस्थेचे व्यवस्थापन हाती घेणे आणि त्याकरिता द्यावयाच्या कोणत्याही प्रदानासह असे व्यवस्थापन हाती घेण्याच्या शर्ती;

(वीस) विद्यापीठ विभाग, महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांना स्वायत्त दर्जा देण्यासंबंधी शर्ती;

(एकवीस) या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये किंवा परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील किंवा करता येतील अशा इतर बाबी; आणि

(बावीस) सामान्यत: अधिसभेला या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांच्या वापरासाठी किंवा तिजवर लादलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी अधिसभेच्या मते ज्या बाबींची तरतूद करणे आवश्यक असेल अशा सर्व बाबी.

३९. (१) अधिसभेस, यात यानंतर तरतूद करण्यात आलेल्या रीतीने, परिनियम करता येतील, त्यात सुधारणा करता येईल किंवा ते निरसित करता येतील. परिनियम–ते करणे.

(२) अधिसभेस, एकतर तिच्या स्वत:च्या प्रस्तावानुसार किंवा कार्यकारी परिषदेच्या प्रस्तावावरून परिनियमांचा मसुदा विचारात घेता यईल. कार्यकारी परिषदेकडून तयार करण्यात न आलेल्या मसुद्याच्या बाबतीत, अधिसभा, तो मसुदा विचारात घेण्यापूर्वी, कार्यकारी परिषदेचे मत अजमावील :

परंतु, कार्यकारी परिषद तिला मसुदा मिळाल्याच्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत आपले मत कळविण्यात कसूर करील तर, अधिसभेस, मसुदा विचारात घेण्यासाठी कार्यवाही करता येईल.

(३) अधिसभेस, आवश्यक वाटेल तर, तिच्यापुढे विचारार्थ ठेवण्यात आलेल्या परिनियमाचा कोणताही मसुदा विचारात घेताना विद्यापीठाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्याचे, प्राधिकाऱ्याचे किंवा मंडळाचे मतसुद्धा घेता येईल :

परंतु, परिनियमाचा असा कोणताही मसुदा विद्याविषयक बाबींच्या संबंधात असेल त्याबाबतीत, अधिसभा तो विचारात घेण्यापूर्वी विद्यापरिषदेचे मत मिळवील.

(४) अधिसभेकडून संमत करण्यात आलेला प्रत्येक परिनियम, कुलपतीस सादर करण्यात येईल, कुलपतीस तो परिनियम संमत करता येईल किंवा संमती रोखून धरता येईल किंवा परिनियम विचारार्थ अधिसभेकडे पुन्हा पाठविता येईल.

(५) अधिसभेने संमत केलेला कोणताही परिनियम, त्याला कुलपतीची संमती मिळेपर्यंत, विधिग्राह्य असणार नाही किंवा तो अंमलात येणार नाही.

४०. या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करता येतील अशा शर्तींना अधीन राहून पुढीलपैकी सर्व किंवा कोणत्याही बाबीसाठी तरतूद करण्याकरिता कार्यकारी परिषदेला अध्यादेश करता येतील :— अध्यादेश–विषय.

(एक) पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी यांच्या अभ्यासक्रमांसाठी विद्यार्थ्यांना ज्या शर्तींखाली प्रवेश देण्यात येईल त्या शर्ती;

(दोन) विद्यापीठातील व महाविद्यालयांतील अभ्यासक्रमांना उपस्थित रहाण्यासाठी विद्यार्थ्यांची नावे नोंदवण्याकरिता व ज्यामुळे पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व विद्याविषयक इतर विशेषोपाधी प्राप्त होतील अशा परीक्षांना प्रवेश देण्याकरिता, आणि पदवीधरांच्या नोंदणीकरिता (शिकवणी फी व वसतिगृहाचा खर्च यासह) आकारावयाची फी, ही एकाच स्थानिक क्षेत्रातील महाविद्यालयांसाठी शक्य असेल तेथवर समान असेल;

(तीन) विद्यापीठाच्या विद्यार्थ्यांच्या निवासविषयक, वागणुकविषयक व शिस्तविषयक शर्ती आणि पुढील गोष्टींचा समावेश करून, त्यांनी केलेल्या शिस्तभंगाबद्दल किंवा गैरवर्तणुकीबद्दल त्यांच्याविरुद्ध करावयाची कारवाई :—

(अ) एखाद्या परीक्षेत किंवा त्या परीक्षेच्या संबंधात एखाद्या विद्यार्थ्याने स्वत: किंवा इतर कोणत्याही विद्यार्थ्याद्वारे अनुचित साधनांचा वापर करणे किंवा तसे करण्यास अपप्रेरणा देणे;

(ब) एखाद्या परीक्षेच्या प्रभारी अधिकाऱ्याकडून किंवा विद्यापीठाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्याकडून किंवा प्राधिकाऱ्याकडून करण्यात येणाऱ्या कोणत्याही अधिकृत चौकशीच्या वेळी उपस्थित राहण्यास किंवा साक्ष देण्यास नकार देणे;

(क) विद्यापीठाच्या आवारातील किंवा आवाराबाहेरील गैरशिस्तीची किंवा अन्यथा आक्षेपार्ह अशी वर्तणूक;

(चार) विद्यापीठ विभाग, महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांतील अध्यापकांच्या अर्हता व त्यांचे वर्गीकरण;

(पाच) परीक्षकांच्या नेमणुका व त्यांची कर्तव्ये यांचे नियमन करणाऱ्या शर्ती ;

(सहा) परीक्षा आणि इतर चाचण्या घेणे व परीक्षकांनी उमेदवारांचे मूल्यमापन करावयाची किंवा त्यांची परीक्षा घ्यावयाची रीत ;

(सात) कक्ष व वसतिगृहे यांना मान्यता ;

(आठ) महाविद्यालये, मान्यताप्राप्त परिसंस्था, कक्ष व वसतिगृहे यांची तपासणी ;

(नऊ) विद्यापीठाच्या अध्यापकांना मान्यता देणे आणि विद्यापीठांत, महाविद्यालयांत आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांत शिकविण्यासाठी अर्हताप्राप्त म्हणून ज्या शर्तींस अधीन राहून, व्यक्तींना मान्यता देता येईल त्या शर्ती;

(दहा) विद्यापीठाकरिता अथवा विद्यापीठाच्या वतीने संविदा अथवा करार करून देण्याची पद्धती ;

(अकरा) विद्यार्थ्यांच्या वर्तणुकीच्या संबंधात महाविद्यालयांनी आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांनी पालन करावयाचे व अमलात आणावयाचे नियम ;

(बारा) महाविद्यालयातील विद्यार्थी संघाचे आणि इतर संघटनांचे अधिकार व कर्तव्ये ;

(तेरा) या अधिनियमाद्वारे अथवा परिनियमांद्वारे किंवा तदन्वये ज्या बाबींची अध्यादेशान्वये तरतूद करावयाची असेल किंवा करता येईल अशा सर्व बाबी ; आणि

(चौदा) हा अधिनियम अथवा परिनियम यांद्वारे अथवा तदन्वये कार्यकारी परिषदेला प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करण्यासाठी अथवा कार्यकारी परिषदेवर लादण्यात आलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी कार्यकारी परिषदेच्या मते, सर्वसाधारणपणे ज्या बाबींची तरतूद करणे आवश्यक असेल अशा सर्व बाबी.

अध्यादेश— ते करणे. **४१.** (१) कार्यकारी परिषदेस, यात यानंतर उपबंधित केलेल्या रीतीने, अध्यादेश करता येतील, त्यात सुधारणा करता येईल किंवा ते निरसित करता येतील.

(२) निकटपूर्ववर्ती कलमाच्या खंड (एक) ते (सहा) व (नऊ) यांत निर्दिष्ट केलेल्या बाबींशी संबंधित किंवा विद्यापीठातील अध्यापनाचा व परीक्षांचा दर्जा राखण्यासंबंधीच्या इतर कोणत्याही बाबींशी संबंधित असा कोणताही अध्यादेश, त्याचा मसुदा विद्यापरिषदेकडून प्रस्तावित करण्यात आल्याखेरीज, कार्यकारी परिषद करणार नाही.

(३) पोट-कलम (२) अन्वये विद्यापरिषदेकडून प्रस्तावित करण्यात आलेल्या कोणत्याही मसुद्यात सुधारणा करण्याचा अधिकार कार्यकारी परिषदेला असणार नाही. परंतु कार्यकारी परिषदेला तो नाकारता येईल किंवा कार्यकारी परिषदेला सुचवता येतील अशा कोणत्याही सुधारणांसहित तो अंशतः किंवा पूर्णतः पुनर्विचार करण्यासाठी विद्यापरिषदेकडे परत पाठवता येईल.

(४) कार्यकारी परिषदेकडून करण्यात आलेले सर्व अध्यादेश, ती निदेश देईल त्या तारखेपासून अमलात येतील, परंतु, अशा प्रकारे करण्यात आलेला प्रत्येक अध्यादेश दोन आठवड्यांच्या आत कुलपतीला सादर करण्यात येईल. अध्यादेश मिळाल्यापासून चार आठवड्यांच्या आत अशा कोणत्याही आध्यादेशाचे प्रवर्तन निलंबित करण्याचा निदेश देण्याचा अधिकार कुलपतीला असेल आणि तो त्याबद्दलचा आपला आक्षेप, शक्य तितक्या लवकर, कार्यकारी परिषदेला कळवील. कार्यकारी परिषदेचा अभिप्राय कळल्यानंतर, कुलपतीला एकतर अध्यादेश निलंबित करणारा आध्यादेश मागे घेता येईल किंवा अध्यादेश नामंजूर करता येईल आणि त्याचा निर्णय अंतिम राहील.

विनियम व नियम. **४२.** (१) या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विहित करण्यात येतील अशा शर्तींस आणि कार्यकारी परिषदेच्या मान्यतेस अधीन राहून विद्यापरिषदेस हा अधिनियम, परिनियम व अध्यादेश यांस सुसंगत असे विनियम करून त्यात हा अधिनियम, परिनियम किंवा अध्यादेश याद्वारे किंवा तदन्वये ज्या बाबींची विनियमाद्वारे तरतूद करावयाची असेल किंवा करता येईल त्या सर्व किंवा कोणत्याही बाबींची आणि केवळ त्याच्याशीच संबंधित असलेल्या इतर सर्व बाबींची तरतूद करता येईल.

(२) कार्यकारी परिषदेच्या पूर्वमान्यतेस अधीन राहून, कोणत्याही प्राधिकरणाला अथवा मंडळाला पुढील गोष्टींकरिता हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम यांच्याशी सुसंगत असे नियम करता येतील :—

(अ) आपल्या सभांच्या तारखा व वेळा आणि त्यात चालावयाचे कामकाज यासंबंधीची नोटीस देणे ;

(ब) आपल्या सभांच्या कार्यपद्धतीचे आणि सभांच्या गणपूर्तीसाठी आवश्यक असणाऱ्या सदस्यांची संख्या यांचे नियमन करणे, आणि अशा सभांच्या कामकाजाचा अभिलेख ठेवणे ;

(क) हा अधिनियम, परिनियम, अध्यादेश किंवा विनियम यांद्वारे किंवा तदन्वये नियमांद्वारे ज्या बाबी ठरावयाच्या असतील अथवा ठरवता येतील अशा सर्व बाबींची तरतूद करणे ; आणि,

(ड) अशा प्राधिकरणाशी किंवा मंडळाशीच केवळ संबंधित असतील अशा इतर सर्व बाबींची तरतूद करणे.

(३) असे नियम कार्यकारी परिषदेस सादर करण्यात येतील आणि ते करणाऱ्या संबंधित प्राधिकरणांचे किंवा मंडळाचे मत विचारात घेतल्यानंतर, तिला योग्य वाटेल अशा रीतीने अशा नियमांमध्ये तिला सुधारणा करता येतील किंवा त्यांचे विलोपन करता येईल.

प्रकरण सहा

महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांमधील कर्मचाऱ्यांच्या सेवेच्या शर्ती

महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांमधील कर्मचाऱ्यांच्या सेवेच्या शर्ती विहित करणारे परिनियम करणे.

४३. या अधिनियमात इतरत्र अंतर्भूत असलेल्या परिनियम करण्याच्या कोणत्याही अधिकारास बाध न आणता अधिसभा, राज्य शासनाकडून किंवा विद्यापीठांकडून व्यवस्था पाहण्यात येणारी किंवा चालविण्यात येणारी महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्थांखेरीजकरून, इतर संलग्न महाविद्यालयांमधील आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील अध्यापक व इतर कर्मचारी यांच्यासंबंधात पुढील बाबींची तरतूद करण्यासाठी परिनियम करील :—

(अ) अध्यापक खेरीजकरून, निरनिराळ्या पदांसाठी आवश्यक असणाऱ्या अर्हता ;

(ब) प्राचार्य व अध्यापक यांची निवड व नियुक्ती करण्याची पद्धत व रीत ;

(क) सर्व स्थायी पदांच्या बाबतीतील परिवीक्षेचा व स्थायीकरणाचा वाजवी कालावधी ;

(ड) पदांच्या प्रत्येक प्रवर्गाने पार पाडावयाची कर्तव्ये आणि त्यांना नेमून द्यावयाचा कार्यभार ;

(इ) सेवेची सुरक्षितता ;

(फ) नैतिक अधःपाताचा अंतर्भाव होणाऱ्या फौजदारी अपराधाबद्दल संबंधित कर्मचाऱ्यास दोषी ठरविले असेल त्याशिवाय, चौकशी करण्यासाठी व्यवस्थापनाने अनुसरावयाची कार्यपद्धती धरून सर्व शिस्तविषयक बाबी ;

(ग) वेतन, भत्ते आणि सेवानिवृत्त्युत्तर लाभांसह इतर लाभ ;

(ह) सेवेच्या इतर शर्ती :

परंतु, अल्पसंख्याक लोकांनी स्थापन केलेल्या व त्यांच्याकडून चालवण्यात येणाऱ्या संलग्न महाविद्यालयांमधील व मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमधील—मग अशी महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था, या धर्मावर आधारित असोत किंवा भाषेवर आधारित असोत—प्राचार्य, अध्यापक व इतर कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत या कलमान्वये कोणतेही परिनियम करताना, अधिसभा, भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३० चे उपबंध योग्यप्रकारे विचारात घेईल.

खाजगी संलग्न महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांचा कर्मचारीवर्ग व व्यवस्थापन यांच्यातील मतभेद किंवा विवक्षित विवाद यांच्या बाबतीतील अभिनिर्णयासाठी महाविद्यालय न्यायाधिकरणांची स्थापना.

४४. (१) राज्य शासन, विद्यापीठाशी विचारविनिमय केल्यानंतर, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, कलम ४५ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या गोष्टींशी संबंधित किंवा त्यामुळे उद्भवणाऱ्या, कोणत्याही संलग्न महाविद्यालयातील किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेतील (राज्य शासन किंवा विद्यापीठ यांच्याद्वारे चालविण्यात किंवा व्यवस्थापन करण्यात येत असेल त्या व्यतिरिक्त) कर्मचारीवर्ग आणि व्यवस्थापन यांच्यातील मतभेदाच्या किंवा विवादाच्या बाबतीतील अभिनिर्णयासाठी महाविद्यालय न्यायाधिकरण म्हणून ओळखल्या जाणाऱ्या एका किंवा अधिक न्यायाधिकरणांची स्थापना करील, आणि वेगवेगळ्या महाविद्यालयांसाठी किंवा परिसंस्थांसाठी किंवा त्यांच्या कर्मचारीवर्गाच्या वेगवेगळ्या वर्गासाठी वेगवेगळी न्यायाधिकरणे स्थापन करता येतील.

(२) या न्यायाधिकरणात विद्यापीठाशी विचारविनिमय करून राज्य शासनाकडून नियुक्त करण्यात यावयाच्या एकाच व्यक्तीचा अंतर्भाव असेल.

(३) एखादी व्यक्ती,—

(अ) जिल्हा न्यायाधीशाच्या दर्जापेक्षा कमी दर्जाचे नसेल असे न्यायिक पद धारण करीत नसेल किंवा असे पद तिने धारण केलेले नसेल तर ;

(ब) दहापेक्षा कमी नसतील इतकी वर्षे तिने अधिवक्ता (ॲडव्होकेट) म्हणून व्यवसाय केलेला नसेल तर;

(क) राज्यातील, शासनाचा उप सचिव, कामगार उप-आयुक्त किंवा शिक्षण सह संचालक याच्या दर्जापेक्षा कमी दर्जाचे नसेल असे पद ती धारण करीत नसेल किंवा असे पद तिने धारण केलेले नसेल तर, किंवा १९०… चा ५…

(ड) पाचपेक्षा कमी नसतील इतकी वर्षे ती एखाद्या संलग्न महाविद्यालयाच्या किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेच्या प्राचार्य पदावर नसेल किंवा तितकी वर्षे प्राचार्य म्हणून राहिलेली नसेल तर,

ती व्यक्ती न्यायाधिकरणाचा पीठासीन अधिकारी म्हणून नियुक्त केली जाण्यास अर्ह असणार नाही.

(४) न्यायाधिकरणाचा पीठासीन अधिकारी म्हणून एखाद्या व्यक्तीची नियुक्ती ही, पूर्णवेळ किंवा अर्धवेळेकरिता असेल आणि ती, राज्य शासन, प्रत्येक प्रकरणी वेळोवेळी ठरवील अशा, परंतु एकूण पाच वर्षांहून जास्त नसेल इतक्या कालावधीसाठी किंवा कालावधींसाठी असेल.

(५) पीठासीन अधिकाऱ्याचे पारिश्रमिक आणि सेवेच्या इतर शर्ती या विद्यापीठाशी विचारविनिमय करून राज्य शासनाकडून ठरविण्यात येतील.

(६) विद्यापीठ, ह्या अधिनियमाखाली पार पाडावयाच्या न्यायाधिकरणाची कामे पार पाडण्यासाठी आवश्यक असेल असा लिपिकवर्गीय कर्मचारीवर्ग न्यायाधिकरणास उपलब्ध करून देईल.

(७) पीठासीन अधिकाऱ्यास व त्याच्याकडे असलेल्या कर्मचारीवर्गास अनुज्ञेय असलेले पारिश्रमिक, निवृत्तीवेतन, भविष्यनिर्वाह निधी अंशदान, रजाभत्ता आणि इतर भत्ते व सोयी यासाठी होणारा सर्व खर्च हा विद्यापीठ निधीतून भागविण्यात येईल.

(८) न्यायाधिकरणाच्या पीठासीन अधिकाऱ्याचे पद तात्पुरते रिक्त होईल ते खेरीजकरून, ते पद रिकामे झाल्यास, राज्य शासन विद्यापीठाशी विचारविनिमय करून शक्य तितक्या लवकर, असे पद भरण्यासाठी दुसऱ्या अर्ह व्यक्तीची नेमणूक करील. पूर्वीच्या पीठासीन अधिकाऱ्यांसमोर प्रलंबित असेल असे कोणतेही कामकाज त्याच्या उत्तराधिकाऱ्यास, पद रिकामे झाले तेव्हा ते कामकाज ज्या टप्प्यापर्यंत आले होते तेथून पुढे चालू ठेवता येईल व निकालात काढता येईल.

विवक्षित प्रकरणांमध्ये मान्यताप्राप्त परिसंस्थांच्या किंवा खाजगी संलग्न महाविद्यालयांच्या कर्मचाऱ्यांचा न्यायाधिकरणाकडे अपील करण्याचा अधिकार.

४५. (१) त्यावेळी अमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्यामध्ये किंवा करारामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, व्यवस्थापनाने ज्यास बडतर्फ केले असेल किंवा कामावरून काढून टाकले असेल किंवा ज्याच्या सेवा अन्यथा समाप्त केल्या असतील किंवा ज्यास पदावनत केले असेल आणि जो व्यथित झाला असेल, अशा, (राज्य शासनाकडून किंवा विद्यापीठाकडून व्यवस्था ठेवण्यात येत असलेली आणि चालविण्यात येत असलेली, संलग्न महाविद्यालये किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्था खेरीजकरून) कोणत्याही संलग्न महाविद्यालयामधील किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थेमधील कोणत्याही कर्मचाऱ्यास (मग तो अध्यापक असो किंवा अन्य कर्मचारी असो) अपील करण्याचा अधिकार असेल व त्यास अशा कोणत्याही आदेशाविरुद्ध कलम ४४ अन्वये स्थापन करण्यात आलेल्या न्यायाधिकरणाकडे अपील करता येईल;

(२) यथास्थिति, बडतर्फीचा, कामावरून काढून टाकण्याचा, अन्यथा सेवा समाप्त केल्याचा, किंवा पदावनतीचा आदेश कर्मचाऱ्यास मिळाल्याच्या तारखेपासून ३० दिवसांच्या आत असे अपील कर्मचाऱ्याकडून न्यायाधिकरणाकडे करण्यात येईल ;

(३) पोट-कलम (२) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरीही न्यायाधिकरणाकडे करण्यात आलेले अपील त्या कालावधीमध्ये दाखल न करण्यास अपीलकारास पुरेसे कारण होते, याबद्दल न्यायाधिकरणाचे समाधान झाल्यास, त्यास यथास्थिति, ३० दिवसांचा किंवा ६० दिवसांचा उक्त कालावधी संपल्यानंतरही असे अपील दाखल करून घेता येईल.

(४) प्रत्येक अपिलासोबत ५० रुपये फी भरण्यात येईल. ही फी परत करण्याजोगी असणार नाही व ती विद्यापीठ निधीमध्ये जमा करण्यात येईल.

न्यायाधिकरणाचे सर्वसाधारण अधिकार व कार्यपद्धती.

१९०८ चा ५. ४६. (१) अपिले दाखल करून घेणे, त्यांची सुनावणी करणे व ती निकालात काढणे या प्रयोजनांसाठी न्यायाधिकरणास दिवाणी प्रक्रिया संहिता, १९०८ अन्वये अपील न्यायालयाकडे जे अधिकार निहित करण्यात आले आहेत ते अधिकार असतील व त्यास, त्याविरुद्ध अपील करण्यात आले असेल त्या कोणत्याही आदेशाची अंमलबजावणी त्यास लादणे योग्य वाटेल अशा शर्तींवर तहकूब करण्याचा देखील अधिकार असेल आणि त्यात या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये प्रदान करण्यात आले असतील असे इतर अधिकार असतील.

(२) न्यायाधिकरणाचा पीठासीन अधिकारी, न्यायाधिकरणाने आपले काम चालविण्यासाठी अनुसरावयाची कार्यपद्धती, तसेच, ज्या ठिकाणी व ज्या वेळी ते आपल्या बैठकी घेईल ते ठिकाण किंवा ती ठिकाणे व वेळ ठरवील.

(३) प्रत्येक अपिलाचा निर्णय शक्य तितक्या लवकर करण्यात येईल. न्यायाधिकरण प्रत्येक बाबतीत, त्यास अपील मिळाल्याच्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत अपिलाचा निर्णय करण्याचा प्रयत्न करील. या कालावधीमध्ये एखादे अपील निकालात काढणे न्यायाधिकरणास शक्य झाले नाही तर त्याबद्दलची कारणे न्यायाधिकरण आपल्या अभिलेखामध्ये नमूद करून ठेवील.

उचित अनुतोष व निदेश देण्याचे न्यायाधिकरणाचे अधिकार.

४७. (१) एखादे अपील मिळाल्यावर, दोन्ही पक्षकारांना आपले म्हणणे मांडण्याची पुरेशी संधी दिल्यानंतर, ते अपील, कलम ४५ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या बाबींपैकी कोणत्याही बाबीशी संबंधित नाही किंवा ते त्याने चालविण्यायोग्य नाही किंवा व्यवस्थापनाच्या आदेशामध्ये हस्तक्षेप करण्यास पुरेसे कारण नाही याबाबत न्यायाधिकरणाचे समाधान झाल्यास, त्यास ते अपील फेटाळता येईल.

(२) दोन्ही पक्षकारांस आपले म्हणणे मांडण्याची पुरेशी संधी दिल्यानंतर एखाद्या अपिलाबाबत, बडतर्फीचा, कामावरून काढून टाकण्याचा, अन्यथा सेवा समाप्त करण्याचा किंवा पदावनतीचा आदेश त्यावेळी अमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्याच्या, कराराच्या किंवा सेवेच्या शर्तींच्या विरुद्ध किंवा अन्यथा अवैध किंवा अयोग्य होता, असा निर्णय, न्यायाधिकरणाने दिला तर न्यायाधिकरणास व्यवस्थापनाचा आदेश अंशतः किंवा पूर्णतः रद्द करता येईल व व्यवस्थापनास पुढील निदेश देता येतील :—

(अ) कर्मचाऱ्यास पुन्हा त्या पदावर किंवा न्यायाधिकरण विनिर्दिष्ट करील अशा खालच्या पदावर नेमणे;

(ब) कर्मचाऱ्यास, त्याने पदावनतीपूर्वी धारण केलेला दर्जा किंवा न्यायाधिकरण विनिर्दिष्ट करील असा दर्जा प्राप्त करून देणे;

(क) न्यायाधिकरण विनिर्दिष्ट करील अशा कालावधीच्या वित्तलब्धीची थकबाकी कर्मचाऱ्यास देणे;

(ड) यथास्थिति बडतर्फी, कामावरून काढून टाकणे, अन्यथा सेवा समाप्त करणे किंवा पदावनती, याऐवजी न्यायाधिकरण विनिर्दिष्ट करील अशी त्यापेक्षा कमी शिक्षा देणे;

(ई) कर्मचाऱ्यास पुन्हा कामावर न घेण्याचा निर्णय घेण्यात आला असेल अशा प्रकरणात किंवा कोणत्याही इतर योग्य प्रकरणात, कर्मचाऱ्यास गमवावी लागलेली नोकरी आणि त्यानंतर योग्य ती नोकरी मिळण्याची किंवा न मिळण्याची शक्यता या गोष्टी विचारात घेऊन भरपाई म्हणून न्यायाधिकरण विनिर्दिष्ट करील त्याप्रमाणे कर्मचाऱ्याच्या सहा महिन्यांच्या वित्तलब्धीपेक्षा अधिक नसेल इतकी रक्कम कर्मचाऱ्यास देणे; किंवा

(फ) प्रकरणातील परिस्थिती विचारात घेऊन, न्यायाधिकरण विनिर्दिष्ट करील असा अन्य अनुतोष (रिलीफ) कर्मचाऱ्यास देणे व अशा इतर अटींचे पालन करणे.

(३) न्यायाधिकरणाने ज्या रकमा कर्मचाऱ्यास देण्यासंबंधी निदेश दिले असतील अशा कोणत्याही देय रकमा व्यवस्थापनास देय असलेल्या अनुदानामधून कापून घेता येतील व सरळ त्या कर्मचाऱ्यास देता येतील अशी शिफारस न्यायाधिकरणाने राज्य शासनाकडे करणे हे विधिसंमत असेल.

(४) पोट-कलम (२) अन्वये न्यायाधिकरणाने दिलेला कोणताही निदेश दोन्ही पक्षकारांना लेखी कळवण्यात येईल व त्या निदेशामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीच्या आत व्यवस्थापन त्याचे पालन करील; असा कालावधी व्यवस्थापनास निदेश मिळाल्याच्या तारखेपासून दोन महिन्यांपेक्षा कमी नाही इतका असेल.

न्यायाधिकरणाचा निर्णय अंतिम व बंधनकारक असणे.

४८. त्यावेळी अमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्यामध्ये किंवा करारामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, न्यायाधिकरणाने दाखल करून घेतलेल्या आणि निकालात काढलेल्या एखाद्या अपिलावरील न्यायाधिकरणाचा निर्णय अंतिम असेल आणि तो कर्मचारी व व्यवस्थापक मंडळ यावर बंधनकारक असेल; आणि न्यायाधिकरणाने निर्णय दिलेल्या कोणत्याही बाबींच्या संबंधात कोणत्याही न्यायालयात किंवा इतर कोणत्याही न्यायाधिकरणासमोर किंवा प्राधिकरणासमोर कोणताही दावा, अपील किंवा इतर वैध कार्यवाही दाखल करता येणार नाही.

न्यायाधिकरणाच्या निदेशांचे पालन करण्यात कसूर केल्याबद्दल व्यवस्थापनाला शास्ती.

४९. (१) जर व्यवस्थापन कोणत्याही वाजवी सबबीखेरीज, न्यायाधिकरणाने कलम ४७ द्वारे दिलेल्या निदेशांचे, निदेशांमध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कालावधील किंवा न्यायाधिकरणाकडून परवानगी देण्यात येईल अशा आणखी कालावधीत पालन करण्यात कसूर करील तर व्यवस्थापनाला अपराधसिद्धीनंतर —

(अ) पहिल्या वेळच्या अपराधासाठी, एक हजार रुपयांपर्यंत असू शकेल इतक्या दंडाची शिक्षा होईल:

परंतु असे की, न्यायालयाच्या न्यायनिर्णयामध्ये नमूद करावयाच्या व तद्विरुद्ध असलेल्या विशेष आणि पुरेशा कारणांच्या अभावी हा दंड शंभर रुपयांपेक्षा कमी असणार नाही; आणि

(ब) दुसऱ्या आणि नंतरच्या अपराधासाठी, दोन हजार रुपयांपर्यंत असू शकेल इतक्या दंडाची शिक्षा होईल:

परंतु, न्यायालयाच्या न्यायनिर्णयामध्ये नमूद करावयाच्या, तद्विरुद्ध असलेल्या विशेष व पुरेशा कारणांअभावी हा दंड पाचशे रुपयांपेक्षा कमी असणार नाही.

(२) (अ) या कलमाखालील अपराध करणारे व्यवस्थापन, ही एक संस्था असेल, अशा बाबतीत अपराध करण्यात आला होता अशा वेळी संस्थेची प्रभारी असलेली आणि संस्थेची कार्ये पार पाडण्यासाठी तिला जबाबदार असलेली प्रत्येक व्यक्ती तसेच संस्था यांना या अपराधासाठी

दोषी मानण्यात येईल आणि ती, तिच्याविरूद्ध कार्यवाही केली जाण्यास आणि तदनुसार शिक्षा दिली जाण्यास पात्र ठरेल.

परंतु, या पोट-कलमामध्ये अंतर्भूत असलेली कोणतीही गोष्ट, कोणत्याही व्यक्तीला, जर ती, व्यक्ती असे सिद्ध करील की, अपराध तिच्या नकळत करण्यात आला होता किंवा अपराध करण्यास प्रतिबंध करण्यासाठी तिने सर्व दक्षता घेतली होती तर, शिक्षेस ती पात्र ठरणार नाही.

(ब) खंड (अ) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, एखादा अपराध संस्थेकडून करण्यात आला असेल आणि तो अपराध, त्या संस्थेचा कोणताही अध्यक्ष, सभापती, सचिव, सदस्य, प्राचार्य किंवा व्यवस्थापक किंवा इतर अधिकारी किंवा कर्मचारी याच्या संमतीने करण्यात आला आहे किंवा त्याने दुर्लक्ष केल्यामुळे झाला आहे किंवा त्याने केलेल्या कोणत्याही दुर्लक्षाशी त्याचा संबंध लावण्याजोगा आहे हे सिद्ध करण्यात आले तर, असा अध्यक्ष, सभापती, सचिव, सदस्य, प्राचार्य किंवा व्यवस्थापक किंवा इतर संबंधित अधिकारी किंवा कर्मचारी याला त्या अपराधासाठी दोषी समजण्यात येईल आणि तो, त्याच्याविरूद्ध कार्यवाही केली जाण्यास आणि तदनुसार शिक्षा केली जाण्यास पात्र असेल.

स्पष्टीकरण.---या कलमाच्या प्रयोजनासाठी, "संस्था" म्हणजे, संस्था नोंदणी अधिनियम, १८६० अन्वये नोंदणी करण्यात आलेली संस्था किंवा मुंबई विश्वस्तव्यवस्था अधिनियम, १९५० अन्वये नोंदणी करण्यात आलेली सार्वजनिक विश्वस्तव्यवस्था, किंवा इतर कोणताही निगम निकाय आणि त्यामध्ये, जिच्या व्यवस्थापनाखाली एक किंवा अधिक महाविद्यालये किंवा परिसंस्था चालविण्यात येतात आणि विद्यापीठाचे विशेषाधिकार जिला बहाल करण्यात आले आहेत अशा संघटनेचा किंवा व्यक्तीच्या संस्थेचाही समावेश होतो---मग ती कोणत्याही नावाने संबोधण्यात येत असो. १८६० चा २१. १९५० चा मुंबई २९.

विधी व्यवसायीला हजर राहण्यापासून वगळणे.

५०. त्यावेळी अमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्यामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, न्यायाधिकरणाची विशेष परवानगी असेल ते खेरीजकरून, एखाद्या विधी व्यवसायीला न्यायाधिकरणापुढील कोणत्याही कार्यवाहीमध्ये कोणत्याही पक्षकाराच्या वतीने हजर राहण्याचा हक्क असणार नाही.

प्रकरण सात

संलग्नीकरण व मान्यता

महाविद्यालयांचे संलग्नीकरण.

५१. (१) विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील उच्च शिक्षणाची सोय नसलेल्या व अविकसित क्षेत्रातील गरजा विचारात घेऊन, उच्चस्तर शिक्षणाच्या सोयीचे समान वाटप सुनिश्चित करण्याच्या प्रयोजनासाठी उच्चस्तर शिक्षणाच्या संस्था स्थापन करण्याकरिता राज्य शासनाच्या मान्यतेने विद्यापीठाकडून तयार करण्यात येतील अशा शैक्षणिक विकासासंबंधीच्या योजनेनुसार कोणतेही नवीन महाविद्यालय सुरू करण्याची गरज ही कार्यकारी परिषदेकडून निश्चित करण्यात येईल.

(२) अशा योजनेनुरूप नसलेले एखादे नवीन महाविद्यालय सुरू करण्यासंबंधीचा कोणताही अर्ज राज्य शासनाच्या मान्यतेशिवाय, कार्यकारी परिषदेकडून विचारात घेतला जाणार नाही.

(३) विद्यापीठाशी संलग्नीकरणासाठी अर्ज करणारे महाविद्यालय, त्याबाबतीत करण्यात येतील अशा अध्यादेशांद्वारे निश्चित केलेल्या कालमर्यादेत कुलसचिवांकडे अर्ज करील आणि कार्यकारी परिषद व विद्या परिषद यांची अशी खात्री करून देईल की,---

(अ) महाविद्यालयाने द्यावयाच्या उद्देशित शिक्षणाचा प्रकार, जवळपासच्या ठिकाणी त्याच प्रकारच्या शिक्षणाच्या विद्यमान सोयी आणि त्या ठिकाणची योग्यायोग्यता विचारात घेऊन, महाविद्यालय तेथील गरज पुरी करील;

(ब) ज्याच्यासाठी संलग्नीकरण मिळवावयाचे असेल अशा महाविद्यालयासाठी व्यवस्थापनाकडून एक स्वतंत्र व्यवस्थापन समिती स्थापन करण्यात येईल. अशा समितीत सातपेक्षा कमी नाही

आणि पंधरापेक्षा अधिक नाही इतक्या सदस्यांचा समावेश असेल. यापैकी प्राचार्य (हा अशा समितीचा चिटणीससुद्धा असेल) एक सदस्य असेल. महाविद्यालयातील इतर अध्यापकांनी आपल्या-मधून निवडून दिलेले दोन सदस्य असतील आणि महाविद्यालयातील कर्मचाऱ्यांनी आपल्यामधून निवडून दिलेला एक कर्मचारी (अध्यापक नसलेला) हा एक सदस्य असेल. अशा रीतीने निवडून आलेले सदस्य ते निवडून आल्याच्या तारखेपासून तीन वर्षे मुदतीपर्यंत पद धारण करतील. स्थानिक व्यवस्थापन समिती महाविद्यालयाच्या जमाखर्चाचे खरे व योग्य लेखे ठेवील, आणि व्यवस्थापन नेमून देईल अशी तिची इतर कर्तव्ये व कामे असतील. स्थानिक व्यवस्थापन समिती, व्यवस्थापनाचे नियंत्रण व पर्यवेक्षण यास अधीन राहून अशी कर्तव्ये पार पाडील व कामे करील ;

(क) जर महाविद्यालयाचे व्यवस्थापन व परिरक्षण राज्य शासनाकडून करण्यात येईल तर वरील खंड (ब) मध्ये काहीही असले तरी स्थानिक व्यवस्थापन समितीऐवजी महाविद्यालयाची एक सल्लागार समिती असेल. उक्त समिती, पंधरापेक्षा अधिक नसतील इतक्या सदस्यांची मिळून होईल व तीमध्ये, महाविद्यालयाचा प्राचार्य व इतर दोन अध्यापक व कार्यकारी परिषदेने नामनिर्दिष्ट केलेले विद्यापीठाचे दोन अध्यापक समाविष्ट असतील;

(ड) अध्यापकवर्गाची संख्या, त्यांच्या अर्हता व त्यांच्या वित्तलब्धी आणि त्यांच्या सेवेच्या अटी व शर्ती या अशा असतील की, त्यामुळे महाविद्यालयाने कार्यक्षम रीत्या हाती घ्यावयाचा अभ्यासक्रम, अध्यापन किंवा प्रशिक्षण यांसाठी यथोचित तरतूद करता येईल;

(इ) ज्या इमारतीत महाविद्यालयाचे काम चालणार असेल ती इमारत योग्य आहे आणि आईवडील किंवा पालक यांच्याजवळ न राहणाऱ्या विद्यार्थ्यांच्या, महाविद्यालयातील निवासासाठी किंवा महाविद्यालयाने मान्यता दिलेल्या निवासगृहांतील निवासासाठी आणि विद्यार्थ्यांवरील देखरेख व त्यांचे कल्याण यांसाठी अध्यादेशाशी अनुरूप असेल अशी तरतूद करण्यात येईल;

(फ) ग्रंथालयासाठी यथोचित तरतूद करण्यात आली आहे किंवा बाजवी मुदतीत करण्यात येईल;

(ग) प्रायोगिक विज्ञानाच्या कोणत्याही शाखेबाबत संलग्नीकरणाची मागणी केली असेल त्याबाबतीत, योग्य रीत्या सुसज्जित प्रयोगशाळा किंवा संग्रहालय यासह विज्ञानाच्या त्या शाखेत शिक्षण देण्यासाठी म्हणून, परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांस अनुरूप अशी व्यवस्था करण्यात आली आहे किंवा ती वाजवी मुदतीत करण्यात येईल;

(ह) परिस्थितीनुसार शक्य तेथवर प्राचार्यांची व अध्यापकवर्गापैकी काही व्यक्तींची, महा-विद्यालयांत किंवा त्यांच्याजवळ किंवा विद्यार्थ्यांच्या निवासासाठी दिलेल्या जागेत रीतसर निवास-व्यवस्था वाजवी मुदतीत करण्यात येईल;

(आय) महाविद्यालयाची वित्तीय साधने अशी आहेत की, त्यामुळे महाविद्यालयाचे कामकाज सतत चालू व कार्यक्षम राहण्यासाठी यथोचित तरतूद होऊ शकेल;

(जे) विद्यार्थ्यांवर आकारण्यात आलेले फीचे दर हे विद्यापीठाने वेळोवेळी विहित केलेल्या दरांनुसार आहेत;

(के) महाविद्यालय अशी हमी देते की, राज्य शासनाने संलग्नीकरणास मंजुरी दिल्यास, कार्यकारी परिषदेच्या पूर्वपरवानगीशिवाय, महाविद्यालय आपल्या व्यवस्थापनात बदल किंवा त्याचे हस्तांतरण करणार नाही आणि अध्यापकवर्गातील सर्व बदल आणि ज्या बदलांमुळे ज्या गोष्टी पुऱ्या होत नसतील किंवा पुऱ्या होण्याचे चालू राहील अशा उपरोक्त आवश्यक गोष्टींपैकी कोणतीही गोष्ट घडून येईल असे इतर सर्व बदल महाविद्यालय कळवील;

(ल) महाविद्यालय अशी हमी देते की, महाविद्यालयाचे अध्यापक व इतर कर्मचारी यांना भत्ते धरून देणे आवश्यक असलेल्या त्यांच्या वित्तलब्धी परिनियमान्वये वेळोवेळी मंजूर करण्यात येतील अशा वेतनश्रेणी व असे भत्ते यानुसार आहेत व राहतील आणि महाविद्यालयातील अध्यापक व इतर कर्मचारी यांच्या अर्हता, पदावधीची सुरक्षितता, शिस्त विषयक बाबी आणि सेवेच्या इतर अटी व शर्ती विहित करणारे नियम, हे अधिसभेने वेळोवेळी केलेल्या परिनियमानुसार असतील;

(म) महाविद्यालय अशी हमी देते की, महामंडळाने द्यावयाच्या व्याजाचा दर हा, कलम ७९ चे पोट-कलम (५) यामध्ये निर्दिष्ट केलेल्या अनुसूचित बँकांपैकी कोणतीही बँक देत असेल त्या दरापेक्षा कमी नसेल तर, महाविद्यालय आपला असा निधी (भविष्य निर्वाह निधी आणि कायम निधी, कोणताही असल्यास, ते धरून) राज्य शासन वेळोवेळी निदेश देईल त्याप्रमाणे, विद्यापीठ व महाविद्यालय विकास वित्त महामंडळ, जेव्हा ते स्थापन करण्यात येईल तेव्हा, त्या महामंडळाकडे ठेवील; आणि

(न) महाविद्यालय अशी हमी देते की, ते या अधिनियमाच्या उपबंधांचे आणि त्या अन्वये केलेले परिनियम, अध्यादेश विनियम व नियम यांचे पालन करील.

(४) कार्यकारी परिषद मिळालेल्या अर्जांची छाननी करील व त्यांचा प्राथम्यक्रम ठरवील आणि त्यांचे निष्कर्ष मान्यतेसाठी राज्य शासनाकडे पाठवील.

(५) अशी मान्यता मिळाल्यानंतर, कार्यकारी परिषद---

(अ) पोट-कलम (३) मध्ये नमूद केलेल्या बाबींच्यासंबंधात आणि तिला आवश्यक व संबद्ध असल्याचे वाटेल अशा इतर बाबींच्यासंबंधात, तिने त्या बाबतीत सक्षम प्राधिकृत केलेल्या व्यक्तीकडून किंवा व्यक्तींकडून स्थानिक चौकशी करवून घेण्याचा निदेश देईल;

(ब) तिला आवश्यक वाटेल अशी आणखी चौकशी करील; आणि

(क) अशा चौकशीचा निष्कर्ष विचारात घेईल, आणि विद्या परिषदेशी विचारविनिमय केल्यानंतर, अर्ज अंशतः किंवा पूर्णतः मंजूर करण्यात यावा किंवा फेटाळण्यात यावा याबाबतचे आपले मत नमूद करील.

(६) कुलसचिव, अर्ज आणि विद्या परिषदेची व कार्यकारी परिषदेची सर्व कार्यवृत्ते अधिसभेकडे सादर करील आणि अधिसभा, तिला आवश्यक वाटेल अशी आणखी चौकशी केल्यानंतर तिचा निर्णय नमूद करील व तो सर्व कार्यवृत्तांसह, अर्ज अंशतः किंवा पूर्णतः मंजूर करण्यासंबंधीच्या किंवा तो नाकारण्यासंबंधीच्या निर्णयार्थ राज्य शासनाकडे पाठविण्यात येईल.

(७) अर्ज किंवा त्याचा कोणताही भाग मंजूर करण्यात येईल त्या बाबतीत, राज्य शासनाच्या आदेशामध्ये, ज्या शिक्षणक्रमांच्या संबंधात महाविद्यालयाचे संलग्नीकरण करावयाचे असेल ते शिक्षणक्रम, अशा प्रत्येक शिक्षणक्रमामध्ये प्रवेश द्यावयाच्या विद्यार्थ्यांची कमाल संख्या आणि ज्या मुदतीसाठी संलग्नीकरण मंजूर करण्यात आले असेल ती मुदत विनिर्दिष्ट करण्यात येईल आणि अर्ज किंवा त्याचा भाग फेटाळण्यात येईल त्या बाबतीत, त्याबद्दलची कारणे नमूद करण्यात येतील.

(८) राज्य शासनाने आपला आदेश काढल्यानंतर, शक्य तितक्या लवकर, कुलसचिव, अर्ज, पोट-कलमे (३) ते (६) अन्वये त्यावर करण्यात आलेली कार्यवाही आणि त्याच्याशी संबंधित असलेली सर्व कार्यवृत्ते यांच्यासंबंधातील संपूर्ण प्रतिवृत्त, कार्यकारी परिषदेकडे आणि विद्या परिषदेकडे पाठवील.

(९) पोट-कलम (३) खालील अर्ज, पोट-कलम (७) अन्वये आदेश काढण्यापूर्वी कोणत्याही वेळी मागे घेता येईल.

संलग्नीकरणाच्या मुदतीत वाढ करणे आणि ते चालू ठेवणे.

५२. ज्या शिक्षणक्रमांच्यासंबंधात महाविद्यालयाचे संलग्नीकरण करण्यात आले असेल त्या शिक्षणक्रमांमध्ये भर घालण्याची, किंवा ते संलग्नीकरण चालू ठेवण्याची एखाद्या महाविद्यालयाची इच्छा असेल त्या बाबतीत, निकटपूर्ववर्ती कलमामध्ये विहित केलेली कार्यपद्धती, शक्य असेल तेथवर अनुसरण्यात येईल.

स्थायी संलग्नीकरण.

५३. कोणतेही महाविद्यालय सतत सहा वर्षे चालू नसेल आणि त्या महाविद्यालयाने संलग्नीकरणाच्या सर्व शर्ती पूर्ण केलेल्या नसतील, आणि विद्यापीठाकडून वेळोवेळी विहित करण्यात आलेला विद्याविषयक व प्रशासकीय दर्जा प्राप्त केलेला नसेल तर, त्यास स्थायी स्वरूपात संलग्न करून घेण्यात येणार नाही.

परिसंस्थेला मान्यता. ५४. (१) कार्यकारी परिषदेस, विद्या परिषदेशी विचारविनिमय केल्यानंतर, महाविद्यालया-व्यतिरिक्त संशोधनाच्या किंवा विशेषीकृत अभ्यासक्रमाच्या कोणत्याही परिसंस्थेस, मान्यताप्राप्त परिसंस्था म्हणून मान्यता देण्याचा अधिकार असेल.

(२) संशोधनाचे काम करणारी अथवा विशेषीकृत अभ्यासक्रम शिकवणारी एखादी परिसंस्था कुलसचिवाकडे अर्ज पाठवील आणि त्यात पुढील बाबींच्यासंबंधात पूर्ण माहिती देईल :—

(अ) व्यवस्थापक मंडळाची रचना व त्यातील व्यक्ती;

(ब) ज्यांसाठी मान्यता मागण्यात आली आहे, ते विषय व अभ्यासक्रम;

(क) जागा, साधनसामग्री व ज्यांच्यासाठी तरतूद करण्यात आली आहे किंवा करण्याचे योजिले आहे त्या विद्यार्थ्यांची संख्या;

(ड) कर्मचारीवर्गाची संख्या, त्यांच्या अर्हता व वित्तलब्धी आणि त्यांच्याकडून करण्यात आले असल्यास, कोणतेही संशोधनपर कार्य; आणि

(ई) आकारलेली किंवा आकारण्याचे योजलेली फी, आणि इमारती व साधनसामग्री यांवरील भांडवली खर्चासाठी व परिसंस्था कायम चालू राहण्यासाठी व तिच्या कार्यक्षम कामकाजासाठी केलेली तरतूद.

(३) असा अर्ज विचारात घेण्यापूर्वी, कार्यकारी परिषदेस, तिला आवश्यक वाटेल अशी आणखी माहिती मागविता येईल.

(४) कार्यकारी परिषदेने अर्ज विचारात घेण्याचे ठरविले असल्यास, तिला सक्षम व्यक्तीकडून अथवा याबाबत तिने प्राधिकृत केलेल्या व्यक्तीकडून स्थानिक चौकशी करण्याचा निदेश देता येईल. अशा स्थानिक चौकशीच्या अहवालाचा विचार केल्यानंतर, आणि तिला आवश्यक वाटेल अशी आणखी चौकशी केल्यानंतर, कार्यकारी परिषद, विद्या परिषदेशी विचारविनिमय केल्यानंतर, अर्ज अंशतः किंवा पूर्णतः मंजूर करील किंवा तो फेटाळून लावील. अर्जाला किंवा त्याच्या कोणत्याही भागाला मंजुरी देण्यात येईल त्या बाबतीत, ज्यासाठी परिसंस्थेला मान्यता देण्यात आली असेल ते विषय अथवा पाठ्यक्रम कार्यकारी परिषद विनिर्दिष्ट करील आणि त्याबाबतचे प्रतिवृत्त विद्या परिषदेस व अधिसभेस, त्यांच्या लगतपुढील सभांमध्ये सादर करील. अर्ज किंवा त्याचा कोणताही भाग फेटाळण्यात येईल त्या बाबतीत, अशा प्रकारे तो फेटाळण्याची कारणे प्रतिवृत्तात नमूद करण्यात येतील.

(५) कोणतीही परिसंस्था सतत सहा वर्षे चालू नसेल आणि विद्यापीठाने वेळोवेळी विहित केलेला विद्याविषयक व प्रशासकीय दर्जा तिने प्राप्त करून तो राखलेला नसेल तर, तिला स्थायी मान्यता देण्यात येणार नाही.

महाविद्यालयांची व परिसंस्थांची तपासणी व प्रतिवृत्ते. ५५. (१) महाविद्यालयाची किंवा परिसंस्थेची कार्यक्षमता अजमावून पाहणे शक्य व्हावे यासाठी कार्यकारी परिषदेला, विद्या परिषदेशी विचारविनिमय केल्यानंतर, जी प्रतिवृत्ते, विवरणे व इतर माहिती आवश्यक असेल ती प्रत्येक संलग्न महाविद्यालय आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था पुरवील.

(२) कार्यकारी परिषद, या बाबतीत तिने प्राधिकृत केलेल्या सक्षम व्यक्तींच्या समितीद्वारे अशा प्रत्येक महाविद्यालयाची अथवा परिसंस्थेची दर दोन वर्षांतून निदान एकदा तपासणी करण्याची व्यवस्था करील.

(३) कार्यकारी परिषदेस, यथास्थिती कलम ५१ चे पोट-कलम (३) किंवा कलम ५४ चे पोट-कलम (२) यांमध्ये नमूद केलेल्या कोणत्याही बाबींच्यासंबंधात तिला आवश्यक वाटेल अशी कार्यवाही करण्यास, अशा प्रकारे तपासणी केलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयास, अथवा परिसंस्थेस फर्मावता येईल.

विद्यमान संलग्न महाविद्यालयांनी स्थानिक व्यवस्थापन समित्या किंवा सल्लागार समित्या यांची रचना करणे.

५६. या अधिनियमाच्या प्रारंभापूर्वी जे महाविद्यालय संलग्न महाविद्यालय होते आणि या अधिनियमान्वये जे विद्यापीठाशी संलग्न असल्याचे मानण्यात येते. असे प्रत्येक महाविद्यालय, अशा प्रारंभापासून सहा महिने मुदतीच्या आत, कलम ५१ चे पोट-कलम (३) याचा यथास्थिति खंड (ब) किंवा खंड (क) याअन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे, महाविद्यालयासाठी स्थानिक व्यवस्थापन समितीची किंवा सल्लागार समितीची रचना करील.

संलग्नीकरणे काढून घेणे.

५७. (१) जर महाविद्यालय कलम ५१, पोट-कलम (३) च्या उपबंधांपैकी कोणत्याही उपबंधांचे पालन करण्यात कसूर करील अथवा आपल्या संलग्नीकरणाच्या शर्तीपैकी कोणत्याही शर्तीचे पालन करण्यात कसूर करील अथवा विद्यापीठाच्या हितसंबंधास किंवा त्याच्या दर्जाला बाधा पोहोचेल अशा रीतीने ते चालवण्यात येईल तर, संलग्नीकरणाद्वारे महाविद्यालयाला प्रदान करण्यात आलेले अधिकार अंशत: किंवा पूर्णत: काढून घेण्यात येतील अथवा त्यांत फेरबदल करण्यात येतील.

(२) असे अधिकार काढून घेण्यासंबंधीचा अथवा त्यांत फेरबदल करण्यासंबंधीचा प्रस्ताव फक्त कार्यकारी परिषदेतच मांडण्यात येईल आणि असा प्रस्ताव मांडण्याचा ज्याचा हेतू आहे असा सदस्य त्याबद्दल नोटीस देईल आणि ज्या कारणांवरून तो मांडण्यात आला असेल ती कारणे लेखी नमूद करील.

(३) असा प्रस्ताव विचारात घेण्यापूर्वी, कार्यकारी परिषद, नोटीशीची व निवेदनाची एक प्रत व्यवस्थापनाकडे आणि त्याच्या प्रती महाविद्यालयाच्या प्राचार्यांकडे पाठवील व त्यासोबत, अशी सूचना असेल की, जर महाविद्यालयाने त्या सूचनेत विनिर्दिष्ट केलेल्या मुदतीत कोणतेही अभिवेदन सादर केले तर ते कार्यकारी परिषदेकडून विचारात घेतले जाईल :

परंतु, अशा रीतीने विनिर्दिष्ट करण्यात आलेली मुदत, आवश्यक असल्यास, कार्यकारी परिषदेस वाढवता येईल.

(४) असे अभिवेदन मिळाल्यानंतर, अथवा पोट-कलम (३) मध्ये निर्दिष्ट करण्यात आलेली मुदत संपल्यानंतर, कार्यकारी परिषद, प्रस्तावाची नोटीस, निवेदन आणि अभिवेदन, कोणतेही असल्यास, विचारात घेतल्यानंतर, आणि त्याच्याकडून त्या बाबतीत प्राधिकृत करण्यात आलेल्या सक्षम व्यक्तींच्या समितीकडून तिला आवश्यक वाटेल अशी तपासणी व आणखी चौकशी करण्यात आल्यानंतर त्याबाबीसंबंधात विद्या परिषदेचा दृष्टिकोन जाणून घेईल व त्यावर विचार करून आपले मत नोंदवील. कार्यकारी परिषद, त्यानंतर करण्यात यावयाच्या कारवाईची अधिसभेकडे शिफारस करील आणि अधिसभेच्या बैठकीच्या वेळी उपस्थित असलेल्या दोन-तृतीयांशापेक्षा कमी नसतील इतक्या सदस्यांच्या बहुसंख्येने शिफारशीस पाठिंबा दिला असेल तर, अशा शिफारशी अधिसभेकडून यथोचित रीत्या संमत करण्यात आल्याचे समजण्यात येईल.

(५) अशी शिफारस अधिसभेकडून संमत करण्यात येईल तेव्हा, कुलसचिव, अधिसभेचे आणि विद्या व कार्यकारी परिषदांचे मत आणि यासंबंधीची सर्व कार्यवृत्ते, कोणतीही असल्यास, राज्य शासनाला सादर करील आणि राज्य शासन, त्यास आवश्यक वाटेल अशी आणखी चौकशी केल्यानंतर, त्यास योग्य वाटेल असा आदेश देईल.

(६) पोट-कलम (५) अन्वये दिलेल्या आदेशान्वये संलग्नीकरणाद्वारे प्रदान करण्यात आलेले हक्क, पूर्णत: अथवा अंशत: काढून घेण्यात येतील किंवा त्यात फेरबदल करण्यात येतील, त्या बाबतीत, असे हक्क काढून घेण्याची अथवा त्यात फेरबदल करण्याची कारणे आदेशात नमूद करण्यात येतील.

(७) कार्यकारी परिषदेला, तिला आवश्यक वाटेल अशा कोणत्याही संलग्न महाविद्यालयाच्या कामकाजाच्या अंगांची तपासणी, कोणत्याही वेळी, करण्याची व्यवस्था करता येईल.

(८) कार्यकारी परिषदेला, तिला देण्यात आलेल्या प्रतिवृत्ताच्या आधारे आणि व्यवस्थापनाला आपली बाजू मांडण्याची वाजवी संधी दिल्यानंतर, आणि तिला योग्य वाटेल अशी आणखी चौकशी केल्यावर, महाविद्यालयाच्या कामकाजामध्ये आढळून आलेला कोणताही दोष किंवा न्यूनता काढून टाकण्यास व्यवस्थापनास भाग पाडण्यासाठी निदेश देता येतील.

(९) जर व्यवस्थापन, वाजवी कारणाशिवाय, पोट-कलम (८) अन्वये दिलेल्या कोणत्याही निदेशांचे पालन करण्यास कसूर करील तर, कार्यकारी परिषदेला, व्यवस्थापनाकडून देण्यात आलेले स्पष्टीकरण, कोणतेही असल्यास, विचारात घेतल्यानंतर, पुढील गोष्टींचा समावेश करून, तिला योग्य वाटेल अशी आणखी कोणतीही कारवाई करता येईल:—

(अ) महाविद्यालयाचे सहाय्य थांबविण्याची शासनाकडे शिफारस करणे;

(ब) संलग्नीकरण अंशत: किंवा पूर्णत: काढून घेण्याबद्दल अधिसभेच्या पूर्वमान्यतेसह राज्य शासनाकडे शिफारस करणे; किंवा

(क) लोकहितास्तव, अधिसभेच्या पूर्वमान्यतेसह तीन वर्षांपेक्षा अधिक असणार नाही इतक्या मुदतीकरिता, महाविद्यालयाचे व्यवस्थापन आपल्याकडे घेणे.

(१०) कार्यकारी परिषदेच्या मते एखाद्या संलग्न महाविद्यालयाचे जे व्यवस्थापन, वाजवी सबबी-शिवाय, पोट-कलम (८) अन्वये दिलेल्या निदेशांचे पालन करण्यात कसूर करील ते, राज्य शासनाच्या सहमतीने, परिनियमांमध्ये विहित केलेल्या रीतीने, विद्यापीठाकडून हाती घेतले जाण्यास पात्र ठरेल.

(११) कोणतेही संलग्न महाविद्यालय व्यवस्थापनाकडून बंद करण्यात येईल त्या प्रसंगी, विद्या-पीठाला परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने, महाविद्यालयाचे व्यवस्थापन आपल्याकडे घेता येईल.

मान्यता काढून घेणे किंवा ती निलंबित करणे.

५८. (१) एखाद्या परिसंस्थेने, आपल्या मान्यतेद्वारे लादण्यात आलेल्या शर्तींपैकी कोणत्याही शर्तीचे पालन करण्यात कसूर केली असेल किंवा विद्यापीठाच्या हितसंबंधात किंवा त्याच्या दर्जास बाधक होईल अशा रीतीने ती चालविण्यात येत असेल तर, मान्यतेद्वारे अशा परिसंस्थेस प्रदान करण्यात आलेले हक्क कोणत्याही मुदतीपर्यंत काढून घेता येतील किंवा ते निलंबित करता येतील.

(२) अशा रीतीने हक्क काढून घेण्याबाबतचा किंवा ते निलंबित करण्याबाबतचा प्रस्ताव केवळ कार्यकारी परिषदेतच करता येईल आणि असा प्रस्ताव मांडण्याचा ज्याचा हेतू असेल असा कार्यकारी परिषदेचा सदस्य, त्याबद्दल नोटीस देईल आणि ज्या कारणांवरून तो मांडण्यात आला असेल ती कारणे लेखी नमूद करील.

(३) असा प्रस्ताव विचारात घेण्यापूर्वी कार्यकारी परिषद, नोटिशीची व निवेदनाची प्रत परिसंस्थेच्या प्रमुखाकडे पाठवील व त्यासोबत अशी सूचना असेल की सूचनेत विनिर्दिष्ट केलेल्या मुदतीत तिने सादर केलेल्या कोणत्याही अभिवेदनावर कार्यकारी परिषदेकडून विचार करण्यात येईल :

परंतु, कार्यकारी परिषदेस आवश्यक वाटल्यास, अशा रीतीने विनिर्दिष्ट केलेली मुदत वाढविता येईल.

(४) असे अभिवेदन मिळाल्यानंतर किंवा पोट-कलम (३) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली मुदत संपल्यानंतर कार्यकारी परिषद, प्रस्तावाची नोटीस, निवेदन आणि अभिवेदन, कोणतेही असल्यास, विचारात घेतल्या-नंतर आणि तिच्याकडून या बाबतीत प्राधिकृत करण्यात आलेल्या सक्षम व्यक्तींच्या समितीकडून, तिला आवश्यक वाटेल अशी, तपासणी व आणखी चौकशी केल्यानंतर त्या बाबीसंबंधातील विद्या परिषदेचा दृष्टिकोन जाणून घेईल व त्यावर विचार करून मान्यता निलंबित करावी किंवा काढून घ्यावी किंवा कसे याबाबतनिर्णय घेईल : १

परंतु, कार्यकारी परिषदेच्या सभेस उपस्थित असलेल्या निदान दोन-तृतीयांश सदस्यांनी तशा अर्जाच्या प्रस्तावास पाठिंबा दिल्याखेरीज, अशा रीतीने मान्यता काढून घेण्यासंबंधीचा किंवा निलंबित करण्या-... कोणताही आदेश करता येणार नाही.

प्रकरण आठ

इंटरमिडिएटनंतरच्या आणि स्नातकोत्तर अध्यापनाची रचना

५९. (१) ज्यांना विद्यापीठाचे विशेषाधिकार बहाल करण्यात आले आहेत अशी विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील सर्व महाविद्यालये, आणि जी यानंतर विद्यापीठांशी संलग्न करण्यात येतील अशी उक्त क्षेत्रातील सर्व महाविद्यालये, ही विद्यापीठाची घटक महाविद्यालये असतील. घटक आणि संलग्न महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त घटक परिसंस्था व मान्यताप्राप्त परिसंस्था.

(२) विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील, कलम ५४ अन्वये विद्यापीठाने मान्यता दिलेल्या सर्व परिसंस्था या विद्यापीठाच्या मान्यताप्राप्त घटक परिसंस्था असतील.

(३) अशी घटक किंवा संलग्न महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त घटक परिसंस्था किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्था यांचे आणि विद्यापीठांचे संबंध परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असतील. परिनियमांत, अशी महाविद्यालये व परिसंस्था यांच्या संबंधातील खालील अधिकारांचा विद्यापीठाने वापर करण्याबद्दल विशेषकरून तरतूद करण्यात येईल :—

(एक) अशा महाविद्यालयांचे आणि परिसंस्थांचे अध्यापक व पाठनिर्देशक यांच्या वेगवेगळ्या वर्गासाठी किमान शैक्षणिक अर्हता आणि वित्तलब्धी विहित करणे;

(दोन) अशा महाविद्यालयांनी आणि परिसंस्थांनी केलेल्या अध्यापकांच्या नेमणुकीस मान्यता देणे;

(तीन) विद्यापीठाच्या वतीने अध्यापन करण्यासाठी, विहित करण्यात येतील इतके, कोणत्याही विषयाचे मान्यताप्राप्त अध्यापक आवश्यक असतील त्या बाबतीत, अशा महाविद्यालयांनी आणि परिसंस्थांनी ते देण्यास त्यांना भाग पाडणे;

(चार) अध्यापन व संशोधन यासाठी ग्रंथालये, प्रयोगशाळा व अन्य साधनसामग्री यांच्या संबंधात अशा महाविद्यालयांनी व परिसंस्थांनी पुरविलेल्या सोयींचा समन्वय करणे व त्यांचे नियमन करणे;

(पाच) अशी महाविद्यालये व परिसंस्था यांच्यासाठी विवक्षित सोयींची तरतूद करण्यासाठी अंशदान लादणे व त्यांना अनुदाने देणे; आणि

(सहा) अशी महाविद्यालये व परिसंस्था यांमध्ये पाठनिर्देशन व तशाच प्रकारचे इतर शैक्षणिक काम यांबाबत समाधानकारक व्यवस्था करण्यास भाग पाडणे आणि वेळोवळी अशा व्यवस्थेची तपासणी करविणे.

६०. विद्यापीठ अधिक्षेत्रामध्ये विहित करण्यात येतील अशा उद्दिष्टांसाठी व अशा रीतीने स्नातकोत्तर सर्व शिक्षण, अध्यापन, प्रशिक्षण व संशोधन, विद्यापीठांकडून, किंवा महाविद्यालये किंवा परिसंस्था यांच्याकडून चालविण्यात येईल. विद्यापीठ अधिक्षेत्रातील अध्यापन.

प्रकरण नऊ

नावनोंदणी व पदव्या

६१. विद्यापीठाचा विद्यार्थी म्हणून नावनोंदणी होण्यासाठी कोणताही विद्यार्थी— विद्यार्थ्यांची नावनोंदणी.

(एक) विहित अशा विषयांत आणि प्रमाणात गुणवत्ता संपादन करून, विदर्भ माध्यमिक शिक्षण मंडळाकडून घेण्यात येणारी, उच्च माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा किंवा माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा;

(दोन) विहित अशा विषयांत आणि प्रमाणात गुणवता संपादन करून, महाराष्ट्र माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा मंडळाकडून घेण्यात येणारी, माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा किंवा उच्च माध्यमिक प्रमाणपत्र परीक्षा किंवा उच्च माध्यमिक (बहुउद्देशीय) शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा किंवा महाराष्ट्र माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळ अधिनियम, १९६५ अन्वये स्थापन केलेल्या विभागीय मंडळाकडून घेण्यात येणारी कोणतीही परीक्षा; १९६५ चा महा. ४१.

(तीन) राज्य शासनाच्या संमतीने विद्यापीठाकडून सुरू करण्यात येईल अशी विहित विषयांची आणि विहित रीतीन घेण्यात येईल अशी कोणतीही प्रवेश परीक्षा; किंवा

(चार) वर नमूद केलेल्या परीक्षांच्या बरोबरीची म्हणून विहित करण्यात येईल अशी इतर कोणतीही परीक्षा
उत्तीर्ण झालेला असावा; किंवा

(पाच) विहित अशा इतर अर्हता त्याने धारण केलेल्या असाव्या.

विवक्षित पाठ्यक्रमांसाठी विद्यार्थ्यांची नावनोंदणी.

६२. कलम ६१ मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, तीन वर्षांच्या पदवी पाठ्यक्रमाच्या पहिल्या वर्षासाठी, किंवा अभियांत्रिकी, वैद्यकीय किंवा तशाच कोणत्याही पदवी पाठ्यक्रमाच्या पहिल्या वर्षासाठी विद्यापीठाचा विद्यार्थी म्हणून नाव नोंदणी व्हावयाचा कोणताही विद्यार्थी—

(एक) महाराष्ट्र माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळे अधिनियम, १९६५ या अन्वये स्थापन केलेल्या विभागीय मंडळाकडून घेण्यात येणारी उच्च माध्यमिक प्रमाणपत्र परीक्षा; १९६५ चा महा. ४१.

(दोन) राज्य शासनाच्या संमतीने विद्यापीठाकडून सुरू करण्यात येईल अशी विहित विषयांची आणि विहित रीतीने घेण्यात येईल अशी प्रवेश परीक्षा, कोणतीही असल्यास;

(तीन) वर नमूद केलेल्या परीक्षांच्या बरोबरीची म्हणून विहित केलेली इतर कोणतीही परीक्षा,
उत्तीर्ण झालेला असावा; किंवा

(चार) विहित अशा इतर अर्हता त्याने धारण केलेल्या असाव्यात.

पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे व इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी.

६३. या अधिनियमास अधीन राहून, कार्यकारी परिषदेस, विहित करण्यात येतील अशा पदव्या, पदविका, प्रमाणपत्रे आणि इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी सुरू करता येतील व प्रदान करता येतील.

सन्मान्य पदव्या.

६४. कार्यकारी परिषदेस, एखाद्या व्यक्तीची (समाजातील) प्रतिष्ठा, गुणवत्ता व समाजसेवा विचारात घेता, सन्मान्य पदवी किंवा इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी मिळण्यास ती योग्य व्यक्ती आहे, याच केवळ कारणावरून अशा व्यक्तीस कोणतीही चाचणी किंवा परीक्षा दिल्याशिवाय सन्मान्य पदवी किंवा इतर विद्याविषयक विशेषोपाधी प्रदान करण्यासंबंधात त्या व्यक्तीचा विचार करून, अधिसभेकडे शिफारस करता येईल आणि अशी शिफारस ही, अधिसभेच्या एकूण सदस्यसंख्येच्या निम्म्यापेक्षा कमी नसतील इतक्या, सभेस उपस्थित असलेल्या सदस्यांच्या दोन-तृतीयांशापेक्षा कमी नसणाऱ्या बहुमताने पाठिंबा दिल्यास, यथोचित रीत्या संमत झाल्याचे समजण्यात येईल :

परंतु, कार्यकारी परिषद, कुलगुरूने कुलपतीची पूर्वमान्यता घेतली असल्याखेरीज, त्याबाबत कोणताही प्रस्ताव दाखल करून घेणार नाही किंवा त्याचा विचार करणार नाही.

विवक्षित अपराधांबद्दल दोषी ठरविण्यात आल्यानंतर स्नातकांच्या नोंदवहीतून नाव काढून टाकणे.

६५. (१) कुलपतीस, कार्यकारी परिषद व अधिसभा यांच्या शिफारशींवरून, त्याच्या मते, नैतिक अधःपाताचा ज्यात अंतर्भाव होतो अशा कोणत्याही गंभीर स्वरूपाच्या अपराधाबद्दल न्यायालयाने एखाद्या व्यक्तीला दोषी ठरविले असेल अशा कोणत्याही व्यक्तीचे नाव कुलपतीस योग्य वाटेल अशा मुदतीसाठी, स्नातकांच्या नोंदवहीतून काढून टाकता येईल; मात्र उक्त प्रत्येक मंडळाच्या सभेस हजर असणाऱ्या सदस्यांच्या दोनतृतीयांशापेक्षा कमी नसतील इतक्या बहुमताने —अशा बहुमतामध्ये प्रत्येक मंडळाचे निम्म्यापेक्षा कमी नसतील इतके सदस्य असतील—कार्यकारी परिषदेच्या व अधिसभेच्या शिफारशीस पाठिंबा दिलेला असेल.

(२) संबंधित व्यक्तीस, परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने बचावासाठी आपली बाजू मांडण्याची संधी दिल्याखेरीज, या कलमान्वये कोणतीही कारवाई करण्यात येणार नाही.

२८७

प्रकरण दहा

समित्या

६६. (१) विद्यापीठाच्या वतीने शिक्षण देण्यासाठी, विद्यापीठाने मान्यता दिलेल्या अध्यापकां-व्यतिरिक्त, विद्यापीठाच्या इतर अध्यापकांची निवड व नेमणूक, या व लगतनंतरच्या कलमास अनुसरून करण्यात येईल. विद्यापीठाच्या अध्यापकांची निवड व नेमणूक करण्यासाठी समिती.

(२) (अ) विद्यापीठाच्या अशा सर्व अध्यापकांच्या नेमणुकीसंबंधात कार्यकारी परिषदेस शिफारशी करण्यासाठी निवड समिती असेल.

(ब) प्रत्येक निवड समिती पुढील व्यक्तींची मिळून होईल,

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष,

(दोन) कुलपतीने नामनिर्देशित केलेली एक व्यक्ती,

(तीन) संबंधित विद्याशाखेचा अधिष्ठाता,

(चार) जर तो प्राध्यापक असेल, तर संबंधित विद्यापीठ विभागाचा प्रमुख, आणि

(पाच) विद्यापीठाशी ज्या व्यक्ती संबंधित नसतील आणि ज्या विषयासाठी अध्यापकाची निवड करावयाची असेल त्या विषयाचे ज्यांना विशेष ज्ञान आहे अशा, विद्यापरिषदेने शिफारस केलेल्या सहापेक्षा कमी नसतील इतक्या व्यक्तींच्या नामिकेमधून कार्यकारी परिषदेने नामनिर्देशित केलेल्या तीन व्यक्ती.

(३) कुलसचिव, हा समितीचा सचिव म्हणून काम करील.

(४) (अ) निवड करून भरावयाच्या विद्यापीठाच्या अध्यापकाच्या, प्रत्येक पदाची, त्यासाठी लागणारी किमान अर्हता आणि आवश्यक असतील अशा इतर कोणत्याही अतिरिक्त अर्हता, वित्तलब्धी आणि भरावयाच्या पदांची संख्या, अशा पदांपैकी अनुसूचित जाती किंवा अनुसूचित जमाती यांमधील व्यक्तींसाठी जी कोणतीही राखीव पदे असतील अशा पदांची संख्या यांच्या तपशीलासह, कार्यकारी परिषदेने मान्य केलेल्या मसुद्यानुसार, यथोचित रीत्या व मोठ्या प्रमाणावर जाहिरात देण्यात येईल आणि जाहिरातीस अनुसरून, अर्जदारांना आपले अर्ज सादर करण्यासाठी वाजवी मुदत देण्यात येईल.

(ब) प्रत्येक निवड समितीच्या सभेची तारीख अशा रीतीने निश्चित करण्यात येईल की, ज्यायोगे प्रत्येक सदस्यास आणि उमेदवारास त्यासंबंधी निदान ३० दिवसांची नोटीस देता येईल आणि प्रत्येक उमेदवाराचा तपशील प्रत्येक सदस्यास डाकेने अशा रीतीने पाठविण्यात येईल की, ज्यायोगे त्याला सभेच्या तारखेपूर्वी निदान सात दिवस आधी तो मिळू शकेल.

(क) प्रत्येक निवड समितीच्या सभेची चार सदस्यांनी गणपूर्ती होईल, त्यापैकी निदान दोन सदस्य, पोट-कलम (२), खंड (ब) (पाच) अन्वये नामनिर्देशित केलेल्या व्यक्ती असतील.

(ड) निवड समिती प्रत्येक उमेदवाराची मुलाखत घेईल. जाहिरातीत दिलेल्या अर्हतांनुसार त्याची गुणवत्ता ठरवील आणि जाहिरात दिल्याप्रमाणे सर्वसाधारण पदांवरील व राखीव पदांवरील, कोणतीही असल्यास, नेमणुकीसाठी ज्यांची ती शिफारस करील अशा कोणत्याही असल्यास, व्यक्तीची किंवा व्यक्तींची नावे गुणवत्तेनुसार लावून कार्यकारी परिषदेस कळवील :

परंतु, निवड समितीस प्राध्यापकाच्या पदासाठी ज्यांनी अर्ज केला असेल आणि जे तिच्यापुढे उपस्थित झाले असतील अशा उमेदवारांऐवजी ज्यांनी अर्ज केला नसेल किंवा तिच्यापुढे उपस्थित राहिल्या नसतील आणि ज्या यथोचित रीत्या अर्हताप्राप्त असतील अशा अन्य कोणत्याही व्यक्तींच्या नावांची नेमणुकीसाठी शिफारस करता येईल.

(ई) कार्यकारी परिषद, जाहिरात दिल्याप्रमाणे सर्वसाधारण आणि राखीव पदे, कोणतीही असल्यास, ती भरण्यासाठी अशा रीतीने शिफारस केलेल्या व्यक्तींमधून आवश्यक असतील तितक्या व्यक्तींची निवड करील :

परंतु, निवड समितीने लावलेल्या गुणवत्तेनुसार असेल त्या व्यतिरिक्त अन्यथा कार्यकारी परिषद नेमणूक करण्याचे ठरवील त्याबाबतीत, कार्यकारी परिषद त्याबद्दलची आपली कारणे लेखी नमूद करील व ती कुलपतीकडे सादर करील. कुलपती, अशा प्रस्तावास मान्यता देईल

किंवा तो पुनर्विचारार्थ कार्यकारी परिषदेकडे परत पाठवील. पुनर्विचारानंतर कार्यकारी परिषदेला आपला मूळ प्रस्ताव पुढे चालू ठेवण्याची इच्छा असल्यास, कार्यकारी परिषद ती बाब कुलपतीकडे निर्णयासाठी पुन: पाठवील व त्यावरील त्याचा निर्णय अंतिम असेल :

आणखी असे की, जेव्हा निवड समिती कार्यकारी परिषदेस केवळ एकाच व्यक्तीच्या नावाची शिफारस करील आणि कार्यकारी परिषदेस ती व्यक्ती स्वीकारण्यायोग्य नसेल त्याबाबतीत, कार्यकारी परिषद, ती शिफारस न स्वीकारण्याबद्दलची आपली कारणे लेखी नमूद करील आणि कुलसचिवास त्या रिकाम्या पदाची पुन्हा जाहिरात देण्याबद्दल निदेश देईल आणि नवीन शिफारशी करण्यासाठी निवड समितीची सभा बोलावील व तसे करताना वर नमूद केलेली कारणे निवड समितीच्या प्रत्येक सदस्यास कळवील.

(५) प्रत्यक्ष प्रतिकूल परिणाम झालेल्या कोणत्याही व्यक्तीने विनंतीअर्ज केल्यावर किंवा कुलपतीने स्वाधिकारे आवश्यक असेल किंवा आवश्यक झाली असेल अशी चौकशी केल्यानंतर किंवा ती करवून घेतल्यानंतर किंवा अशी स्पष्टीकरणे मिळविल्यानंतर किंवा मिळविण्यात आल्यानंतर त्याची अशी खात्री पटली असेल की, त्या विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकाऱ्याने किंवा अधिकाऱ्याने केलेली विद्यापीठाच्या कोणत्याही अध्यापकाची नेमणूक ही, त्यावेळी अमलात असलेल्या विधीनुसार करण्यात आलेली नाही तर, कुलपतीस आदेशाद्वारे अशा अध्यापकाच्या सेवेच्या शर्तीशी संबंधित असलेल्या करारात काहीही अंतर्भूत असले तरी, त्याला एका महिन्याची नोटीस दिल्यानंतर किंवा अशा नोटिशीऐवजी एका महिन्याचे वेतन दिल्यानंतर त्याची नेमणूक समाप्त करण्याबद्दल कुलगुरूस निदेश देता येईल आणि कुलगुरू या निदेशाचे ताबडतोब पालन करील व नव्याने निवड करण्याची उपाययोजना करील. अशा रीतीने जिची सेवा समाप्त करण्यात आली असेल अशी व्यक्ती, त्या पदासाठी पुन्हा अर्ज करण्यास पात्र असेल.

(६) लगतपूर्ववर्ती पोट-कलमान्वये कुलपतीने दिलेला कोणताही आदेश अंतिम असेल आणि आदेश मिळाल्यापासून तीन दिवसांच्या आत, त्याची एक प्रत, कुलगुरूकडून संबंधित अध्यापकावर बजावण्यात येईल.

(७) कोणत्याही व्यक्तीची सेवा समाप्त केल्यानंतर, कोणत्याही मुदतीसाठी विद्यापीठाच्या निधीमधून वेतन व भत्ते यांच्या रुपाने तिला काहीही मिळणार नाही याबद्दल खात्री करून घेणे हे कुलगुरूचे कर्तव्य असेल आणि असे कोणतेही प्रदान प्राधिकृत करणारा किंवा देणारा कोणताही प्राधिकारी किंवा अधिकारी अशा रीतीने देण्यात आलेल्या रकमेची प्रतिपूर्ती विद्यापीठाकडे करण्यास पात्र ठरेल.

विद्यापीठाच्या अध्यापकांची तात्पुरती रिकामी पदे भरणे.

६७. (१) विद्यापीठाच्या अध्यापकाच्या तात्पुरत्या रिकाम्या पदावर नेमणूक करावयाची असेल त्याबाबतीत, एक वर्षाच्या किंवा त्याहून अधिक मुदतीसाठी पद रिकामे राहणार असेल तर निकटपूर्ववर्ती कलमाच्या उपबंधांस अनुसरून निवड समितीच्या शिफारशीनुसार नेमणूक करण्यात येईल :

परंतु, अध्यापनाच्या दृष्टीने ते रिकामे पद ताबडतोब भरणे आवश्यक आहे याबद्दल कुलगुरूची खात्री झाल्यास, त्यास पुढीलप्रमाणे रचना केलेल्या स्थानिक निवड समितीच्या शिफारशीवरून सहा महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल इतक्या मुदतीसाठी यथोचित अर्हताप्राप्त व्यक्तीची नेमणूक करता येईल आणि अशा नेमणुकीसंबंधी तो कार्यकारी परिषदेस कळवील :—

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) संबंधित विद्याशाखेचा अधिष्ठाता;

(तीन) संबंधित विभागाचा प्रमुख; आणि

(चार) कुलगुरूने नामनिर्देशित केलेली एक व्यक्ती, मात्र विभाग प्रमुख हा अधिष्ठाताही असेल तर, कुलगुरू एका व्यक्तीऐवजी दोन व्यक्तींची नेमणूक करील :

आणखी असे की, सहा महिने संपण्यापूर्वी, कुलगुरू, निकटपूर्ववर्ती कलमाच्या उपबंधास अनुसरून नेमणूक करण्यासाठी निवड समितीची सभा बोलावण्याची उपाययोजना करील.

२०९

(२) पद एक वर्षाहून कमी मुदतीसाठी रिकामे असल्यास, कुलगुरूस, पोट-कलम (१) च्या पहिल्या परंतुकामध्ये उपबंधित केल्याप्रमाणे स्थानिक निवड समितीच्या सल्ल्यानुसार यथोचितरीत्या अर्हताप्राप्त असलेल्या एखाद्या व्यक्तीची नेमणूक करता येईल.

विद्यापीठाच्या अध्यापकांना मान्यता देण्यासाठी समिती.

६८. (१) त्या प्रयोजनासाठी रचना केलेल्या समितीच्या शिफारशींखेरीज विद्यापीठाचा अध्यापक म्हणून कोणत्याही व्यक्तीस मान्यता देण्यात येणार नाही; आणि अशी समिती पुढील व्यक्तींची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष,

(दोन) संबंधित विद्याशाखेचा अधिष्ठाता,

(तीन) संबंधित विद्यापीठ विभाग प्रमुख, आणि

(चार) ज्या विषयाचा अध्यापक म्हणून मान्यता द्यावयाची असेल त्याचे विशेष ज्ञान असणाऱ्या चार व्यक्ती; त्यापैकी दोन व्यक्ती अधिसभेचे किंवा विद्याशाखेचे सदस्य किंवा अध्यापक यांच्याव्यतिरिक्त असलेल्या व्यक्तींमधून कार्यकारी परिषदेकडून आणि दोन व्यक्ती विद्यापरिषदेकडून तिच्या सदस्यांमधून, नामनिर्देशित करण्यात येतील.

(२) कार्यकारी परिषद, समितीच्या शिफारशींचा विचार केल्यानंतर अध्यादेशांद्वारे नियमित केलेल्या रीतीने अशा अध्यापकांस मान्यता देईल किंवा ती रोखून धरील.

विद्यापीठांकडून चालविण्यात येणाऱ्या महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या प्राचार्यांच्या नेमणुकीसाठी निवड समिती.

६९. (१) त्या प्रयोजनासाठी रचना केलेल्या निवड समितीच्या शिफारशीखेरीज विद्यापीठाकडून चालविण्यात येणाऱ्या महाविद्यालयाचा किंवा परिसंस्थेचा प्राचार्य म्हणून कोणत्याही व्यक्तीची नेमणूक करण्यात येणार नाही.

(२) समिती पुढील व्यक्तींची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष, आणि

(दोन) ते महाविद्यालय किंवा परिसंस्था यांजकडून ज्याचे शिक्षण देण्यात येते त्या विषयाचे किंवा विषयांचे विशेष ज्ञान असणाऱ्या तीन व्यक्ती; त्यापैकी दोन कार्यकारी परिषदेकडून व एक विद्यापरिषदेकडून नामनिर्देशित करण्यात येईल व त्या व्यक्ती विद्यापीठाच्या सेवेतील व्यक्ती असणार नाहीत.

(३) अशा प्राचार्यांची निवड व नेमणूक करण्यासंबंधीची कार्यपद्धती ही कलम ६६ द्वारे विहित केल्याप्रमाणे असेल.

कुलसचिवांच्या नेमणुकीसाठी निवड समिती.

७०. (१) त्या प्रयोजनासाठी रचना केलेल्या निवड समितीच्या शिफारशीखेरीज, कुलसचिव म्हणून कोणत्याही व्यक्तीची नेमणक करण्यात येणार नाही आणि उक्त समिती पुढील व्यक्तींची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष,

(दोन) कार्यकारी परिषदेवरील कुलपतीने नामनिर्देशित केलेली व्यक्ती, आणि

(तीन) कार्यकारी परिषदेने तिच्या इतर सदस्यांमधून नामनिर्देशित केलेल्या तीन व्यक्ती.

(२) कुलसचिवाच्या पदासाठी आवश्यक असलेल्या अर्हता आणि निवड समितीने सभेच्यावेळी अनुसरावयाची कार्यपद्धती ही परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असेल.

वित्त अधिकाऱ्यांच्या नेमणुकीसाठी निवड समिती.

७१. (१) त्या प्रयोजनासाठी रचना करण्यात आलेल्या निवड समितीच्या शिफारशीवरून असेल त्याखेरीज कोणत्याही व्यक्तीची वित्त अधिकारी म्हणून नामनिर्देशनाद्वारे नेमणूक करण्यात येणार नाही आणि उक्त समिती ही पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष,

(दोन) संचालक, लेखा व कोषागारे, महाराष्ट्र राज्य किंवा त्याने नामनिर्देशित केलेली उप-संचालक, लेखा व कोषागारे याच्या दर्जाहून कमी दर्जाची नसेल अशी व्यक्ती,

(तीन) कार्यकारी परिषदेवरील कुलपतीने नामनिर्देशित केलेली व्यक्ती,

(चार) कार्यकारी परिषदेने तिच्या इतर सदस्यांमधून नामनिर्देशित केलेल्या दोन व्यक्ती,

(पाच) कुलसचिव—**पदसिद्ध** सचिव.

(२) वित्त अधिकाऱ्याच्या पदासाठी आवश्यक असलेल्या अर्हता आणि निवड समितीने सभेच्या-वेळी अनुसरावयाची कार्यपद्धती ही परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असेल.

ग्रंथपालाच्या नेमणुकीसाठी निवड समिती.

७२. (१) त्या प्रयोजनासाठी रचना केलेल्या निवड समितीच्या शिफारशीखेरीज ग्रंथपाल म्हणून कोणत्याही व्यक्तीची नेमणूक करण्यात येणार नाही आणि उक्त समिती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष, आणि

(दोन) कार्यकारी परिषदेने, नामनिर्दिष्ट करावयाच्या, ग्रंथालय शास्त्र आणि ग्रंथालय प्रशासन-विषयक विशेष ज्ञान असणाऱ्या आणि विद्यापीठाच्या सेवेत नसतील अशा दोन व्यक्ती.

(२) ग्रंथपालाच्या पदासाठी आवश्यक असलेल्या अर्हता व निवड समितीच्या सभेत अनुसरावयाची कार्यपद्धती ही परिनियमांद्वारे विहित केल्याप्रमाणे असेल.

परीक्षकांच्या नेमणुकीसाठी समिती.

७३. (१) विद्यापीठाचे परीक्षक म्हणून नेमणूक करण्यासाठी व्यक्तींची यादी तयार करण्याच्या प्रयोजनासाठी, दरवर्षी, प्रत्येक विद्याशाखेसाठी एका समितीची रचना करण्यात येईल आणि उक्त समिती पुढील व्यक्तींची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरू—**पदसिद्ध** अध्यक्ष,

(दोन) संबंधित विद्याशाखेचा अधिष्ठाता,

(तीन) कार्यकारी परिषदेने नामनिर्देशित केलेले दोन सदस्य,

(चार) विद्यापरिषदेने नामनिर्देशित केलेले दोन सदस्य, आणि

(पाच) विशिष्ट विषयाच्या अभ्यास मंडळाचा अध्यक्ष.

(२) समिती, अभ्यास मंडळाने तयार करावयाच्या नामिकेमध्ये समाविष्ट असलेल्या व्यक्तींमधून याद्या तयार करील आणि त्या कार्यकारी परिषदेकडे मान्यतेसाठी सादर करील आणि त्यानंतर कार्यकारी परिषद परीक्षकांच्या नेमणुका करील :

परंतु, कार्यकारी परिषदेकडून याद्यांमध्ये कोणताही बदल, ज्या आधारे असा प्रत्येक बदल सुचविण्यात आला असेल किंवा करण्यात आला असेल ती विशिष्ट भूमिका नमूद करणारा ठराव संमत करण्यात आला असेल त्याशिवाय, सुचविण्यात येणार नाही किंवा करण्यात येणार नाही.

(३) जर, कोणत्याही कारणामुळे परीक्षकाचे पद स्विकारण्यास कोणताही परीक्षक असमर्थ असेल आणि कार्यकारी परिषदेस वेळीच नवीन नेमणूक करता येत नसेल तर, कुलगुरू, दुसऱ्या परीक्षकाची नेमणूक करील आणि कार्यकारी परिषदेस अशा नेमणुकीसंबंधी कळवील.

(४) कार्यकारी परिषदेच्या उपस्थित सदस्यांच्या दोनतृतीयांश बहुमताने प्रस्ताव संमत करण्यात आला असेल त्याशिवाय कार्यकारी परिषदेच्या किंवा समितीच्या कोणत्याही सदस्यास परीक्षक म्हणून नेमण्यात येणार नाही.

विद्याविषयक नियोजन व मूल्यमापन समिती.

७४. (१) विद्यापीठ आणि त्याचे अभ्यासक्रम व शिक्षण सुविधा यांचा नवीन ज्ञान आणि राष्ट्रीय गरजा यांच्या दृष्टीकोनातून आणखी विकास व त्यात सुधारणा करण्यासाठी, दीर्घकालीन आणि अल्पकालीन योजना व कार्यक्रम तयार करणे, अशा योजना व असे कार्यक्रम यांच्या प्रगतीचे नियतकालिक मूल्यमापन करणे आणि त्यांचा आढावा घेणे, अध्यापनाच्या व शिक्षणाच्या पद्धतीचे परीक्षण करणे व नवीन पद्धती विकसित करणे आणि या सर्व किंवा त्यांपैकी कोणत्याही प्रयोजनासाठी कृषि, व्यापार, वाणिज्य, उद्योग, समाजसेवा आणि अभियांत्रिकी व वैद्यकीयांसह वैज्ञानिक व तांत्रिक व्यवसाय यांच्या प्रातिनिधिक संघटना आणि इतर विद्यापीठे व संशोधन परिसंस्था यांच्याशी विचारविनिमय आणि माहितीची देवाणघेवाण करणे, यासाठी एक विद्याविषयक नियोजन व मूल्यमापन समिती असेल.

(२) ही समिती पुढील सदस्यांची मिळून होईल :—

(एक) कुलगुरु—पदसिद्ध अध्यक्ष,

(दोन) राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट केलेली एक व्यक्ती,

(तीन) परिनियमांनी विहित केलेल्या रीतीने नेमलेले विद्याशाखांचे तीन अधिष्ठाते,

(चार) कार्यकारी परिषदेने नामनिर्देशित केलेले कार्यकारी परिषदेचे तीन आणि विद्यापरिषदेचे दोन सदस्य,

(पाच) कुलगुरूने, दरवर्षी, आळीपाळीने, नामनिर्देशित करावयाचे तीन विभाग प्रमुख, आणि

(सहा) एकतर दरवर्षी आळीपाळीने किंवा विचाराधीन बाब किंवा बाबी यांच्या आवश्यकतेनुसार वरील हितसंबंध आणि व्यवसाय यांचे प्रतिनिधित्व करणारे समितीने स्वीकृत केलेले तीन सदस्य.

(३) कुलसचिव हा, समितीचा सचिव म्हणून काम करील.

(४) जेथे अन्यथा उपबंधित केले असेल त्याव्यतिरिक्त, पदसिद्ध सदस्यांव्यतिरिक्त, समितीच्या सदस्यांचा पदावधी हा तीन वर्षांचा असेल.

७५. (१) वित्त समिती ही पुढील सदस्यांची मिळून होईल :— वित्त समिती.

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष,

(दोन) राज्य शासनाने नामनिर्देशित केलेली एक व्यक्ती,

(तीन) विद्यापरिषदेने नामनिर्देशित केलेले विद्याशाखांचे दोन अधिष्ठाते,

(चार) कार्यकारी परिषदेने तिच्या सदस्यांमधून नामनिर्देशित केलेल्या तीन व्यक्ती,

(पाच) अधिसभेने तिच्या सदस्यांमधून नामनिर्देशित केलेल्या दोन व्यक्ती,

(सहा) कुलसचिव, आणि

(सात) वित्त अधिकारी—पदसिद्ध सचिव.

(२) वित्त समितीच्या सभेची गणपूर्ती पाच सदस्यांनी होईल.

(३) पदसिद्ध सदस्यांव्यतिरिक्त समितीचे सर्व सदस्य, तीन वर्षांच्या मुदतीसाठी पद धारण करतील.

(४) समिती, लेखे, खर्चाची प्रगती आणि उपलब्ध तरतुदींच्या संदर्भात नवीन खर्च अंतर्भूत होणारे सर्व नवीन प्रस्ताव यांच्या तपासणीसाठी, दरवर्षी, निदान दोनदा सभा घेईल.

(५) वित्त अधिकाऱ्याने तयार केलेले विद्यापीठ लेख्यांचे वार्षिक विवरण आणि वित्तीय अंदाज समितीपुढे विचारार्थ व शिफारशीसाठी ठेवण्यात येतील आणि त्यानंतर ते कार्यकारी परिषदेकडे तिला योग्य वाटेल अशा कार्यवाहीसाठी सादर करण्यात येतील.

(६) समिती, उत्पादक कामांसाठी दिलेल्या कर्जांचे उत्पन्न धरून, विद्यापीठाचे उत्पन्न व साधनसंपत्ती यांवर आधारलेला त्या वर्षीचा एकूण आवर्ती आणि अनावर्ती खर्च यांवरील मर्यादांची शिफारस कार्यकारी परिषदेकडे करील.

(७) समिती, अधिसभेने नेमलेल्या लेखा परीक्षकांकडून विद्यापीठाच्या लेख्यांची लेखापरीक्षा करवून घेण्यासाठी आवश्यक ती उपाययोजना करील.

(८) समितीचे इतर अधिकार व कर्तव्ये व तिच्या सभांमध्ये अनुसरावयाची कार्यपद्धती विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे असेल.

विद्यापीठ लेखा समिती. ७६. (१) विद्यापीठ लेखा समिती पुढील सदस्यांची मिळन होईल :—

(एक) अधिसभेच्या सदस्यांमधून कुलपतीने नामनिर्देशित केलेली व्यक्ती—अध्यक्ष,

(दोन) राज्य शासनाने नामनिर्देशित केलेली एक व्यक्ती,

(तीन) अधिसभेने तिच्या सदस्यांमधून नामनिर्देशित केलेल्या तीन व्यक्ती, आणि

(चार) विद्यापरिषदेने तिच्या सदस्यांमधून नामनिर्देशित केलेल्या दोन व्यक्ती.

(२) वित्त अधिकारी ह्या समितीचा सचिव म्हणून काम करील.

(३) समितीचे सदस्य, तीन वर्षांच्या मुदतीसाठी पद धारण करतील.

(४) समिती, संवितरित म्हणून दर्शविण्यात आलेल्या रकमा, ज्या प्रयोजनांसाठी खर्च करण्यात आल्या त्या प्रयोजनांसाठी त्या यथोचित रीत्या उपलब्ध होत्या आणि त्यावेळी अंमलात असलेल्या कायद्यानुसार तो खर्च करण्यात आला होता याबद्दल स्वत:ची खात्री करून घेण्यासाठी वार्षिक लेख्यांची छाननी करील. समिती, वेळोवेळी आपला अहवाल अधिसभेला सादर करील आणि तिच्या निदर्शनास येतील अशा कोणत्याही चुका किंवा नियमबाह्य गोष्टी यांच्या संबंधात करावयाच्या कोणत्याही कारवाईबद्दल सूचना करील आणि त्यानंतर, अधिसभा तिला आवश्यक वाटेल अशी कारवाई करील.

(५) समितीचे इतर अधिकार व कर्तव्ये आणि तिच्या सभांमध्ये अनुसरावयाची कार्यपद्धती परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे असेल.

ग्रंथालय समिती. ७७. (१) विद्यापीठाच्या ग्रंथालयाच्या प्रशासनासाठी, संयोजनासाठी आणि देखभालीसाठी पुढील सदस्यांची मिळून एक ग्रंथालय समिती असेल :—

(एक) कुलगुरू—पदसिद्ध अध्यक्ष,

(दोन) कुलगुरूने नामनिर्देशित केलेले विद्याशाखांचे तीन अधिष्ठाते,

(तीन) कुलगुरूने नामनिर्देशित केलेले तीन विद्यापीठ विभाग प्रमुख,

(चार) कार्यकारी परिषदेने नामनिर्देशित केलेले दोन अध्यापक,

(पाच) कुलसचिव, आणि

(सहा) ग्रंथपाल—पदसिद्ध सचिव.

(२) पदसिद्ध सदस्यांव्यतिरिक्त समितीचे सर्व सदस्य, तीन वर्षांच्या मुदतीपर्यंत पद धारण करतील.

(३) समितीचे अधिकार व कर्तव्ये आणि तिच्या सभांमध्ये अनुसरावयाची कार्यपद्धती विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे असेल.

इतर समित्या. ७८. विद्यापीठाच्या प्रत्येक प्राधिकरणाला त्याच्या अधिकार कक्षेतील कोणत्याही बाबींसाठी समित्या नेमण्याचा अधिकार असेल आणि अशा समित्यांमध्ये, प्राधिकरणाच्या सदस्यांव्यातिरिक्त विद्यापीठाशी संबंध नसणाऱ्या व्यक्तींचा समावेश होऊ शकेल:

परंतु, विद्याशाखा, अभ्यास मंडळे व इतर प्राधिकरणे, कुलगुरूची पूर्वमान्यता असेल त्याशिवाय, समिती नियुक्त करणाऱ्या प्राधिकरणांचे जे सदस्य नाहीत अशा व्यक्तींची अशा समित्यांवर नेमणूक करणार नाहीत.

प्रकरण अकरा

वित्तव्यवस्था

विद्यापीठ निधी. ७९. (१) विद्यापीठ "विद्यापीठ निधी" या नावाचा एक निधी प्रस्थापित करील.

(२) पुढील रकमा विद्यापीठ निधीचा भाग बनतील किंवा त्या विद्यापीठ निधीत जमा करण्यात येतील :—

(अ) राज्य शासनाने, केंद्र सरकारने आणि विद्यापीठ अनुदान आयोगाने दिलेली सर्व अंशदाने किंवा अनुदाने;

(ब) फी व आकार यांपासून येणारे उत्पन्नधरून, सर्व साधनांपासून येणारे विद्यापीठाचे उत्पन्न;

(क) विश्वस्तव्यवस्था, मृत्युपत्रित व इतर देणग्या, स्थायीदान, अर्थसहाय्य आणि इतर अनुदाने यांपासून मिळणारे उत्पन्न, व पैसा;

(ड) विद्यापीठाकडून आणि विद्यापीठ व महाविद्यालय विकास वित्त महामंडळाची स्थापना करण्यात येईल तेव्हा, त्याच्याकडून कर्जाऊ घेतलेल्या कोणत्याही रकमा; आणि

(इ) राज्य शासनाच्या परवानगीने बँकांकडून कर्जाऊ घेतलेल्या कोणत्याही रकमा.

(३) विद्यापीठाच्या खाती, एका स्वतंत्र शीर्षाखाली, विद्यापीठाचा एक आकस्मिक निधी असेल आणि विद्यापीठ तो ठेवील. त्यामध्ये विशेषत: या प्रयोजनासाठी वेळोवेळी राज्य शासनाकडून देण्यात येतील अशा अंशदानाच्या किंवा अनुदानाच्या रकमा जमा करण्यात येतील. अकल्पित खर्च भागविण्याच्या प्रयोजनार्थ आगाऊ रकमा देण्यासाठी अशा निधीचा वापर करण्यात येईल.

(४) विद्यापीठास, राज्य शासनाच्या पूर्वमंजुरीने, विद्यापीठ निधीचा कोणताही भाग विद्यापीठाच्या खाती एका वेगळ्या शीर्षाखाली वेळोवेळी जमा करता येईल :

परंतु अशा रीतीने असा वेगळा निधी ज्या उद्दिष्टासाठी उभारण्यात आला असेल त्याच्याशी स्पष्टपणे संबंधित असतील केवळ अशाच रकमा अशा विशेष शीर्षामध्ये जमा करण्यात आणि खर्ची घालण्यात येतील :

आणखी असे की, कार्यकारी परिषदेस, विशेष ठराव संमत करून, कोणतीही रक्कम विद्यापीठ लेख्यातील एका शीर्षाकडून दुसऱ्या शीर्षाकडे बदली करण्यास प्राधिकृत करता येईल.

(५) विद्यापीठ निधी हा, कार्यकारी परिषदेच्या स्वेच्छानिर्णयाने स्टेट बँक ऑफ इंडियामध्ये किंवा
१९४९ बँकांच्या नियमनाबाबत अधिनियम, १९४९ याच्या कलम २२ अन्वये रिझर्व्ह बँक ऑफ इंडियाने दिलेली
चा१०. अनुज्ञप्ती धारण करीत असलेल्या भारताच्या रिझर्व्ह बँकेबाबत अधिनियम, १९३४ यात व्याख्या
केल्याप्रमाणे कोणत्याही अनुसूचित बँकेत किंवा त्या प्रयोजनार्थ राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या
१९३४ सहकारी बँकेत किंवा विद्यापीठ आणि महाविद्यालय विकास वित्त महामंडळ स्थापन करण्यात येईल
चा २. तेव्हा, त्या महामंडळाकडे ठेवण्यात येईल किंवा भारतीय विश्वस्तव्यवस्था अधिनियम, १८८२
ने प्राधिकृत केलेल्या रोख्यांमध्ये किंवा पाच लाख रुपयांच्या कमाल मर्यादेस अधीन राहून,
विद्यापीठाच्या किंवा कोणत्याही महाविद्यालयाच्या किंवा मान्यताप्राप्त परिसंस्थांच्या प्रयोजनासाठी
१८८२ प्रस्थापित केलेल्या ग्राहक सहकारी संस्थांचे शेअर्स मध्ये किंवा त्यांना कर्ज देऊन गुंतविण्यात
चा २. येईल.

८०. (१) विद्यापीठाचे वार्षिक लेखे (ताळेबंद धरून) कार्यकारी परिषदेच्या निदेशानुसार वित्त समितीकडून तयार करण्यात येतील आणि वित्तीय वर्ष समाप्त झाल्यापासून सहा महिन्यांच्या आत, अधिसभेने नियुक्त केलेल्या लेखापरीक्षकांकडून त्यांची लेखापरीक्षा करण्यात येईल. वार्षिक लेखे आणि वित्तीय अंदाज.

(२) लेखापरीक्षा करण्यात येईल तेव्हा कार्यकारी परिषदेकडून लेखे प्रसिद्ध करण्यात येतील आणि लेखापरीक्षित अहवालाच्या प्रतीसह त्याची एक प्रत अधिसभेला सादर करण्यात येईल.

(३) वित्त समिती, आगामी वर्षाचे वित्तीय अंदाज परिनियमान्वये विहित करण्यात येईल अशा तारखेपूर्वी तयार करील.

(४) कार्यकारी परिषदेने मान्य केलेले वित्तीय अंदाज अधिसभेकडे सादर करण्यात येतील व अधिसभा त्यावर विचार करील व तिला योग्य वाटतील अशा फेरफारांसह ते संमत करील. कार्यकारी परिषदेने मान्य केलेले वार्षिक लेखे, अधिसभेकडे सादर करण्यात येतील व अधिसभा त्यावर विचार करून तिला योग्य वाटेल त्याप्रमाणे त्यावर ठराव संमत करील.

(५) राज्य शासनाचे जे वित्तीय वर्ष असेल तेच विद्यापीठाचे वित्तीय वर्ष असेल.

८१. विद्यापीठाचा वार्षिक अहवाल, कार्यकारी परिषदेच्या निदेशानुसार तयार करण्यात येईल आणि तो परिनियमांनी विहित करण्यात येईल अशा तारखेस किंवा तत्पूर्वी अधिसभेला वार्षिक अहवाल.

सादर करण्यात येईल आणि अधिसभा वार्षिक सभेत त्याचा विचार करील. अधिसभेस त्या बाबतीत ठराव मंजूर करता येतील आणि ते कार्यकारी परिषदेस कळविता येतील. कार्यकारी परिषद त्यावर विचार करून तिला योग्य वाटेल अशी कार्यवाही करील ; आणि कार्यकारी परिषद, तिने केलेल्या कार्यवाहीबद्दलची किंवा कार्यवाही न केल्याबद्दलची कारणे, कोणतीही असल्यास, अधिसभेला तिच्या पुढच्या बैठकीच्या वेळी कळवील.

प्रकरण बारा

संकीर्ण उपबंध

सेवा शर्ती. ८२. (१) या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये अन्यथा उपबंधित केले असेल त्याव्यतिरिक्त, विद्यापीठाचा कुलगुरू आणि प्रत्येक वेतनी अधिकारी व अध्यापक यांची लेखी करारान्वये नेमणूक करण्यात येईल व तो करार कुलसचिवाकडे दाखल करण्यात येईल आणि त्याची एक प्रत संबंधित अधिकाऱ्यास किंवा अध्यापकास पुरविण्यात येईल. परंतु कुलगुरूबरोबर केलेला करार कुलपतीकडे राहील आणि त्याची एक प्रत कुलगुरूकडे राहील.

(२) विद्यापीठाच्या अध्यापकाच्या आणि कुलगुरूव्यतिरिक्त इतर अधिकाऱ्यांच्या सेवेचा करार हा परिनियमान्वये विहित करण्यात येईल त्याप्रमाणे राहील व कुलगुरूच्या सेवेचा करार हा राज्य शासनाशी विचारविनिमय करून कुलपतीकडून निश्चित करण्यात येईल त्याप्रमाणे राहील.

(३) विद्यापीठाच्या सर्व कर्मचाऱ्यांच्या वित्तलब्धी व सेवा शर्ती परिनियमाद्वारे विहित करण्यात येतील त्याप्रमाणे असतील.

(४) विनिर्दिष्ट मुदतीसाठी किंवा विनिर्दिष्ट कामासाठी विद्यापीठाने नेमलेले असतील आणि ज्यांना विद्यापीठ निधीतून भत्ते, फी किंवा इतर प्रदान यांसारखे कोणतेही पारिश्रमिक मिळत असेल असे विद्यापीठाचे वेतनी अधिकारी व कर्मचारी धरून, विद्यापीठाचे सर्व वेतनी अधिकारी आणि कर्मचारी हे, त्यावेळी अमलात असलेल्या फौजदारी कायद्याच्या प्रयोजनासाठी लोकसेवक असल्याचे मानण्यात येईल.

लवादी न्यायाधिकरण. ८३. विद्यापीठ व विद्यापीठाचा कोणताही अधिकारी किंवा अध्यापक यांच्या दरम्यान झालेल्या करारातून किंवा त्याच्याशी संबंधित असलेला कोणताही विवाद उपस्थित झाल्यास, तो, संबंधित अधिकाऱ्याने किंवा अध्यापकाने विनंती केली असता, अशी विनंती करण्यात आल्यापासून तीस दिवसांच्या आत लवादी न्यायाधिकरणाकडे विचारार्थ पाठविण्यात येईल. असे न्यायाधिकरण हे, कार्यकारी परिषदेने नेमलेला एक सदस्य, संबंधित अधिकाऱ्याने किंवा अध्यापकाने नामनिर्देशित केलेला एक सदस्य आणि कुलपतीने नेमलेला पंच यांचे मिळून होईल आणि अशा विवादावर आधारित अशी कोणतीही विनंती कोणत्याही कारणासाठी नाकारण्यात येणार नाही किंवा रोखून धरण्यात येणार नाही. न्यायाधिकरणाचा निर्णय हा अंतिम असेल. न्यायाधिकरणाने निर्णय दिलेल्या बाबीसंबंधात कोणत्याही दिवाणी न्यायालयात कोणताही दावा किंवा इतर न्यायालयीन कार्यवाही दाखल करता येणार नाही. अशी प्रत्येक विनंती ही भारताचा लवादी अधिनियम, १९४० याच्या अर्थानुसार या कलमातील अटींवर लवादासाठी १९४० सादर करण्यात आल्याचे मानण्यात येईल. आणि तदनुसार त्या अधिनियमाचे उपबंध लागू होतील. चा१०.

निवृत्तिवेतन, विमा आणि भविष्यनिर्वाह निधी. ८४. विद्यापीठ, विमा, निवृत्तिवेतन आणि भविष्यनिर्वाह निधी व इतर लाभ यांसारख्या बाबतीत आपल्या अधिकाऱ्यांच्या, अध्यापकांच्या आणि इतर कर्मचाऱ्यांच्या लाभासाठी त्यांना योग्य वाटेल अशाप्रकारे आणि तशा पद्धतीने, परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येतील अशा शर्ती, कोणत्याही असल्यास, त्यांस अधीन राहून, तरतुदी करील.

निरीक्षण आणि चौकशी. ८५. (१) कुलपतीस, तो निदेश देईल अशा विद्यापीठातील व्यक्तीकडून किंवा व्यक्तींकडून किंवा व्यक्तींच्या मंडळाकडून विद्यापीठाचे, त्याच्या, इमारती, प्रयोगशाळा, ग्रंथालये, वस्तु-संग्रहालये, कर्मशाळा व साधनसामग्री यांचे तसेच विद्यापीठाकडून चालविण्यात येणारी किंवा मान्यताप्राप्त

३०५

किंवा त्याच्याशी संलग्न असणारी कोणतीही परिसंस्था, महाविद्यालय, कक्ष किंवा वसतिगृह यांचे आणि विद्यापीठाकडून किंवा त्याच्या वतीने, संचालित करण्यात येणाऱ्या किंवा घेण्यात येणाऱ्या परीक्षा, अध्यापन आणि इतर काम यांचेही निरीक्षण करवून घेण्याची व्यवस्था करण्याचा आणि विद्यापीठाच्या, महाविद्यालयांच्या किंवा परिसंस्थांच्या प्रशासनाची किंवा वित्तव्यवस्थेशी संबंधित असणाऱ्या कोणत्याही बाबीसंबंधी तशाच प्रकारची चौकशी करवून घेण्याची व्यवस्था करण्याचा अधिकार असेल.

(२) कुलपती, अशा प्रत्येक बाबतीत, निरीक्षण किंवा चौकशी करवून घेण्याची व्यवस्था करण्याचा आपला इरादा असल्याबद्दल—

(अ) विद्यापीठाच्या किंवा त्याच्याकडून चालविण्यात येणाऱ्या कोणत्याही महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या बाबतीत, असे निरीक्षण किंवा चौकशी करावयाची असेल तर विद्यापीठाला; किंवा

(ब) विद्यापीठाचे विशेषाधिकार बहाल करण्यात आलेल्या महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या बाबतीत निरीक्षण किंवा चौकशी करावयाची असेल तर, महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या व्यवस्थापक वर्गाला,

नोटीस देईल आणि विद्यापीठाला किंवा यथास्थिती, व्यवस्थापकवर्गाला कुलपतीकडे आवश्यक वाटेल असे अभिवेदन करण्याचा अधिकार असेल.

(३) असे अभिवेदन, कोणतेही असल्यास, त्यावर विचार केल्यानंतर कुलपतीस, निरीक्षण किंवा चौकशी करून घेण्याची व्यवस्था करता येईल.

(४) निरीक्षण किंवा चौकशी करवून घेण्याची व्यवस्था करण्यात येईल तेव्हा विद्यापीठास किंवा यथास्थिति, व्यवस्थापकवर्गास, प्रतिनिधी नेमण्याचा हक्क असेल व त्यास, अशा निरीक्षणाच्या किंवा चौकशीच्या वेळी, उपस्थित राहण्याचा आणि बाजू मांडण्याचा अधिकार असेल.

(५) कुलपतीस, विद्यापीठाच्या किंवा त्यांच्याकडून चालविण्यात येणाऱ्या कोणत्याही महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या बाबतीत निरीक्षण किंवा चौकशी करण्यात आली असेल तर अशा निरीक्षणाच्या किंवा चौकशीच्या निष्कर्षांच्या संदर्भात, कुलगुरुला उद्देशून लिहिता येईल आणि त्यासंबंधात करावयाच्या कार्यवाहीच्या संबंधात कुलपती देईल अशा अभिप्रायासह, कुलगुरू कुलपतीचे मत कार्यकारी परिषदेस कळवील.

(६) विद्यापीठाचे विशेषाधिकार बहाल केलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयाच्या किंवा परिसंस्थेच्या संबंधात, निरीक्षण किंवा चौकशी करण्यात आली असेल तर, कुलपतीस, अशा निरीक्षणाच्या किंवा चौकशीच्या निष्कर्षांच्या संदर्भात व्यवस्थापकवर्गास कळविण्याबद्दल कुलगुरूस उद्देशून लिहिता येईल; त्यासंबंधी जी कार्यवाही करावयाची असेल तीबाबत कुलपती देईल अशा अभिप्रायासह, कुलगुरु, कुलपतींची मते व्यवस्थापकवर्गास कळवील.

४० (७) कार्यकारी परिषद किंवा यथास्थिती, व्यवस्थापकवर्ग अशा निरीक्षणाच्या परिणामी, कुल-
१०. गुरूने दिलेल्या अभिप्रायांच्या आणि सल्ल्याच्या संदर्भात करण्याचे योजलेली किंवा करण्यात आलेली कार्यवाही, कोणतीही असल्यास, तिच्यासंबंधात कुलगुरूमार्फत कुलपतींना कळवील.

(८) कार्यकारी परिषदेने किंवा व्यवस्थापकवर्गाने, कुलपतीने निश्चित केलेल्या मुदतीत, कुलपतीचे समाधान होईल अशी कार्यवाही केली नसेल त्याबाबतीत, कुलपतीस, कार्यकारी परिषदेने किंवा व्यवस्थापकवर्गाने दिलेले कोणतेही स्पष्टीकरण किंवा केलेले अभिवेदन यांचा विचार केल्यानंतर, त्यास योग्य वाटतील असे निदेश देता येतील; आणि कार्यकारी परिषद किंवा यथास्थिती व्यवस्थापक वर्ग अशा निदेशांचे पालन करील.

(९) कार्यकारी परिषद किंवा व्यवस्थापकवर्ग निर्धारित करण्यात आलेल्या मुदतीत अशा कोणत्याही निदेशांचे पालन करण्यात कसूर करील किंवा चुकेल तर कुलपतीस, कार्यकारी परिषदेकडून

किंवा विद्यापीठाच्या इतर कोणत्याही प्राधिकरणांकडून किंवा व्यवस्थापकवर्गाकडून किंवा त्यास योग्य वाटेल अशा कोणत्याही इतर व्यक्तीकडून अशी कार्यवाही करवून घेण्याची व्यवस्था करता येईल व त्याचा खर्च, कोणताही असल्यास, संबंधित प्राधिकरणाने किंवा यथास्थिति, व्यवस्थापकवर्गाने तावडतोब द्यावा असा निदेश देता येईल.

(१०) या कलमान्वये कुलपतीने काढलेला कोणताही निदेश किंवा दिलेला आदेश हा अंतिम असेल.

अधिकाऱ्यांची आणि प्राधिकरणांची कार्यवाही विलोपित, निलंबित इत्यादी करण्याचा अधिकार.

८६. या अधिनियमाच्या निकटपूर्ववर्ती कलमाच्या उपबंधास किंवा त्याच्या इतर कोणत्याही उपबंधास बाध न येऊ देता, कुलपतीस, त्याच्या मते या अधिनियमाशी किंवा परिनियमांशी, अध्यादेशांशी किंवा विनियमांशी अनुरूप नसेल असा, विद्यापीठाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्याचा किंवा प्राधिकरणाचा कोणताही प्रस्ताव, आदेश किंवा कार्यवाही, लेखी आदेशाद्वारे, विलोपित करता येईल, निलंबित करता येईल किंवा त्यामध्ये फेरबदल करता येईल :

परंतु, असा कोणताही आदेश देण्यापूर्वी, कुलपती, असा आदेश का देण्यात येऊ नये याचे कारण दर्शविण्यासाठी त्या अधिकाऱ्यास किंवा प्राधिकाऱ्यास बोलावील आणि कुलपतीने निश्चित केलेल्या वेळेच्या आत, असे कारण दर्शविण्यात आल्यास तो त्याचा विचार करून निर्णय देईल व त्याचा निर्णय हा अंतिम असेल.

विद्यापीठ व संलग्न महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था, यांच्या कर्मचारी-वर्गासाठी प्रमाणसंहिता विहित करण्याचा अधिकार.

८७. या अधिनियमामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, राज्य शासनाला, एकरूप दर्जा प्राप्त होण्यासाठी आणि ठेवण्यासाठी, **शासकीय राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे अनुसूचित जाती व अनुसूचित जमाती यांमधील व्यक्तींचे वर्गीकरण करण्यासाठी व त्यांची निवड आणि नेमणूक करण्याची रीत व पद्धती यांसाठी आणि त्यांच्यासाठी पदे राखून ठेवण्याकरिता तरतूद करण्यासाठी व विद्यापीठाचे अधिकारी, अध्यापक आणि इतर कर्मचारी आणि संलग्न महाविद्यालये व मान्यताप्राप्त परिसंस्था—राज्य शासनाकडून व्यवस्था ठेवण्यात येणाऱ्या व चालवण्यात येणाऱ्या परिसंस्था वगळून—यांमधील अध्यापक व इतर कर्मचारी यांची कर्तव्ये, कार्यभार, वेतन, भत्ते, सेवानिवृत्तीनंतरचे लाभ, इतर लाभ, वर्तणूक व शिस्तविषयक बाबी आणि सेवेच्या इतर शर्ती यांची तरतूद करण्याकरिता प्रमाण-संहिता विहीत करता येईल. अशी संहिता विहीत करण्यात आल्यावर त्या संहितेमध्ये करण्यात आलेल्या तरतुदी अधिभावी होतील आणि संहितेमध्ये अंतर्भूत करण्यात आलेल्या बाबींसाठी परिनियम, अध्यादेश, विनियम व नियम यांमध्ये करण्यात आलेल्या तरतुदी, संहितेच्या तरतुदींना त्या जेथवर प्रतिकूल असतील तेथवर, निरर्थक होतील.

राज्य शासनाचे वित्तविषयक नियंत्रण.

८८. राज्य शासनाच्या किंवा राज्य शासनाने या बाबतीत प्राधिकृत केलेल्या अधिकाऱ्याच्या पूर्वमान्यतेशिवाय, विद्यापीठ,—

(अ) अधिकाऱ्यांची, अध्यापकांची किंवा इतर कर्मचाऱ्यांची कोणतीही नवीन पदे निर्माण करणार नाही;

(ब) आपल्या अधिकाऱ्यांच्या, अध्यापकांच्या किंवा इतर कर्मचाऱ्यांच्या वेतनात, भत्त्यात, निवृत्तीनंतरच्या लाभात व इतर लाभांत सुधारणा करणार नाही;

(क) आपल्या कोणत्याही अधिकाऱ्यास, अध्यापकास किंवा इतर कर्मचाऱ्यास, अनुग्रहपूर्वक प्रदानासह, कोणतेही विशेष वेतन, भत्ता किंवा कोणत्याही प्रकारचे इतर कोणतेही अतिरिक्त पारिश्रमिक किंवा वित्तीय भार निर्माण करणारे इतर लाभ देणार नाही;

(ड) कोणत्याही राखून ठेवलेल्या निधींचा, इतर कोणत्याही प्रयोजनार्थ वापर करणार नाही; किंवा

(इ) कोणत्याही विकासविषयक कामावर कोणताही खर्च करणार नाही.

३०८

८९. (१) विद्यापीठ, संलग्न महाविद्यालये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्था ह्या, अध्यापनाचा दर्जा आणि प्रशासनाची कार्यक्षमता यांच्याशी सुसंगतरीत्या त्यांच्या नियंत्रणाखालील अध्यापनविषयक आणि अध्यापकेतर पदांवर नियुक्ती करताना अनुसूचित जाती आणि अनुसूचित जमाती यांमधील व्यक्तींचे हक्क विचारात घेतील, आणि अशा जाती आणि जमातींमधील व्यक्तींसाठी विद्यापीठामध्ये, संलग्न महाविद्यालयांमध्ये आणि मान्यताप्राप्त परिसंस्थांमध्ये पुरेशा संख्येतील पदे राखून ठेवण्यासाठी विद्यापीठ आवश्यक ते परिनियम करील. विद्यापीठ व महाविद्यालये व परिसंस्था यांमधील सेवांमध्ये व पदांवर अनुसूचित जाती व जमाती यांसाठी विशेष तरतूद.

(२) या अधिनियमामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, अनुसूचित जातीच्या आणि अनुसूचित जमातीच्या व्यक्तींसाठी ज्या प्रवर्गामधील पदे राखून ठेवण्यात येतात अशा पदांच्या प्रवर्गासाठी राखून ठेवावयाच्या पदांची टक्केवारी आणि अशी पदे राखून ठेवण्याशी संबंधित असतील अशा इतर बाबी यांच्या संबंधात, राज्य शासनाला, त्याला योग्य वाटतील असे निदेश वेळोवेळी विद्यापीठाला देण्याचे अधिकार असतील, आणि विद्यापीठ अशा निदेशांचे पालन करील.

९०. विद्यापीठाची अधिसभा, कार्यकारी परिषद आणि विद्यापरिषद किंवा इतर कोणतेही प्राधिकरण किंवा मंडळ यांची प्रत्येक निवडणूक ही, प्रमाणशीर प्रतिनिधित्वाच्या पद्धतीने एकल संक्रमणीय मताद्वारे गुप्त मतदान पद्धतीने आणि परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल अशा रीतीने घेण्यात येईल. निवडणुका प्रमाणशीर प्रतिनिधित्वाच्या तत्वानुसार असणे.

९१. (१) कुलगुरूस, स्वतःच्या सहीनिशी, कुलपतीकडे आपल्या पदाचा राजीनामा पाठवता येईल. पद रिकामे होणे.

(२) कुलपतीने किंवा राज्य शासनाने नामनिर्देशित केलेल्या व्यक्ती व्यतिरिक्त, विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाच्या किंवा मंडळाच्या कोणत्याही सदस्यास, कुलगुरूस उद्देशून लिहून स्वतःच्या सहीनिशी आपल्या पदाचा राजीनामा देता येईल आणि कुलगुरूने राजीनामा स्वीकारल्यानंतर अशा सदस्याचे पद रिकामे होईल.

(३) विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाच्या किंवा मंडळाच्या कोणत्याही सदस्यास नैतिक अधोगतीमध्ये ज्याचा अंतर्भाव होईल अशा एखाद्या अपराधाबद्दल, न्यायालयाने दोषी ठरविल्यानंतर तो सदस्य म्हणून असण्याचे बंद होईल.

९२. विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाच्या किंवा इतर मंडळाच्या पदसिद्ध सदस्याव्यतिरिक्त एखाद्या सदस्याचे पद, त्याचा अवधी संपण्यापूर्वी, रिकामे होईल तेव्हा, असे रिकामे पद एखाद्या सदस्याची यथास्थिती निवडणूक करून, नामनिर्देशनाद्वारे, नेमणुकीद्वारे किंवा त्यास स्वीकृत करून घेऊन, शक्य तितक्या लवकर भरण्यात येईल व तो सदस्य, ज्याच्या पदावर त्याची निवडणूक, नामनिर्देशन किंवा नेमणूक करण्यात आलेली असेल किंवा त्यास स्वीकृत करून घेण्यात आले असेल त्या सदस्याने जर ते पद रिकामे झाले नसते तर जितक्या मुदतीपर्यंत ते धारण केले असते केवळ तितक्याच मुदतीपर्यंत पद धारण करील : आकस्मिक-रीत्या रिकामे झालेले पद भरणे.

परंतु, जर असे रिकामे पद हे, अधिसभेच्या निवडून दिलेल्या सदस्याचे असेल आणि अशा सदस्याचा पदावधी संपण्याच्या तारखेपूर्वी सहा महिन्यांच्या आत रिकामे होईल तर, अधिसभेकडून तिच्या पुढील सभेत झालेल्या निवडणुकीद्वारे असेल त्याशिवाय, असे रिकामे पद भरण्यात येणार नाही.

९३. (१) पोट-कलम (२) च्या उपबंधास अधीन राहून, पुढील व्यक्तींना नोंदणी झालेल्या स्नातकांच्या नोंदवहीत आपल्या नावाची नोंद करून घेण्याचा किंवा नोंदणी केलेले स्नातक होण्याचा हक्क असेल, त्या व्यक्ती अशा— नोंदणीकृत स्नातक.

(अ) विद्यापीठाच्या स्नातक असलेल्या व्यक्ती;

(ब) नागपूर विद्यापीठ अधिनियम, १९२३ किंवा नागपूर विद्यापीठ अधिनियम, १९६३ किंवा नागपूर विद्यापीठ अधिनियम, १९७४ अन्वये प्रस्थापित करण्यात आलेल्या नागपूर विद्यापीठाच्या स्नातक असलेल्या व्यक्ती; आणि

१९२३ चा मध्यप्रांत व बऱ्हाड ५. १९६४ चा महाराष्ट्र २२. १९७४ चा महाराष्ट्र २६.

(क) इतर कोणत्याही विद्यापीठाचे स्नातक असून, परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने नोंदणी केलेले स्नातक म्हणून मान्यताप्राप्त असतील अशा व्यक्ती.

(२) जी व्यक्ती,—

(अ) विकल मनाची असेल आणि एखाद्या सक्षम न्यायालयाने तिला तसे घोषित केले असेल;

(ब) अमुक्त नादार असेल;

(क) जर एखाद्या अपराधात नैतिक अधोगतीचा अंतर्भाव होत असून सहा महिन्यांहून अधिक मुदतीच्या कारावासाच्या शिक्षेस पात्र ठरेल अशा अपराधाबद्दल न्यायालयाकडून दोषी ठरविण्यात आली असेल; आणि

(ड) महाराष्ट्र राज्यात विधिद्वारे स्थापन केलेल्या इतर कोणत्याही विद्यापीठाची नोंदलेली स्नातक असेल;

अशी व्यक्ती स्नातकांच्या नोंदवहीत आपल्या नावाची नोंद करून घेण्यास किंवा नोंदणी केलेला स्नातक होण्यास अर्ह असणार नाही :

परंतु, पोट-कलम (१), खंड (ब) मध्ये निर्दिष्ट केलेली व्यक्ती ही, या अधिनियमाच्या प्रारंभापासून सहा महिन्यांच्या आत, उक्त विद्यापीठाचा नोंदणी केलेला स्नातक होण्यासंबंधी निवड करील आणि आपण अशी निवड केल्याचे कुलसचिवास कळवील तर तिला, या पोट-कलमाच्या खंड (ड) मधील अनर्हता लागू होणार नाही. अशा रीतीने निवड कळविल्यानंतर ती व्यक्ती, महाराष्ट्र राज्यात विधिद्वारे स्थापन करण्यात आलेल्या इतर कोणत्याही विद्यापीठाचा नोंदणी केलेला स्नातक म्हणून असण्याचे बंद होईल.

(३) नोंदणी केलेला स्नातक होऊ इच्छिणारी प्रत्येक व्यक्ती, परिनियमांद्वारे विहित करण्यात येईल अशा नमुन्यात आणि अशा फी सह, कुलसचिवाकडे अर्ज करील. कुलगुरू, त्यास योग्य वाटेल अशी चौकशी केल्यानंतर एखाद्या व्यक्तीस नोंदणी केलेला स्नातक होण्याचा हक्क आहे किंवा कसे याबाबत निर्णय देईल.

(४) एखाद्या व्यक्तीस, नोंदणी केलेल्या स्नातकांच्या नोंदवहीत आपल्या नावाची नोंद करून घेण्याचा किंवा नोंदणी केलेला स्नातक होण्याचा हक्क आहे किंवा कसे किंवा ती, नोंदणी केलेला स्नातक होण्यास अर्हताप्राप्त नाही किंवा कसे याबाबत प्रश्न उपस्थित झाल्यास, त्याचा, कुलगुरूकडून, त्यास योग्य वाटेल अशी चौकशी केल्यानंतर, निर्णय करण्यात येईल आणि त्याचा निर्णय अंतिम असेल.

दीक्षांत समारंभ. ९४. पदव्या प्रदान करण्यासाठी किंवा इतर कोणत्याही प्रयोजनासाठी विद्यापीठाचे दीक्षांत समारंभ परिनियमांद्वारे विहित केलेल्या रीतीने करण्यात येतील.

सभांचे हंगामी अध्यक्ष. ९५. या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाच्या किंवा मंडळाच्या सभेत अध्यक्ष म्हणून काम पाहण्यासाठी सभापतीची किंवा अध्यक्षाची तरतूद करण्यात आली नसेल किंवा ज्याच्या संबंधात अशारितीने तरतूद करण्यात आली असेल असा सभापती किंवा अध्यक्ष अनुपस्थित असेल आणि अध्यक्ष म्हणून काम पाहण्यासाठी इतर कोणत्याही व्यक्तींची तरतूद करण्यात आलेली नसेल तर, उपस्थित सदस्य अशा सभेत अध्यक्ष म्हणून काम पाहण्यासाठी आपल्यातून एका व्यक्तीची निवड करतील.

अधिकारांचे प्रत्यायोजन. ९६. या अधिनियमांच्या उपबंधास व परिनियमांस अधीन राहून विद्यापीठाच्या कोणत्याही अधिकाऱ्यास किंवा प्राधिकरणास आदेशाद्वारे, परिनियम, अध्यादेश आणि विनियम करण्याच्या अधिकारां-व्यतिरिक्त, आपले इतर अधिकार आपल्या नियंत्रणाखालील कोणत्याही इतर अधिकाऱ्यांकडे, किंवा प्राधिकाऱ्याकडे सोपविता येतील आणि सोपविलेल्या अधिकारांचा वापर करण्याची अंतिम जबाबदारी ही, उक्त अधिकार सोपवणाऱ्या अधिकाऱ्यांकडे किंवा प्राधिकाऱ्याकडे निहित असल्याचे चालू राहील या शर्तीस अधीन असेल.

९७. अधिसभेची किंवा कार्यकारी परिषदेची किंवा विद्यापरिषदेची किंवा विद्यापीठाच्या इतर कोणत्याही प्राधिकरणाची किंवा मंडळाची किंवा समितीची कोणतीही कृती किंवा कार्यवाही केवळ पुढील कारणांवरून विधिअग्राह्य असल्याचे मानण्यात येणार नाही :—

केवळ रचनेतील दोष, रिक्त पदे, कार्यपद्धतीतील नियमबाह्यता इत्यादी कारणावरूनच केवळ कृत्ये व कार्यवाही विधिअग्राह्य न ठरणे.

(अ) अशा कोणत्याही प्राधिकरणाच्या, मंडळाच्या किंवा समितीच्या सदस्यांपैकी कोणताही सदस्य, निर्वाचित, नियुक्त किंवा नामनिर्देशित झालेला नाही किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे त्याच्या रचनेच्या वेळी, पद धारण करण्यास किंवा त्याच्या कोणत्याही सभेत उपस्थित राहण्यास उपलब्ध नाही किंवा कोणतीही व्यक्ती एकापेक्षा अधिक नात्यांनी सदस्य आहे किंवा त्याच्या रचनेमध्ये इतर काही दोष आहे किंवा त्याच्या सदस्यांपैकी एका किंवा अधिक सदस्यांची पदे रिक्त आहेत;

(ब) विचाराधीन विषयाच्या गुणवत्तेस ज्यामुळे बाधा पोहोचत नाही अशी कोणती नियमबाह्यता अशा कोणत्याही प्राधिकरणाच्या, मंडळाच्या किंवा समितीच्या कार्यपद्धतीत आहे आणि अशा कृतीच्या किंवा कार्यवाहीच्या विधिग्राह्यतेस, कोणत्याही न्यायालयात किंवा कोणत्याही प्राधिकरणापुढे किंवा अधिकाऱ्यांपुढे, केवळ अशाच कारणांवरून हरकत घेण्यात येणार नाही.

९८. हा अधिनियम किंवा कोणताही परिनियम, अध्यादेश, विनियम किंवा नियम यांच्या कोणत्याही उपबंधाच्या अर्थाविष्कारासंबंधात किंवा विद्यापीठाचे कोणतेही प्राधिकरण किंवा मंडळ यांचा सदस्य म्हणून, एखादी व्यक्ती यथोचितरीत्या निवडण्यात आली आहे किंवा तिची नेमणूक करण्यात आली आहे किंवा सदस्य असण्याचा तिला हक्क आहे किंवा काय यासंबंधी कोणताही प्रश्न उपस्थित झाल्यास, प्रत्यक्ष प्रतिकूल परिणाम झालेल्या कोणत्याही व्यक्तीने किंवा मंडळाने विनंतीअर्ज केल्यावर किंवा स्वाधिकारे कुलगुरूकडून ती बाब कुलपतीकडे विचारार्थ पाठविण्यात येईल आणि कुलपती, त्याला आवश्यक वाटेल असा सल्ला त्यावर घेतल्यानंतर, त्या प्रश्नाचा निर्णय करील आणि त्याचा निर्णय अंतिम असेल :

अर्थाविष्कारासंबंधातील प्रश्न आणि विद्यापीठ प्राधिकरण, किंवा मंडळ इत्यादींच्या रचनेसंबंधातील विवाद.

परंतु असा निर्देश अधिसभेच्या पंचवीसपेक्षा कमी नाही इतक्या सदस्यांनी सही करून मागणी केल्यानंतरच कुलगुरूकडून कुलपतीकडे विचारार्थ पाठविण्यात येईल.

९९. (१) विद्यापीठाच्या विद्यार्थ्यांची शिस्त व शिस्तभंगाची कारवाई यासंबंधीचे सर्व अधिकार कुलगुरूकडे निहित असतील.

विद्यापीठाच्या विद्यार्थ्यांमध्ये शिस्त राखणे.

(२) कुलगुरूस, आदेशाद्वारे या कलमाखालील सर्व किंवा कोणतेही अधिकार त्यास योग्य वाटेल त्याप्रमाणे त्याबाबतीत तो नामनिर्देशित करील अशा इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याकडे सोपवता येतील.

(३) कुलगुरूस, आपल्या अधिकारांचा वापर करताना, आदेशाद्वारे कोणत्याही विद्यार्थ्याला किंवा विद्यार्थ्यांना विनिर्दिष्ट मुदतीसाठी काढून टाकण्यात यावे किंवा महाविद्यालयातील किंवा परिसंस्थेतील किंवा विद्यापीठाच्या विभागातील एक, अनेक अभ्यासक्रमासाठी विनिर्दिष्ट मुदतीकरिता प्रवेश देऊ नये किंवा तीनशे रुपयांहून अधिक नाही अशी दंडाची शिक्षा देण्यात यावी किंवा विद्यापीठ, महाविद्यालय, परिसंस्था किंवा विभाग याद्वारे संचालित परीक्षेस किंवा परीक्षांस बसण्याची पाच वर्षांहून अधिक नाही अशा विनिर्दिष्ट मुदतीसाठी मनाई करण्यात यावी किंवा विद्यार्थी ज्या परीक्षेस किंवा परीक्षांस बसला असेल/बसले असतील त्या परीक्षेचा किंवा परीक्षांचा त्याचा/त्यांचा निकाल रद्द करण्यात यावा असा निदेश देता येईल.

(४) कुलगुरूच्या अधिकारास कोणत्याही प्रकारे बाध न आणता महाविद्यालये व परिसंस्था यांचे प्राचार्य आणि विद्यापीठातील अध्यापन विभागांचे प्रमुख यांना, योग्य ती शिस्त राखण्याच्या प्रयोजनांसाठी आवश्यक असतील असे, त्यांच्या प्रभाराखालील विद्यार्थ्यांच्या बाबतीत, सर्व अधिकाराचा वापर करण्याचा प्राधिकार असेल.

(५) कुलगुरु, महाविद्यालयांचे प्राचार्य व परिसंस्थांचे प्रमुख आणि विद्यापीठातील अध्यापन विभागांचे प्रमुख यांच्या अधिकारास कोणताही बाध न आणता कुलगुरु, कार्यकारी परिषदेच्या मान्यतेस अधीन राहून,

विद्यापीठाच्या विद्यार्थ्यांची शिस्त व त्यांची योग्य वर्तणूक यांच्याबाबतीत नियम करील आणि ते सर्व महाविद्यालये व परिसंस्था यांच्या विद्यार्थ्यांनाही लागू होतील आणि प्रत्येक विद्यार्थ्याला अशा नियमांची प्रत पुरवण्यात येईल.

(६) महाविद्यालयाच्या प्राचार्यांना व परिसंस्थांच्या प्रमुखांना कुलगुरूने केलेल्या नियमांशी विसंगत नसतील असे, त्यांस आवश्यक वाटतील त्याप्रमाणे, शिस्त व योग्य वर्तणूक यासंबंधीचे पूरक नियम करता येतील आणि प्रत्येक विद्यार्थ्याला पूरक नियमांची प्रत पुरविण्यात येईल.

(७) प्रत्येक विद्यार्थी, प्रवेशाच्या वेळी, कुलगुरू आणि विद्यापीठाचे इतर अधिकारी व प्राधिकरणे आणि महाविद्यालयांचे व परिसंस्थांचे प्राधिकारी यांच्या शिस्तविषयक आधिकारितेच्या तो अधीन राहील अशा अर्थाच्या प्रतिज्ञापनावर सही करील आणि त्याबाबत कुलगुरूने केलेल्या नियमांचे आणि महाविद्यालयांचे प्राचार्य व परिसंस्थांचे प्रमुख यांनी केलेले नियम जेथवर लागू असतील तेथवर, त्यांचे तो पालन करील.

(८) विद्यापीठाकडून चालविण्यात न येणाऱ्या एखाद्या महाविद्यालयातील किंवा परिसंस्थेतील विद्यार्थ्यांविरुद्ध करण्यात यावयाच्या शिस्तभंगाच्या कारवाईसंबंधीचे सर्व अधिकार, अध्यादेशाद्वारे नियमन करण्यात येईल त्याप्रमाणे महाविद्यालयाच्या प्राचार्याकडे किंवा परिसंस्थेच्या प्रमुखांकडे निहित असतील.

कृती व आदेश यांचे संरक्षण. १००. विद्यापीठाने किंवा त्याच्या कोणत्याही अधिकाऱ्यांनी, प्राधिकरणांनी किंवा मंडळांनी सद्भावनापूर्वक केलेली सर्व कृत्ये आणि संमत केलेले सर्व आदेश अंतिम असतील आणि त्यानुसार' ह्या अधिनियम, व परिनियम, अध्यादेश, विनियम व नियम यांच्या उपबंधास अनुसरून सद्भावनापूर्वक केलेल्या किंवा संमत केलेल्या किंवा करण्याचा किंवा संमत करण्याचा आशय असलेल्या कोणत्याही गोष्टीबद्दल विद्यापीठाविरुद्ध किंवा त्याच्या अधिकाऱ्यांविरुद्ध, प्राधिकरणांविरुद्ध किंवा मंडळांविरुद्ध कोणताही दावा किंवा इतर न्यायालयीन कार्यवाही दाखल करण्यात येणार नाही, किंवा ती चालवता येणार नाही किंवा त्याच्याकडून कोणत्याही हानिपूर्तीची मागणी करण्यात येणार नाही.

प्रकरण तेरा

तात्पुरते उपबन्ध

नागपूर विद्यापीठाला संलग्न असलेल्या महाविद्यालयातील विद्यार्थ्यांचा पाठ्यक्रम पूर्ण होणे. १०१. या अधिनियमात किंवा परिनियम, अध्यादेश व विनियम यांत कोणतीही गोष्ट अंतर्भूत असली तरीही, या अधिनियमाच्या प्रारंभीच्या तारखेच्या लगतपूर्वी, विद्यापीठ क्षेत्रात असलेल्या आणि नागपूर विद्यापीठाशी संलग्न असलेल्या कोणत्याही महाविद्यालयाचा जो विद्यार्थी नागपूर विद्यापीठाच्या कोणत्याही परीक्षेचा अभ्यास करीत असेल किंवा अशा परीक्षेला बसण्यास पात्र असेल तर त्यासाठी त्याचा पाठ्यक्रम पूर्ण करण्यास त्याला परवानगी असेल आणि विद्यापीठ हे, नागपूर विद्यापीठाच्या पाठ्यक्रमाशी सुसंगत असल्याप्रमाणे अशा विद्यार्थ्यांसाठी शिक्षण, अध्यापन, प्रशिक्षण व परीक्षा याकरिता ते ठरवील अशा मुदतीसाठी व अशा रीतीने, तरतूद करील आणि अशा विद्यार्थ्याला, विद्यापीठ ठरवील अशा मुदतीसाठी किंवा मुदतींसाठी, नागपूर विद्यापीठाकडून घेतल्या जाणाऱ्या विविध परीक्षांना बसण्याची परवानगी असेल.

पहिल्या कुलगुरूची नेमणूक. १०२. कलम १० मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, २९ एप्रिल १९८३ रोजी किंवा त्यानंतर व्यवहार्य होईल तितक्या लवकर, तीन वर्षांपेक्षा अधिक नसेल इतक्या मुदतीसाठी व राज्य शासन वेळोवेळी निश्चित करील अशा अटींवर व शर्तींवर, पहिल्या कुलगुरूची नेमणूक राज्य शासनाकडून करण्यात येईल.

पहिल्या कुलगुरूचे असाधारण अधिकार व कर्तव्ये. १०३. (१) राज्य शासनाच्या नियंत्रणास अधीन राहून कलम १०२ अन्वये नेमणूक करण्यात आलेल्या कुलगुरूला, हा अधिनियम किंवा त्याचा भाग अमलात आणणे शक्य व्हावे यासाठी आवश्यक असेल त्याप्रमाणे वित्तीय व्यवस्था करण्याचा अधिकार असेल.

(२) कुलगुरू विद्यापीठामध्ये शिस्त राखण्यास जबाबदार असेल आणि विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाने किंवा संस्थेने घेतलेले कोणतेही निर्णय किंवा स्वीकारलेले कोणतेही ठराव विद्यापीठाच्या हितसंबंधास बाधक आहेत असे त्याला वाटण्यास वाजवी कारणे असतील तर, त्यांची

अंमलबजावणी पुढे ढकलणे व ती बाब कुलपतीकडे पाठविणे त्याच्या दृष्टीने कायदेशीर असेल या प्रयोजनास्तव निर्णय घेण्याचे व कुलगुरुला निदेश देण्याचे कुलपतीला अधिकार असतील ; व असे निर्णय अथवा निदेश अंमलात आणण कुलगुरुचे कर्तव्य असेल.

(३) (अ) विद्यापीठ विभागांतील सर्व अध्यापकीय पदे भरण्यासाठी कुलगुरु हा नेमणूक प्राधिकारी असेल आणि पहिल्या कार्यकारी परिषदेशी विचारविनिमय करून तो अशा नेमणुका करील. तसेच, विद्यापीठातील अध्यापकांविरुद्ध शिस्तभंगाची कार्यवाही करण्याचा व चौकशी चालू असताना त्यांना निलंबित करण्याचा त्याला अधिकार असेल.

परंतु, संबंधित व्यक्तीला तिच्यासंबंधात करण्यात आलेल्या प्रस्तावित कार्यवाहीविरुद्ध तिला कारण देण्याची वाजवी संधी दिल्याखेरीज, तिच्यावर अशी शास्ती लादता येणार नाही.

(ब) या पोट-कलमान्वये करण्यात आलेली कोणतीही नेमणूक ही नेमणूक करणाऱ्या प्राधिकाऱ्यास योग्य वाटेल त्याप्रमाणे तीन वर्षांपेक्षा अधिक होणार नाही इतक्या मुदतीसाठी व अशा शर्ती व अटी यांवर, करण्यात येईल.

(क) कुलगुरूच्या खंड (अ) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही शास्ती लादणाऱ्या आदेशाविरुद्ध कुलपतीकडे अपील करता येईल.

(४) कुलगुरूला, अधिसभा, कार्यकारी परिषद व विद्या परिषद यांखेरीज कोणतेही प्राधिकरण अथवा संस्था यांची वेळोवेळी रचना किंवा पुनर्रचना करता येईल आणि अशा प्राधिकरणाला किंवा संस्थेला काम करता येण्याच्या प्रयोजनासाठी त्याला योग्य वाटतील इतके सदस्य त्याला योग्य वाटेल एवढ्या मुदतीसाठी नेमता येतील.

१०४. कलम १४ मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, राज्य शासनाला, २९ एप्रिल १९८३ प्रथम कुल-
रोजी किंवा त्यानंतर व्यवहार्य होईल तितक्या लवकर, तीन वर्षांपेक्षा अधिक नसेल इतक्या सचिवाची
मुदतीकरिता, आणि वेळोवेळी त्यास निश्चित करता येतील अशा अटी व शर्तींवर, पहिल्या कुल- नेमणूक.
सचिवाची नेमणूक करता येईल.

१०५. कलम १५ मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी राज्य शासनाकडून, पहिल्या वित्त अधिकाऱ्याची पहिल्या वित्त
नेमणूक, हा अधिनियम प्रसिद्ध झाल्याच्या तारखेस किंवा त्यानंतर व्यवहार्य असेल तितक्या लवकर, अधिकाऱ्याची
तीन वर्षांपेक्षा अधिक नसणाऱ्या मुदतीसाठी, आणि राज्य शासन वेळोवेळी ठरवील अशा अटींवर नेमणूक.
आणि शर्तीवर करण्यात येईल.

१०६. (१) कलम २४ मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या पहिल्या
तारखेपासून, त्या कलमाच्या उपबंधानुसार रचना केलेल्या कार्यकारी परिषदेची पहिली सभा होईल कार्यकारी
तोपर्यंतच्या काळासाठी या अधिनियमाच्या प्रयोजनासाठी, पुढील सदस्यांची मिळून होणारी कार्यकारी परिषदेची
परिषद स्थापन झाली असल्याचे मानण्यात येईल :— रचना.

(एक) कुलगुरू, पदसिद्ध अध्यक्ष;

(दोन) उच्च शिक्षण, संचालक किंवा सहसंचालकाच्या दर्जाहून कमी नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(तीन) तंत्र शिक्षण संचालक किंवा सहसंचालकाच्या दर्जाहून कमी नसणारा त्याचा प्रतिनिधी;

(चार) विद्यापीठ अधिक्षेत्रात राहणारा किंवा व्यवसाय करणारा किंवा लाभासाठी व्यक्तिश: कार्य करणारा आणि राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचा, नागपूर विद्यापीठाच्या कार्यकारी परिषदेच्या सदस्यांपैकी एक सदस्य: जो, दुसऱ्या अनुसूचीमध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, अशा नामनिर्देशनाच्या तारखेपासून, नागपूर विद्यापीठाच्या कार्यकारी परिषदेचा सदस्य असण्याचे बंद होईल;

(पाच) विद्यापीठ अधिक्षेत्रात राहणारा किंवा व्यवसाय करणारा किंवा लाभासाठी व्यक्तिशः काम करणारा आणि राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचा, नागपूर विद्यापीठाच्या विद्या परिषदेच्या सदस्यांपैकी एक सदस्य : जो दुसऱ्या अनुसूचीमध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, अशा नामनिर्देशनाच्या तारखेपासून, नागपूर विद्यापीठाच्या विद्या परिषदेचा सदस्य असण्याचे बंद होईल;

(सहा) प्राचार्य, विदर्भ महाविद्यालय, अमरावती;

(सात) कलम १०८ अन्वये विद्यापीठाला संलग्न झाल्याचे मानण्यात आलेल्या महाविद्यालयाचा, राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचा एक प्राचार्य किंवा अध्यापक ;

(आठ) विद्यापीठाच्या विभाग प्रमुखांपैकी राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचा एक विभाग प्रमुख;

(नऊ) महाराष्ट्र विधानसभेचा राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचा एक सदस्य ;

(दहा) महाराष्ट्र विधानपरिषदेचा राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचा एक सदस्य ;

(अकरा) राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाच्या तीन व्यक्ती ; आणि

(बारा) विद्यापीठ किंवा विद्यापीठाशी संलग्न अथवा त्याने मान्यता दिलेले कोणतेही महाविद्यालय किंवा परिसंस्था यांच्याशी संबंध नसणारा, कुलपतीने नामनिर्दिष्ट करावयाचा एक सदस्य.

कुलसचिव, हा कार्यकारी परिषदेचा सचिव म्हणून काम करील.

(२) वरीलप्रमाणे रचना केलेली कार्यकारी परिषद ही, कलम २१ खाली रचना केलेली अधिसभा आपली पहिली सभा घेईल तोपर्यंत, या अधिनियमात उपबंधित केल्याप्रमाणे अधिसभेचे देखील अधिकार वापरील व तिची कर्तव्ये पार पाडील.

(३) ह्या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेस किंवा त्यानंतर व्यवहार्य असेल तितक्या लवकर, राज्य शासन, पहिल्या कार्यकारी परिषदेचे सदस्य शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे नामनिर्दिष्ट करील.

(४) कार्यकारी परिषदेच्या सभेच्या गणपूर्तीसाठी पाच सदस्य आवश्यक असतील.

प्रथम विद्या परिषदेची रचना. १०७. (१) कलम २६ मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेपासून, त्या कलमाच्या उपबंधांनुसार रचना केलेली विद्या परिषद आपली पहिली सभा घेईल तोपर्यंतच्या मुदतीसाठी, पुढील सदस्यांच्या मिळून होणाऱ्या विद्या परिषदेची रचना, या अधिनियमाच्या प्रयोजनांसाठी झाली असल्याचे मानण्यात येईल :—

(एक) कुलगुरु, पदसिद्ध सभापती;

(दोन) राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट केलेला, प्रत्येक विद्याशाखेतील एक अध्यापकीय सदस्य;

(तीन) राज्य शासनाने नामनिर्दिष्ट करावयाचे, महाविद्यालयांचे सात प्राचार्य;

(चार) विद्यापीठाचा कुलसचिव, पदसिद्ध सचिव.

(२) ज्यावेळी गरज पडेल त्या त्या वेळी कोणत्याही विद्याशाखेचा सदस्य किंवा विद्याशाखेचे सदस्य स्वीकृत करून घेण्याचा कुलगुरूला अधिकार असेल. तथापि, अशा सदस्यांना मतदानाचा हक्क असणार नाही.

(३) ह्या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेस किंवा त्यानंतर व्यवहार्य असेल तेवढ्या लवकर, राज्य शासन, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे पहिल्या विद्या परिषदेचे सदस्य नामनिर्दिष्ट करील.

(४) विद्या परिषदेच्या सभेची गणपूर्ती होण्यासाठी सात सदस्य आवश्यक असतील.

व्यावृत्ति. १०८. या अधिनियमात काहीही अंतर्भूत असले तरी,—

(१) या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेच्या लगतपूर्वी, विद्यापीठ अधिक्षेत्रात असलेली, आणि १९७४ चा
त्या अधिनियमान्वये नागपूर विद्यापीठाचे विशेषाधिकार मिळण्यास पात्र असलेली, नागपूर विद्यापीठ महा. २६.
अधिनियम, १९७४ अन्वये संलग्न केलेली सर्व महाविद्यालये, घटक भाग केलेली महाविद्यालये

३१३

मान्यता दिलेल्या सर्व परिसंस्था आणि नोंदणी केलेल्या सर्व माध्यमिक शाळा व उच्च माध्यमिक शाळा या ह्या अधिनियमान्वये, यथास्थिति, संलग्न असल्याचे, घटक भाग असल्याचे, मान्यता-प्राप्त असल्याचे किंवा नोंदणीकृत असल्याचे किंवा, या अधिनियमाद्वारे किंवा तदन्वये जेथवर असे विशेषाधिकार काढून घेण्यात, निर्बंधित करण्यात आलेले असतील किंवा त्यात फेरबदल करण्यात आलेला असेल तेथवर त्याव्यतिरिक्त, विद्यापीठाचे विशेषाधिकार मिळण्यास पात्र असल्याचे मानण्यात येईल;

१९७४ चा महा. २६. (२) नागपूर विद्यापीठ अधिनियम, १९७४ अन्वये करण्यात आलेले किंवा काढण्यात आलेले किंवा करण्यात अथवा काढण्यात आल्याचे मानलेले आणि या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेच्या लगतपूर्वी अंमलात असलेले सर्व परिनियम, अध्यादेश, विनियम आणि नियम व आदेश हे असे परिनियम, अध्यादेश, विनियम आणि नियम व आदेश या अधिनियमाच्या उपबंधांशी विसंगत नसतील तेथवर, संबंधित प्राधिकरणांनी या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेनंतर या अधिनियमान्वये केलेल्या किंवा काढलेल्या कोणत्याही परिनियमाद्वारे, अध्यादेशाद्वारे, विनियमाद्वारे, नियमाद्वारे किंवा आदेशाद्वारे त्यांचे अधिक्रमण करण्यात आलेले नसेल किंवा त्यात फेरबदल करण्यात आलेला नसेल तोपर्यंत, अंमलात राहतील आणि ते या अधिनियमान्वये करण्यात किंवा काढण्यात आल्याचे मानण्यात येईल.

१०९. या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेनंतर जर विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाच्या किंवा संस्थेच्या प्रथम रचनेसंबंधात किंवा पुनर्रचनेसंबंधात किंवा अन्यथा या अधिनियमाच्या उपबंधांपैकी कोणताही उपबंध प्रथमत: अंमलात आणण्याच्या बाबतीत कोणतीही अडचण उद्भवल्यास, राज्य शासनास, अडचण दूर करण्याच्या प्रयोजनासाठी त्यास आवश्यक किंवा इष्ट वाटेल अशी, या अधिनियमाच्या उद्दिष्टांशी व प्रयोजनांशी विसंगत नसेल अशी कोणतीही गोष्ट, कुलपतीशी विचारविनिमय करून, आदेशाद्वारे करता येईल : अडचणी दूर करणे.

परंतु, असा आदेश, या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेपासून, दोन वर्षांनंतर करण्यात येणार नाही.

प्रकरण चौदा

आनुषंगिक सुधारणा व उपबंध

१९७४ चा महा. २६. ११०. नागपूर विद्यापीठ अधिनियम, १९७४ हा, या अधिनियमाच्या दुसऱ्या अनुसूचीत नमूद केलेल्या मर्यादेपर्यंत व रीतीने, याद्वारे सुधारण्यात येत आहे आणि त्या अनुसूचीमध्ये तरतूद केल्याप्रमाणे इतर आनुषंगिक उपबंध करण्यात येत आहेत. सन १९७४ चा महाराष्ट्र २६ ची सुधारणा.

१९८३ चा महा. अध्या. ७. १११. (१) अमरावती विद्यापीठ अध्यादेश, १९८२ हा याद्वारे निरसित करण्यात येत आहे. सन १९८३ चा महाराष्ट्र अध्यादेश ७ चे निरसन व व्यावृत्ती

(२) असे निरसन करण्यात आले असले तरी (केलेला कोणताही परिनियम, अध्यादेश, विनियम, नियम, आदेश, नियुक्ती अथवा करण्यात आलेली कोणतीही अधिसूचना धरून) उक्त अध्यादेशान्वये केलेली कोणतीही गोष्ट किंवा कृती ही, यथास्थिति, या अधिनियमाच्या संबंधित उपबंधान्वये करण्यात आलेली गोष्ट किंवा कृती किंवा काढण्यात आलेली अधिसूचना असल्याचे मानण्यात येईल.

पहिली अनुसूची

[पहा कलम २, खंड (३५)]

विद्यापीठ अधिक्षेत्र

(१) अमरावती जिल्हा;
(२) अकोला जिल्हा;
(३) बुलढाणा जिल्हा; आणि
(४) यवतमाळ जिल्हा

यांनी मिळून बनणारे क्षेत्र.

दुसरी अनुसूची

(पहा कलम ११०)

नागपूर विद्यापीठ अधिनियम, १९७४ (१९७४ चा महा. २६) याच्या सुधारणा व आनुषंगिक उपबंध

(१) उक्त अधिनियमाच्या अनुसूचीतील नोंदी (१), (२), (४) आणि (८) वगळण्यात येतील, परंतु केवळ अमरावती, अकोला, बुलढाणा आणि यवतमाळ या जिल्ह्यांत कार्य करणाऱ्या कोणत्याही महाविद्यालयांचे, परिसंस्थांचे किंवा स्थानिक प्राधिकरणांचे प्रतिनिधित्व करणारे नागपूर विद्यापीठाच्या अधिसभेचे, कार्यकारी परिषदेचे, विद्या परिषदेचे, मंडळाचे आणि अन्य प्राधिकरणांचे व संस्थांचे विद्यमान, निर्वाचित किंवा नामनिर्दिष्ट अथवा नियुक्त किंवा स्वीकृत सदस्य हे, राज्य शासन, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे नेमील अशा तारखेपर्यंत किंवा तारखांपर्यंत नागपूर विद्यापीठाच्या यथास्थिति, अधिसभेचे, कार्यकारी परिषदेचे किंवा विद्या परिषदेचे, किंवा अन्य प्राधिकरणाचे किंवा संस्थेचे सदस्य असण्याचे चालू राहील, आणि अशा तारखेस किंवा तारखांना अशा सदस्यांनी आपली पदे रिकामी केल्याचे मानण्यात येईल.

(२) तथापि, नागपूर विद्यापीठाच्या निरनिराळ्या प्राधिकरणांमधील आणि संस्थांमधील यामुळे रिक्त होणारी पदे कुलपतीच्या पूर्वमंजुरीनेच केवळ भरता येतील.

(३) उपरोक्त उपबंधानुसार एखादी व्यक्ती, नागपूर विद्यापीठाच्या कोणत्याही प्राधिकरणाची किंवा संस्थेची सदस्य असण्याचे चालू आहे किंवा नाही अथवा बंद झाले आहे किंवा नाही या बाबतीत कोणताही प्रश्न उद्भवल्यास, तो निर्णयाकरता राज्य शासनाकडे पाठवण्यात येईल आणि त्यावरील त्याचा निर्णय अंतिम असेल.

(यथार्थ अनुवाद)

न. ब. पाटील,
भाषा संचालक, महाराष्ट्र राज्य.